



## ACORD

La data de 23.04.2014, Contractul Colectiv de Muncă nr. 116/2012, încheiat la nivel de unitate CNCF „CFR”-SA, completat și modificat prin Actul Adițional nr. 02/2013, și-a încetat valabilitatea.

În urma negocierilor dintre părțile îndreptățite, respectiv angajatorul CNCF CFR SA și organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate, desfășurate în vederea încheierii unui nou contract colectiv de muncă la nivel de unitate, părțile au rămas în divergență asupra prevederilor din contract, așa cum rezultă din procesele-verbale încheiate.

Părțile participante au convenit încheierea unui acord conform art.153 din Legea dialogului social nr.62/2011, care să statueze modul de acordare a drepturilor salariale și de personal, conform muncii prestate, acord care urmează a se încheia pe o perioadă determinată, până la încheierea unui nou CCM.

În conformitate cu art. 153 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificări și completări, orice organizație sindicală legal constituită poate încheia cu un angajator orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale căror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizațiilor semnătare.

Având în vedere că:

Părțile nu au ajuns la o înțelegere privind încheierea unui contract colectiv de muncă până la data stabilită de comun acord pentru finalizarea negocierilor și există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă;

În scopul evitării disfuncționalităților în activitatea companiei ca urmare a inexistenței unui contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate;

În vederea preîntâmpinării declanșării unor conflicte colective de muncă de către organizațiile sindicale reprezentative;

Astfel, în conformitate cu art. 153 din Legea dialogului social nr. 62/2011 și cu principiile egalității în drepturi, a liberului consimțământ și a consensului;

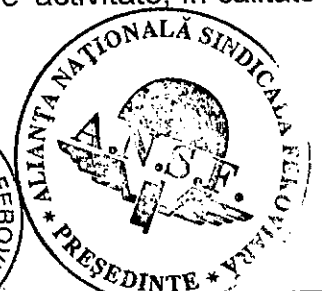
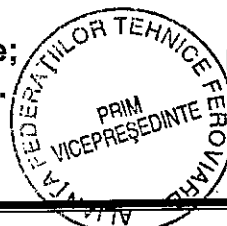
### Părțile:

1. **Compania Națională de Căi Ferate „CFR”- S.A. (C.N.C.F. „CFR”-S.A.)** cu sediul în București, B-dul Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/9774/1998, cod fiscal R11054529, în calitate de angajator, pe de o parte

și

Organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate, în calitate de reprezentante ale salariaților, pe de altă parte, respectiv

- **Federația Națională „Mișcare Comercial”,**
- **Federația Națională „Drum de Fier”,**
- **Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare;**
- **Alianța Națională Sindicală Feroviara.**



De comun acord stabilesc încheierea prezentului acord în condițiile prevăzute mai jos:

## DISPOZITII PRELIMINARE

1. Semnatarii prezentului acord își propun să mențină și să dezvolte o colaborare normală și benefică pe parcursul derulării prezentului acord.
2. Pe durata valabilității prezentului ACORD, angajații și organizațiile sindicale semnatare ale acestuia, precum și sindicatele afiliate acestora nu vor declanșa conflictul colectiv de muncă și nu vor participa la orice formă de încetare colectivă și voluntară a lucrului în unitate.
3. În situația apariției unor circumstanțe de orice natură care nu au putut fi prevăzute la data încheierii prezentului ACORD, părțile își rezervă dreptul de a denunța unilateral prezentul ACORD, cu un preaviz de 5 (cinci) zile de la apariția acestora.
4. Încălcarea prevederilor de la pct. 2 al prezentului ACORD, dă dreptul angajatorului Compania Națională de Căi Ferate „CFR”- S.A. de a declara unilateral rezilierea ACORDULUI, fără punere în întârziere, fără intervenția instanțelor de judecată sau a altor instituții și fără orice altă formalitate prealabilă.
5. Orice modificare a prezentului ACORD va face obiectul unei negocieri care se va aduce la cunoștința celeilalte părți în scris cu cel puțin 15 de zile anterior datei propuse pentru începerea negocierilor.
6. Prezentul ACORD a fost încheiat astăzi, 03.04.2015, în 5 (cinci) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

## CAPITOLUL I DISPOZITII GENERALE

**Art. 1 (1)** Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acordului și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

**(2)** Prezentul acord se aplică salariaților din C.N.C.F. „CFR”-S.A., membri ai organizațiilor sindicale semnatare.

**(3)** Acordul cuprinde clauze referitoare la contractul individual de muncă, angajarea, condițiile de muncă și salarizare ale personalului, timpul de muncă și odihnă, drepturile și obligațiile reciproce ale părților în promovarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților, drepturile sindicatelor și ale reprezentanților salariaților, protecția celor aleși în organele de conducere ale sindicatelor conform legii, calificarea, recalificarea, pregătirea și perfecționarea profesională și sindicală.

**(4)** Prezentul acord se depune și se înregistrează la sediul CNCF”CFR”-SA

**(5)** Acordul va fi difuzat subunităților din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A. și semnatarilor prezentului acord.

**(6)** Drepturile salariaților prevăzute în prezentul acord nu pot fi afectate de nici o tranzacție, renunțare sau limitare, indiferent de natura acestora, ele fiind apărate împotriva oricăror încălcări, abuzuri, arbitrariu și manifestări de subiectivism.

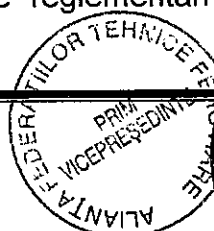
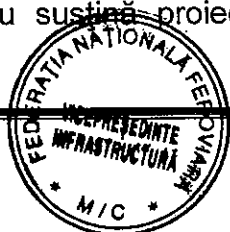
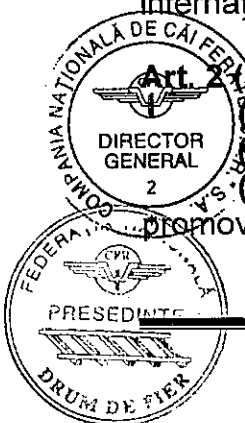
**(7)** Administrația recunoaște libera exercitare a dreptului sindical conform convențiilor internaționale și a legilor naționale, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

**(1)** Prezentul acord devine aplicabil de la data semnării acestuia.

**(2)** Acordul este valabil de la data semnării până la data de 30.09.2015 inclusiv.

**(3)** Executarea prevederilor acordului este obligatorie pentru părți.

**(4)** Părțile se obligă ca, în perioada de aplicare a prezentului acord de muncă, să nu promoveze și să nu susțină proiecte de reglementări a căror adoptare ar conduce la



diminuarea drepturilor ce decurg din acesta, să nu susțină și să nu promoveze clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit .

Dacă o prevedere a prezentului acord va fi în contradicție cu prevederile unui act normativ apărut ulterior semnării acordului, aceasta se va modifica în conformitate cu legislația, cu acordul părților semnatare.

(5) În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din acord, intervin reglementări legale favorabile, ele vor face parte de drept din acord, în condițiile prevăzute de acestea.

(6) Părțile se obligă ca în cazul declanșării conflictului de muncă să inițieze procedura de mediere conform art. 178(1) din Legea nr. 62/2011.

**Art. 3** Organizarea și conducerea activității companiei, pe principii de competență profesională și eficiență economică, sunt atribute exclusive ale administrației care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru îndeplinirea acestora.

**Art. 4** Organizațiile sindicale semnatare ale acordului vor avea reprezentanți, respectiv membri, după caz (desemnați de către acestea sau uniunile teritoriale ale acestora la nivelul sucursalei) în comisiile de angajare, promovare, examinare, reexaminare profesională periodică, cercetare administrativă, disponibilizare de personal, restructurare și negocierea contractului individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă, stabilirea normelor de muncă, consiliul tehnico – economic, comisia patronat – sindicate, comisia de locuințe, ședințele de analiză SC, comisia de recepție a lucrărilor pentru asigurarea condițiilor de muncă și achizițiilor pentru echipamentul de protecție.

În cazul luării unor decizii susceptibile să afecteze drepturile salariaților, administrația consultă sindicatele reprezentative înainte de luarea acestor decizii.

## CAPITOLUL II

### SISTEMUL DE SALARIZARE

#### A. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 5** Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă, fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani, stabilit pe bază de negociere, cu respectarea prevederilor acordului și ale legislației în vigoare.

La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

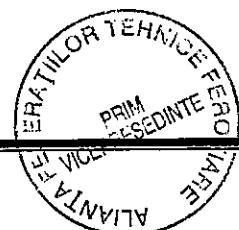
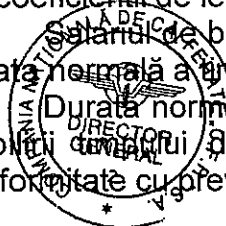
**Art. 6** Salariul personalului din C.N.C.F. „CFR”-S.A. este confidențial și cuprinde:

- salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate;
- sporuri la salariul de bază;
- adaosuri;
- premii pentru obținerea unor rezultate deosebite în activitatea individuală.

Salariile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare se stabilesc în funcție de coeficientii de ierarhizare și de formula de calcul din Anexa nr.1.

Salariul de bază orar sau zilnic se stabilește având în vedere salariul de bază lunar și durata normală a timpului de lucru.

Durata normală de lucru din luna respectivă se diminuează corespunzător, în situația stabilirii contractului de muncă sub 8 ore zilnic, pentru salariații care au acest drept în conformitate cu prevederile legale.



În scopul promovării intereselor și apărării drepturilor salariaților, confidențialitatea salariilor nu poate fi opusă reprezentanților organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale acordului, în strictă legătură cu interesele acestora și în relația lor directă cu angajatorul.

**Art. 7** Salariații beneficiază de protecția drepturilor lor în cazul în care se produce un transfer al unității sau al unei părți din aceasta către un alt angajator potrivit legii.

## B. SALARIUL DE BAZĂ AL MUNCITORILOR

**Art. 8** Salariile de bază pentru muncitorii necalificați se stabilesc pe trei categorii de lucrări, conform listelor de lucrări necalificate din Anexa nr. 3.

**Art. 9** Salariile de bază pentru muncitorii calificați se stabilesc pe categorii de încadrare sau funcții. Categoriile de încadrare sunt prevăzute în rețele de salarizare.

Categoriile de încadrare și funcțiile se stabilesc în raport de cunoștințe, nivel de calificare și experiență, pe baza indicatoarelor de calificare.

**Art. 10** Fiecărei categorii de încadrare sau funcții îi corespund clase de salarizare, conform Anexei nr. 2.

**Art. 11** Încadrarea muncitorilor calificați se face conform Anexei nr. 4.

**Art. 12** Muncitorii care se recalifică în alte meserii vor fi încadrați, după absolvirea cursurilor de recalificare, până la categoria avută la meseria din care provin, pe bază de examen susținut în fața comisiei de încadrare și promovare din subunitate din care va face parte și reprezentantul sindicatului.

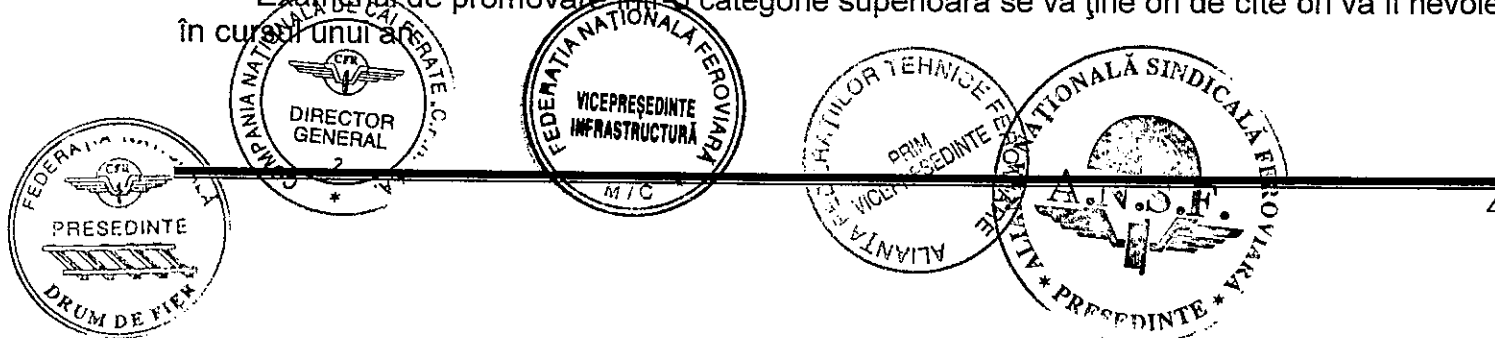
**Art. 13** Muncitorii din ultima categorie de calificare sau funcție prevăzută în indicatorul tarifar de calificare pentru meseria exercitată, care execută lucrări deosebit de complexe, vor fi salarizați ca muncitori specialiști. În cazul meseriilor la care indicatorul tarifar de calificare nu cuprinde lucrări până la ultima categorie a rețelei, muncitorii specialiști primesc salariul de bază prevăzut pentru categoria imediat superioară celei în care sunt încadrați.

Numărul muncitorilor specialiști din subunitate se stabilește în funcție de complexitatea și volumul lucrărilor, fără a putea depăși 20 la sută din numărul total de muncitori calificați încadrați pe categorii, de montatori și de electromecanici și se aprobă de directorul subunității.

Acest număr se poate calcula la nivelul sucursalei pentru toate subunitățile sau la nivelul fiecărei divizii pentru subunitățile pe care le coordonează aceasta. Repartizarea pe fiecare subunitate a numărului de posturi astfel calculat se va face în funcție de nevoile producției, cu consultarea sindicatelor la nivelul fiecărei ramuri.

**Art. 14 (1)** Încadrarea sau promovarea muncitorilor calificați în categorii se va face numai dacă subunitatea are prevăzut un volum suficient de lucrări corespunzător categoriei, la care muncitorii solicită să fie încadrați, pe bază de examen susținut în fața comisiei de încadrare și promovare din subunitate la care va participa reprezentantul sindicatului.

Examenul de promovare într-o categorie superioară se va ține ori de câte ori va fi nevoie în cursul unui an.



(2) Clasa de salarizare în cadrul noii categorii se stabilește prin negociere individuală, în funcție de rezultatul favorabil obținut la examinare.

### C. SALARIUL DE BAZĂ AL PERSONALULUI DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

**Art. 15** Salariile de bază pentru personalul de specialitate și administrativ sunt diferențiate pe funcții și, în unele cazuri, pe grade profesionale, conform Anexei nr. 2.

Indemnizația de conducere face parte din salariul de bază.

**Art. 16** Încadrarea și promovarea personalului de specialitate și administrativ, în funcții sau grade profesionale se face prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție, iar în funcții de conducere prin numire, cu respectarea condițiilor de pregătire și vechime și a prevederilor legale.

Se consideră promovare trecerea personalului într-o funcție al cărei nivel maxim de salarizare este superior nivelului maxim al funcției avute. Stabilirea salariului de bază se face prin negociere individuală între conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare și salariat, având în vedere propunerea conducătorului locului de muncă, asigurându-se cel puțin o clasă de salarizare în plus.

### D. SISTEMUL DE SPORURI

**Art. 17 (1)** Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de sporurile prevăzute în Anexa nr. 5.

(2) Sporurile pentru condiții vătămătoare (nocive), periculoase și de șantier se acordă proporțional cu timpul cât personalul a lucrat în condițiile respective.

(3) Existența condițiilor vătămătoare (nocive) la locurile de muncă se stabilește conform legii, de inspectoratele teritoriale de muncă, pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Transporturilor sau ale altor ministere în cazul în care la Ministerul Transporturilor nu există dotarea corespunzătoare, din care rezultă depășirea limitelor prevăzute de normele de medicina muncii, respectiv a normelor generale de protecție a muncii.

(4) Până la normalizarea condițiilor de muncă, pe toată durata luării măsurilor tehnico-organizatorice corespunzătoare, sporurile pentru condiții deosebite prevăzute în prezentul acord, (condiții vătămătoare-nocive, condiții periculoase și de șantier) au caracter permanent.

Caracterul permanent al sporului nu este determinat de timpul lucrat în aceste condiții (zilnic sau lunar), ci de acordarea acestuia pe toată perioada anului.

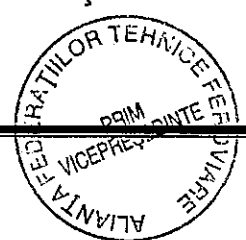
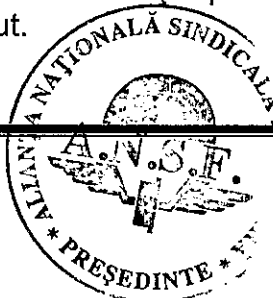
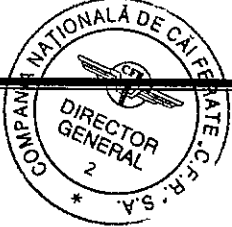
Dacă prin decizia organelor abilitate aceste sporuri nu se mai pot acorda, ele se pierd numai din momentul comunicării deciziei.

(5) În afara sporului pentru lucrul sistematic peste programul normal de lucru și sporului pentru ore suplimentare, celelalte sporuri și indemnizații nu condiționează și nu compensează orele efectuate peste programul normal, inclusiv ore efectuate în zilele festive.

### E. ALTE PREVEDERI

**Art. 18 (1)** Absolvenții unei unități de învățământ, în primul an de activitate, la încadrarea în muncă, vor fi salariați la nivelul minim al funcției sau meseriei respective.

(2) Pentru salariații societății, absolvenți ai învățământului superior de lungă și scurtă durată, la încadrarea pe o funcție corespunzătoare studiilor absolvite, salariul de bază se stabilește prin negociere, asigurându-se, dacă limitele funcției permit, o creștere de cel puțin o clasă de salarizare față de salariul de bază avut.



(3) Pe perioada participării la cursurile sau stagiile de formare profesională inițiate de angajator, salariatul va beneficia, pe toată durata formării profesionale, de toate drepturile salariale deținute.

**Art. 19 (1)** În mod excepțional, conducătorul care are competență de angajare poate aproba nominal reducerea cu până la jumătate a vechimii minime necesare în vederea prezentării la concurs sau examen pentru promovarea într-o funcție, grad profesional, categorie.

(2) Pentru absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată sau de subingineri care au ocupat funcții în specialitatea studiilor absolvite pentru care se prevede pregătire liceală sau postliceală, la stabilirea vechimii minime necesare promovării se poate lua în calcul și cel mult jumătate din timpul cât au lucrat în funcțiile respective.

(3) Pentru absolvenții învățământului superior de lungă durată care au ocupat, în aceeași specialitate, funcții ce necesită pregătire superioară de scurtă durată sau de subinginer, la stabilirea vechimii minime necesare promovării se pot lua în calcul și cel mult două treimi din timpul cât au lucrat în funcțiile respective.

(4) Prin vechime în specialitate se înțelege perioada de timp lucrată de persoana respectivă în activități corespunzătoare specialității funcției sau meseriei în care urmează să fie încadrat sau promovat.

**Art. 20** În situații excepționale, Directorul general al C.N.C.F. „CFR”-S.A. poate aproba, nominal, derogare de studii și/sau de specialitate pentru promovarea în funcții.

Salariații încadrați fără îndeplinirea condițiilor de studii, anterior datei de 1 iulie 1991, sunt considerați cu condiții îndeplinite.

**Art. 21** Se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 de zile calendaristice.

Pentru perioada înlocuirii, se va emite o decizie, de către persoana cu competență de angajare pentru funcția respectivă, unui salariat care îndeplinește condițiile cerute de post, acesta primind salariul și sporurile corespunzătoare postului.

Decizia se poate emite și salariaților prevăzuți în instrucțiunile de serviciu ca înlocuitori de drept, cu îndeplinirea condițiilor de studii și stagiu.

Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia, numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.

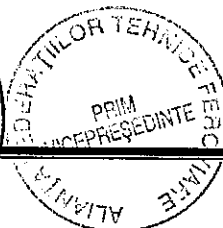
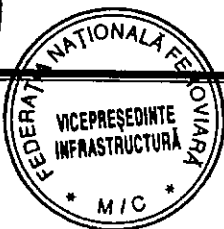
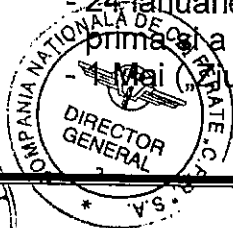
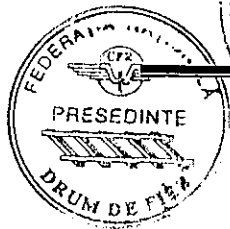
**Art. 22** Stabilirea clasei de salarizare în cadrul aceleiași funcții sau alteia echivalente, pe parcursul derulării prezentului Acord, se va face prin negociere individuală între conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare și salariat, având în vedere propunerea conducătorului locului de muncă, în prezența reprezentantului sindicatului, în baza avizului conducerii companiei.

La trecerea personalului într-o funcție cu nivel de salarizare mai mic, salariul de bază se va stabili până la cel mult clasa de salarizare avută.

**Art. 23** Munca prestată în zilele de sâmbăta, duminica și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.

Se consideră sărbători legale la C.N.C.F. „CFR”-S.A. următoarele:

- 1 și 2 Ianuarie („Anul Nou”);
- 24 ianuarie („Unirea Principatelor”);
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 Mai („Ziua Internațională a Muncii”);



- 23 Aprilie („Ziua feroviarilor”);
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 August („Adormirea Maicii Domnului”);
- 30 noiembrie („Sfântul Andrei - Ocrotitorul României”);
- 1 Decembrie („Ziua Națională a României”);
- 25 și 26 Decembrie („Crăciunul”).
- 2 zile pentru fiecare dintre cele două sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

**Art. 24 (1)** Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

**(2)** Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

**(3)** Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

**Art. 25** Pentru evitarea evenimentelor de cale ferată, preîntâmpinarea producerii pagubelor etc., din fondul de salarii realizat lunar, o cota de până la 0,5 la sută poate fi utilizată pentru acordarea de salarii suplimentare în sumă de cel mult zece salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 1 de salarizare. Aceste salarii suplimentare se acordă la propunerea subunității, cu aprobarea Consiliului de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A.

**Art. 26 (1)** Plata salariilor se face chenzinal. Data plății chenzinei a doua nu va putea depăși data de 15 a lunii următoare.

**(2)** Drepturile bănești convenite angajatului se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale unității.

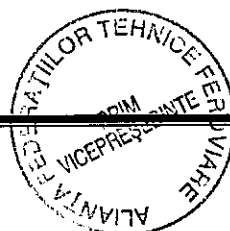
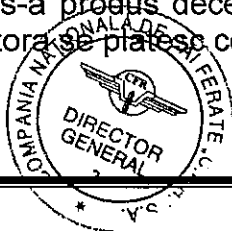
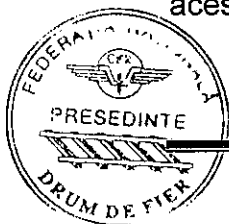
Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar.

Întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia poate determina obligarea companiei la plata de daune - interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului.

**(3)** Salariul nu poate fi urmărit sau reținut decât în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

**(4)** Drepturile bănești care se stabilesc în funcție de salariul de bază (de exemplu sporurile), în cazul aplicării unei sancțiuni de diminuare a acestuia, se determină corespunzător salariului de bază diminuat.

**(5)** În cazul decesului salariatului, drepturile bănești care i se cuvin până la data la care s-a produs decesul se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora se plătesc celorlalți moștenitori legali, în condițiile dreptului comun.



(6) Salariații aflați în grevă care, pe durata acesteia, au desfășurat activitate conform programului stabilit de administrație cu organizatorii grevei, astfel încât să asigure serviciile esențiale, dar nu mai puțin de o treime din activitate, sunt plătiți corespunzător prestației și timpului efectiv lucrat.

**Art. 27** Personalul care, datorită specificului activității, se deplasează temporar în stații de frontieră ale căilor ferate vecine, pe o durată care nu însumează 24 ore/zi, beneficiază de diurnă în valută în conformitate cu prevederile legale.

Personalul formației de efectuare măsurători cu vagon de măsurat calea care se deplasează în afara frontierelor beneficiază de diurnă în valută, al cărei quantum va fi stabilit de Consiliul de Administrație, conform prevederilor legale.

**Art. 28 (1)** Statele de funcții ale subunităților, întocmite pentru personalul de specialitate și administrativ, în conformitate cu organigrama, vor cuprinde denumirea compartimentelor și a funcțiilor, numărul de posturi pe compartimente și funcții, nivelul studiilor necesare încadrării în funcție, limitele minime și maxime de salarizare, vor avea viza compartimentelor de salarizare și vor fi aprobate de organele ierarhic superioare.

(2) În baza statului de funcții se întocmește situația nominală a personalului, care cuprinde denumirea compartimentului și a funcției, nivelul studiilor necesare încadrării în funcție, limitele minime și maxime de salarizare ale funcțiilor, numele și prenumele, clasa, salariul de baza, sporurile în procente și în valori absolute și total salariu.

### CAPITOLUL III ANGAJAREA PERSONALULUI

**Art. 29 (1)** Angajarea personalului la C.N.C.F. „CFR”-S.A. se face prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție, cu respectarea condițiilor de pregătire și vechime. Prin alte forme de selecție se înțelege: interviu, chestionar-test, test-grilă și altele asemenea.

(2) Cu cel puțin 15 zile înainte de data ținerii concursului sau examenului, vor fi făcute publice locurile vacante scoase la concurs, data și locul de desfășurare, condițiile de înscriere, tematica și bibliografia necesare.

(3) Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:

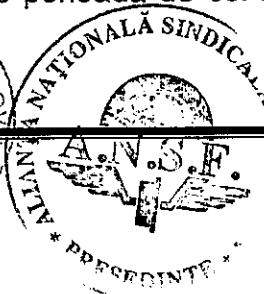
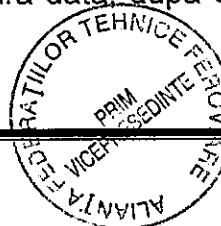
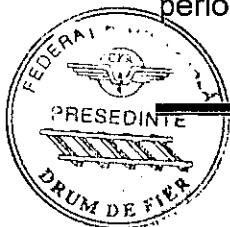
- 60 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;
- 90 de zile calendaristice pentru funcții de conducere.

Verificarea aptitudinilor profesionale la încadrarea persoanelor cu handicap se realizează exclusiv prin modalitatea perioadei de probă de maximum 30 de zile calendaristice.

Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia.

Pe durata perioadei de probă, salariatul beneficiază de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute în legislația muncii, în prezentul acord, în regulamentul intern precum și în contractul individual de muncă.

Pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior, cu excepția consilierilor juridici, primele 6 luni după debutul în profesie se consideră perioadă de stagiu. În termen de 30 de zile calendaristice de la expirarea perioadei de stagiu, absolvenții vor susține un examen în vederea definitivării în meserie sau funcție. Cei care nu vor reuși la examenul respectiv au dreptul să se prezinte la reexaminare, o singură dată, după o perioadă de cel mult 15 zile, perioadă în care sunt salariați.





După absolvirea examenului de stagiu, angajatorul eliberează obligatoriu o adeverință, care este vizată de inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială de competență acesta își are sediul.

Absolvenților care nu promovează examenul de definitivare în meserie sau funcție li se va desface contractul individual de muncă, în temeiul art. 61 lit. d) din Codul Muncii republicat, pentru necorespondere profesională.

Consilierii juridici, la debutul exercitării profesiei, efectuează obligatoriu un stagiu de pregătire profesională cu durata de 2 ani, perioadă în care au calitatea de consilieri juridici stagiați. Examenul de definitivare se susține în conformitate cu prevederile legale care reglementează statutul profesiei de consilier juridic.

(4) Condițiile de angajare sunt următoarele:

- a) să cunoască limba română, inclusiv termenii de specialitate;
- b) să aibă vârsta de cel puțin 16 ani împliniți, excepție făcând funcțiile legate direct de siguranța circulației și cele cu gestiune, pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 18 ani, respectiv 21 de ani împliniți;  
Categoriile de gestiuni la care funcția de gestionar poate fi ocupată și de persoane care au împlinit vârsta de 18 ani se aprobă de Consiliul de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A.
- c) să fie apt pentru serviciu din punct de vedere al sănătății, în baza certificatului medical;
- d) să aibă studiile, pregătirea și vechimea minimă necesare funcției;
- e) să nu aibă antecedente penale de natură să-l facă incompatibil angajării în funcția respectivă;
- f) să aibă avizul de aptitudine medical, psihologic sau medical-psihologic „apt” pentru funcțiile legate de siguranța circulației.

**Art. 30 (1)** Sunt atribuții de competență exclusivă a administrației următoarele: organizarea activității prin stabilirea unei structuri organizatorice raționale, repartizarea salariaților pe locuri de muncă cu precizarea atribuțiilor și răspunderilor, fundamentarea din punct de vedere tehnic a normelor de muncă, precum și exercitarea controlului asupra modului de îndeplinire a obligațiilor de serviciu de către salariați.

Normele de muncă se elaborează de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu acordul sindicatelor și se fac cunoscute salariaților cu cel puțin 5 zile înainte de aplicare.

Elaborarea normelor de muncă este un proces continuu, în concordanță cu schimbările care au loc în organizarea și nivelul dotării tehnice a muncii.

Reexaminarea normelor de muncă este impusă de situațiile în care acestea nu asigură un grad complet de ocupare, conduc la o solicitare excesivă sau nu corespund condițiilor pentru care au fost elaborate. Aceasta poate fi cerută atât de administrație, cât și de sindicate.

Reexaminarea normelor de muncă nu va putea conduce la diminuarea salariului de bază negociat.

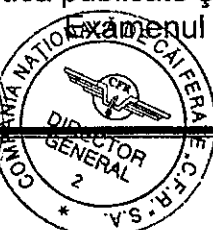
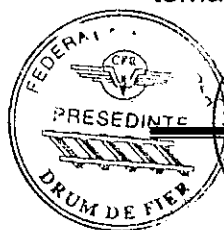
Normativele de personal rezultate din aplicarea normelor de muncă, a instrucțiilor de serviciu și a reglementărilor privind siguranța circulației vor fi conforme condițiilor specifice fiecărei subunități.

Sindicatelor reprezentative semnatare ale acordului pot contesta pe bază de expertiză legală fundamentată și neutră, decizia administrației privind gradul de încărcare a unui post sau funcții.

(2) Angajarea se face numai pe posturi vacante stabilite pe baza normării, a normativelor de personal sau a statului de funcții.

(3) Concursul sau examenul se desfășoară în limba română numai din bibliografia și tematica publicate și constă din probe teoretice, practice, după caz.

Examenul pentru personalul necalificat va consta de regulă, dintr-o probă practică.



(4) Concursul, examenul și /sau alte forme de selecție se vor desfășura în prezența unei comisii aprobate de organul care are competența de angajare. La examen sau concurs va asista și un reprezentant al sindicatului.

(5) Angajarea se face în ordinea clasificării. În cazul în care se obțin rezultate egale, membrii de familie (soț, soție, copii) ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau, după caz, ai celorlalte societăți feroviare rezultate din reorganizarea SNCFR au prioritate la ocuparea postului. Rezultatul concursului sau al examenului este valabil numai pentru posturile vacante pentru care s-a organizat.

(6) La angajare se vor întocmi dosare personale cuprinzând, în principal, următoarele:

- a) curriculum vitae;
- b) certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci;
- c) acte de studii și calificare;
- d) avizul de aptitudine medical, psihologic sau medical-psihologic din care să rezulte că este apt pentru funcțiile legate de siguranța circulației;
- e) cazier judiciar, după caz;
- f) documentația întocmită la susținerea concursului sau a examenului;
- g) contractul individual de muncă;
- h) orice act necesar angajării, prevăzut de legislația în vigoare.

Dosarul personal al salariatului se completează cu toate actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

**Art. 31 (1)** La angajare se vor negocia și încheia contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată.

(2) Contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

Contractul individual de muncă pe durată determinată nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de 36 luni.

(3) Contractul individual de muncă va cuprinde cel puțin clauzele prevăzute în Anexa nr. 6 la acord.

(4) Contractul individual de muncă se încheie în scris, în câte un exemplar pentru fiecare parte, prin grija celui care angajează.

(5) În caz de modificare a contractului individual de muncă se vor încheia prin negociere acte adiționale conform Anexei nr. 7.

La încadrarea în funcția „coordonator programe și „șef proiect” se va întocmi act adițional la contractul individual de muncă în care se vor menționa obiectivele concrete de execuție cu termene de realizare, precum și măsurile ce se vor lua în cazul nerespectării termenelor sau a nerealizării parametrilor impuși.

(6) Contractul individual de muncă nu poate să conțină clauze contrare acordului și legilor în vigoare.

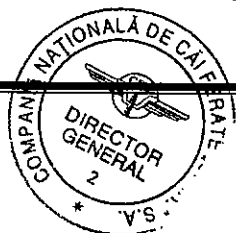
(7) Contractul individual de muncă se poate modifica prin acordul părților sau din inițiativa uneia dintre părți, în cazurile prevăzute de lege.

(8) Refuzul salariatului de a accepta o modificare a clauzelor din contractul individual de muncă nu dă dreptul celui care angajează de a proceda la desfacerea unilaterală a contractului individual de muncă din acest motiv, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(9) Suspendarea contractului individual de muncă are loc potrivit legii.

(10) Încetarea contractului individual de muncă poate avea loc în condițiile prevăzute de lege, prin următoarele moduri :

- a) de drept;
- b) ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea;
- c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege.



(11) În cazurile în care unitatea este obligată, potrivit legii, să acorde un preaviz la desfacerea contractului individual de muncă, durata acestuia va fi de 20 de zile lucratoare.

În situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzător.

(12) În cazul demisiei salariatului termenul de preaviz va fi de 20 de zile lucratoare pentru funcțiile de execuție, respectiv de 45 zile lucratoare pentru funcțiile de conducere.

(13) Desfășurarea de activități sindicale nu poate constitui motiv pentru desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa unității.

(14) În cazul în care clauzele actului adițional respectă acordul, dar salariatul nu este de acord cu acestea, ele rămân valabile și se aplică atâta timp cât salariatul acceptă să presteze serviciu.

(15) Persoanele care au întrerupt activitatea la C.N.C.F. „CFR”-S.A. pentru satisfacerea stagiului militar obligatoriu își mențin contractul de muncă dacă revin la locul de muncă în termenul prevăzut de lege și, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat o activitate pe baza unui contract individual de muncă. Pe perioada efectuării serviciului militar obligatoriu, contractul individual de muncă se suspendă de drept.

(16) În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă, în funcție de posibilitățile companiei, vor fi repuse în munca deținută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.

**Art. 32 (1)** Suspendarea contractului individual de muncă poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți.

(2) Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.

(3) Pe durata suspendării pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților decât cele prevăzute la alin. (2), dacă acestea sunt prevăzute prin legi speciale, prin prezentul acord, prin contracte individuale de muncă sau prin regulamente interne.

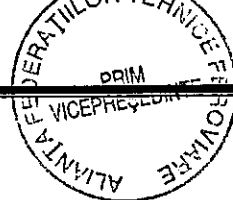
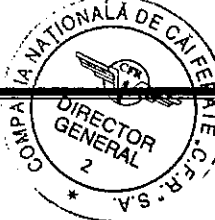
(4) În cazul suspendării contractului individual de muncă din cauza unei fapte imputabile salariatului, pe durata suspendării acesta nu va beneficia de niciun drept care rezultă din calitatea sa de salariat.

(5) De fiecare dată când în timpul perioadei de suspendare a contractului va interveni o cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, cauza de încetare de drept va prevala.

(6) În cazul suspendării contractului individual de muncă se suspendă toate termenele care au legătură cu încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului individual de muncă, cu excepția situațiilor în care contractul individual de muncă încetează de drept.

(7) Contractul individual de muncă se suspendă de drept în următoarele situații:

- a) concediu de maternitate;
- b) concediu pentru incapacitate temporară de muncă;
- c) carantină;
- d) exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel;
- e) îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat;
- f) forță majoră;
- g) în cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală;
- h) de la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu și-a reînnoit avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept.



i) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

**(8)** Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații:

- a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;
- c) concediu paternal;
- d) concediu pentru formare profesională;
- e) exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului;
- f) participarea la grevă;

**(9)** Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații:

- a) pe durata cercetării disciplinare prealabile, în condițiile legii;
- b) în cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești;
- c) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;
- d) în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă;
- e) pe durata detașării;
- f) pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor.

**(10)** În cazurile prevăzute la alin. (9) lit. a) și b), dacă se constată nevinovăția celui în cauză, salariatul își reia activitatea anterioară și i se plătește, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, o despăgubire egală cu salariul și celelalte drepturi de care a fost lipsit pe perioada suspendării contractului.

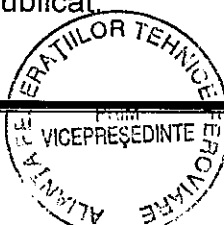
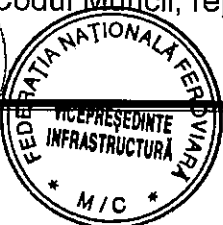
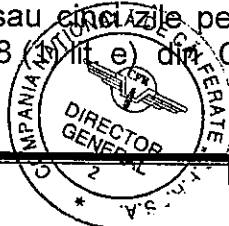
**(11)** În cazul reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare, angajatorul va avea posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, până la remedierea situației care a cauzat reducerea programului, după consultarea prealabilă a sindicatului reprezentativ semnatar acordului

**(12) a)** Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității, salariații implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 32 (11).

**b)** Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare prevăzute la lit. a), salariații se vor afla la dispoziția angajatorului, acesta având oricând posibilitatea să dispună reînceperea activității.

**(13)** Contractul individual de muncă poate fi suspendat, prin acordul părților, în cazul concediilor fără plată pentru studii sau pentru interese personale.

**Art. 33 (1)** Salariaților care absentează nemotivat de la serviciu mai mult de trei zile consecutiv sau cinci zile pe an, li se desface disciplinar contractul individual de muncă în baza art. 248 (1) lit. e) din Codul Muncii, republicat.



(2) Sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă.

**Art. 34 (1)** Se pot face și angajări din motive umanitare, în limita posibilităților unității și cu acordul sindicatului.

(2) C.N.C.F. „CFR”-S.A. va angaja în condițiile legii unul din membrii familiei (soț, soție sau copil) decedaților ca urmare a accidentelor de muncă, dacă la data accidentului nu este angajat un alt membru al familiei.

## CAPITOLUL IV FORMAREA PROFESIONALĂ

**Art. 35 (1)** Formarea profesională a salariaților se va realiza prin:

- a) grupuri școlare cf, prin învățământul profesional, liceal, postliceal și tehnic de maiștri;
- b) centre de instruire feroviară, prin școala personalului;
- c) Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, prin cursuri de calificare, recalificare și perfecționare;
- d) instituții de învățământ superior, prin cursuri postuniversitare;
- e) alți furnizori autorizați de formare profesională.

Formarea profesională a salariaților are următoarele obiective principale:

- a) adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
- b) obținerea unei calificări profesionale;
- c) actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
- d) reconversia profesională determinată de restructurări socio-economice;
- e) dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- f) prevenirea riscului șomajului;
- g) promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.

Formarea profesională și evaluarea cunoștințelor se fac pe baza standardelor ocupaționale.

Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

- a) participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;
- b) stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- c) stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- d) ucenicie organizată la locul de muncă;
- e) formare individualizată;
- f) alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.

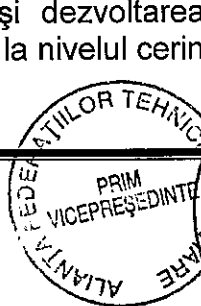
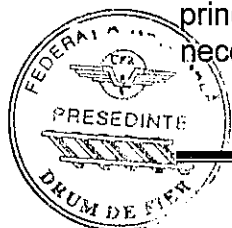
C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională în condițiile legii.

Părțile înțeleg prin termenul de „formare profesională”, orice procedură prin care un salariat dobândește o calificare atestată printr-un certificat sau o diplomă eliberată în condițiile prevăzute de lege.

(2) Admiterea candidaților înscriși la formele de pregătire profesională organizate prin centrele de calificare și grupurile școlare cf se face prin concurs sau examen, conform reglementărilor.

Candidații trebuie să fie apți medical și psihologic, după caz, pentru meseria sau funcția în care urmează să fie pregătiți.

(3) Perfecționarea pregătirii profesionale a salariaților este obligatorie și are ca obiectiv principal însușirea cunoștințelor, formarea și dezvoltarea deprinderilor și a aptitudinilor necesare menținerii competenței profesionale la nivelul cerințelor postului.



(4) Activitatea de formare profesională cuprinde și perfecționarea în domeniul relațiilor sociale și de muncă. Nevoile de formare profesională vor fi stabilite de către administrație, ținând cont și de propunerile sindicatelor.

Administrația va asigura, în limita fondurilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, efectuarea de către salariați a unor deplasări în țară sau străinătate pentru schimburi de experiență, documentare, cunoșterea legislației muncii și a legislației privind problemele sociale.

(5) Consiliul de Administrație, în funcție de cerințele și specificul activității, poate aproba organizarea unor programe de formare profesională a personalului în țară sau străinătate, inclusiv acordarea de burse.

Salariații care au participat la cursuri sau stagii de formare profesională inițiate de angajator, cu o durată mai mare de 60 de zile, nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă o perioadă de 3 ani de la data absolvirii cursului sau stagiului de formare profesională.

(6) În cazul în care participarea la cursurile sau stagiile de formare profesională este inițiată de companie, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către aceasta.

(7) Salariații care au beneficiat de un curs sau un stagiu de formare profesională, în condițiile alin. (6), nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă pentru o perioadă stabilită prin act adițional.

(8) Durata obligației salariatului de a presta muncă în favoarea companiei care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile salariatului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.

(9) Nerespectarea de către salariat a dispoziției prevăzute la alin. (7) determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.

(10) Obligația prevăzută la alin. (9) revine și salariaților care au fost concediați în perioada stabilită prin actul adițional, pentru motive disciplinare, sau al căror contract individual de muncă a încetat ca urmare a arestării preventive pentru o perioadă mai mare de 60 de zile, a condamnării printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o infracțiune în legătură cu munca lor, precum și în cazul în care instanța penală a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

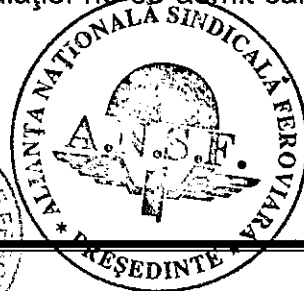
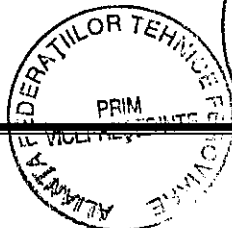
(11) În cazul în care salariatul este cel care are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate, conducerea companiei va analiza solicitarea salariatului, împreună cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

Directorul general al companiei va decide cu privire la cererea formulată de salariat, în termen de 15 zile de la primirea solicitării. Totodată conducerea companiei va decide cu privire la condițiile în care va permite salariatului participarea la forma de pregătire profesională, inclusiv dacă va suporta în totalitate sau în parte costul ocazionat de aceasta.

**Art. 36** Personalul care a absolvit un curs de calificare sau recalificare va fi încadrat în noua meserie sau funcție în condițiile prevederilor prezentului acord.

În situația în care, la absolvire, nu se poate asigura post pentru noua meserie sau funcție obținută, absolventul va continua activitatea la vechiul loc de muncă, iar trecerea în noua meserie sau funcție se va face atunci când va fi posibil.

În funcțiile de conducere în legătură cu siguranța circulației nu se admit salariați care nu au promovat examenul de siguranță în calea ferată.



**Art. 37** Salariații companiei, absolvenții ai învățământului superior de scurtă sau lungă durată, la încadrarea într-o funcție corespunzătoare studiilor absolvite trebuie să efectueze o perioadă de stagiul de cel mult 6 luni.

În cazul în care, în activitatea anterioară, au lucrat în funcții sau meserii în cadrul cărora au desfășurat activități prevăzute în programul stabilit pentru această perioadă, pot fi scutiți, la cerere, de efectuarea activităților respective, durata perioadei de stagiul reducându-se corespunzător, dar nu la mai puțin de 3 luni. Aprobarea de reducere va fi dată de direcția care coordonează desfășurarea activității absolvenților în această perioadă.

După expirarea perioadei de stagiul, aceștia vor susține un examen în vederea definitivării în funcție. Cei care nu vor reuși la examenul respectiv au dreptul să se prezinte la reexaminare după o perioadă de cel mult 30 de zile și, în caz de nereușită, vor reveni în funcțiile deținute anterior sau în altele similare, pe posturi vacante la data respectivă.

Salariații companiei, angajați în funcții de consilier juridic, la debutul exercitării profesiei, efectuează obligatoriu un stagiul de pregătire profesională cu durata de 2 ani. Directorul general al companiei, în mod excepțional și numai după prezentarea raportului directorului DAJRU, poate aproba reducerea perioadei de stagiul cu cel mult 6 luni pentru consilierii juridici care se remarcă în activitatea profesională. După efectuarea stagiului, consilierul juridic stagiar va susține examenul de definitivare.

Modalitatea de efectuare a stagiului se reglementează prin lege specială. Până la apariția legii de reglementare a stagiului, se vor aplica dispozițiile interne.

**Art. 38** C.N.C.F. „CFR”-S.A. va elabora și va aplica anual planuri de formare profesională cu consultarea sindicatelor semnatare ale prezentului acord.

## CAPITOLUL V CONDIȚIILE DE MUNCĂ

**Art. 39 (1)** Durata normală a timpului de lucru este de 40 ore pe săptămână, iar durata normală a zilei de muncă este de 8 ore. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la C.N.C.F. „CFR”-S.A., conform Anexei nr. 8.

**(2)** Regimul de muncă este zilnic, zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, în tură și exploatare cf.

Regimul zilnic pe bază de grafic de serviciu se utilizează pentru funcțiile de revizor cale sau revizor puncte periculoase. Acest regim se poate utiliza și pentru alte funcții, cu aprobarea Directorului general, în baza propunerilor conducerii subunităților.

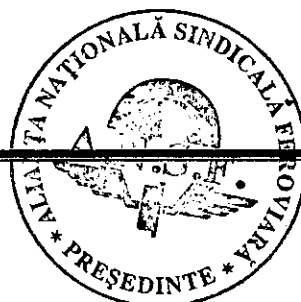
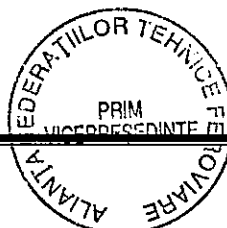
**(3)** Regimul de muncă de exploatare cf este impus de necesitatea prezenței la serviciu a salariatului în anumite perioade ale zilei, în funcție de cerințele activității. El constă dintr-un program zilnic de 8 ore, în fracțiuni stabilite de șeful direct (maximum două fracțiuni).

Angajatorul are obligația de a asigura transportul salariaților la și de la locul de muncă acolo unde acesta nu corespunde cu localitatea de domiciliu.

**(4)** În activitatea de intervenții (tren ajutor, tren macara, tren PSI etc.), unde sunt asigurate condiții de odihnă, tura de serviciu poate fi de 24 ore.

**(5)** Durata normală a timpului de lucru poate fi depășită pentru:

- a) preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majoră, precum și în situații care periclitizează sănătatea sau viața unor persoane;
- b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau bunei funcționări a transporturilor feroviare;
- c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normală a activității feroviare.



(6) Munca peste durata normală a programului de lucru poate fi prestată și în alte situații deosebite impuse de necesitățile serviciului, la solicitarea scrisă a conducătorului unității sau subunității, cu consimțământul salariatului.

Consimțământul scris devine obligație de serviciu.

(7) Orele în care salariatul prestează muncă peste durata normală a programului de lucru sunt ore suplimentare.

Pentru persoanele care lucrează zilnic pe bază de grafic de serviciu, în tură sau program de exploatare cf, se consideră muncă suplimentară toate orele efectiv lucrate peste numărul de ore normale din luna respectivă.

Orele suplimentare se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora.

Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu sporul prevăzut în prezentul acord în următoarele 30 de zile de la data expirării termenului de compensare.

Munca prestată peste programul normal de lucru de către persoanele care beneficiază de spor pentru lucru sistematic peste programul normal nu se plătește.

Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 12 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

Plafonul maxim de ore suplimentare ce se efectuează anual de o persoană este de 120 de ore. Depășirea plafonului de 120 de ore se poate face numai cu acordul scris al salariatului și cu acordul sindicatului, cu excepția orelor suplimentare efectuate în condițiile menționate la art. 39 (5).

(8) Femeile gravide beneficiază, la cerere, de adaptări ale programului de muncă ce se vor stabili de conducătorul unității sau subunității.

**Art. 40** În cazuri deosebite se poate utiliza consemnul. Acesta constă în obligația salariatului de a fi la dispoziția unității sau a subunității, în interesul serviciului, în afara programului său normal de lucru.

Funcțiile și meseriile supuse consemnului, precum și condițiile sale de aplicare se stabilesc prin regulament, elaborat împreună cu sindicatele.

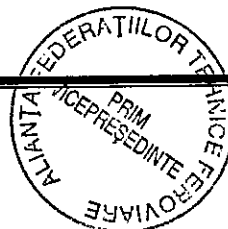
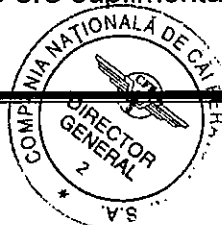
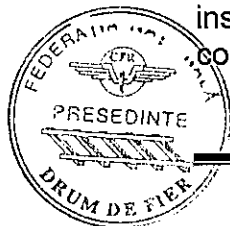
**Art. 41 (1)** Salariații au dreptul la repaus săptămânal care se acordă în zilele de sâmbătă și duminică. Zilele nelucrătoare în cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul acord și alte reglementări legale.

În situații de excepție, zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.

(2) În regimul de muncă zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, tură, exploatare cf, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămânii, cu condiția asigurării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sâmbătă sau duminică.

(3) Timpul liber între două ture de lucru este de cel puțin 24 ore consecutive, cuprinse între sfârșitul programului de lucru al unei ture și începutul programului de lucru al turei următoare.

(4) Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instructajul SSM și AII, când depășesc durata normală a programului de lucru sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.





Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTE, de către agenții de trafic (IDM responsabil haltă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).

(5) Salariatul chemat la anchetă din ordinul conducerii unității sau al subunității va fi salarizat corespunzător timpului cât a fost reținut la anchetă, cu asigurarea prin grija organelor de anchetă, a cel puțin 8 ore de odihnă din 24 de ore.

(6) Salariatul chemat ca martor în interesul unității de către organele judecătorești sau, după caz, penale va fi salarizat corespunzător timpului cât a fost chemat în anchetă.

**Art. 42 (1)** Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. au dreptul în fiecare an calendaristic, în condițiile legii, la un concediu de odihnă plătit de minimum 24 de zile lucrătoare, indiferent de vechimea în muncă.

Durata concediului de odihnă este corespunzătoare activității desfășurate timp de un an.

În primul an de activitate la C.N.C.F. „CFR”-S.A., durata concediului de odihnă va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat în cadrul societății.

La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.

În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

(2) Funcțiile, meseriile, activitățile și locurile de muncă pentru care numărul zilelor de concediu de odihnă este diferit de cel menționat la alin. (1) sunt prevăzute în Anexa nr. 9.

(3) Salariații încadrați în grade de invaliditate au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

(4) Durata concediului de odihnă pentru personalul care beneficiază de concediu fără plată mai mare de 30 de zile calendaristice va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat. Această prevedere nu se aplică pentru perioadele de concedii de studii fără plată prevăzute la art. 50 din prezentul acord.

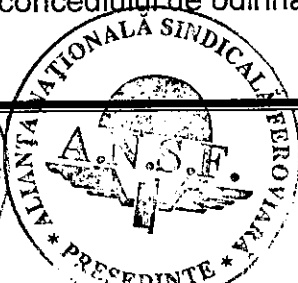
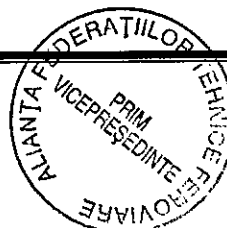
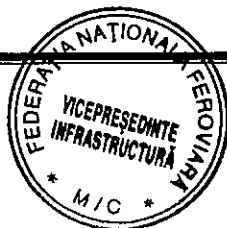
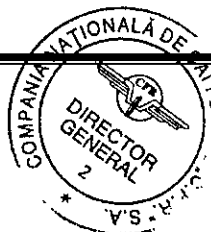
(5) Concediul de odihnă convenit salariaților detașați se acordă de angajatorul la care aceștia își desfășoară activitatea.

Salariații detașați în altă localitate au dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport dus - întors din localitatea unde sunt detașați în localitatea unde se află unitatea sau subunitatea la care sunt angajați, pentru cazul în care concediul de odihnă se efectuează în timpul detașării.

(6) Salariații care sunt încadrați cu fracțiuni de normă au dreptul la concediu de odihnă cu durata integrală în condițiile prezentului articol.

**Art. 43** Concediul de odihnă poate fi acordat și fracționat dacă interesele serviciului o cer sau la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 10 zile lucrătoare.

Administrația nu va abuza de posibilitatea fracționării concediului de odihnă.



**Art. 44 (1)** Programarea efectuării concediilor de odihnă se stabilește anual de conducerea unității sau subunității, împreună cu reprezentanții sindicatelor, având în vedere și opțiunea salariaților.

**(2)** Programarea concediilor de odihnă va fi modificată, la cererea salariatului, în următoarele cazuri:

- a) salariatul se află în concediu medical;
- b) salariața cere concediu de odihnă înainte sau în continuarea concediului de maternitate;
- c) salariatul este chemat să îndeplinească îndatoriri publice;
- d) salariatul este chemat să satisfacă obligații militare;
- e) salariatul urmează sau trebuie să urmeze un curs de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare;
- f) salariatul are recomandare medicală pentru a urma un tratament într-o stațiune balneoclimaterică;
- g) salariatul se află în concediu plătit pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani.

**(3)** Programarea concediului de odihnă poate fi modificată de conducerea unității sau a subunității, dacă salariatul solicită acest lucru.

**(4)** Dacă în timpul concediului de odihnă intervine una dintre situațiile menționate la alineatul (2) lit. a), c), d) și e), efectuarea acestuia se întrerupe.

**(5)** Efectuarea concediului de odihnă se întrerupe și în cazul în care salariața intră în concediu pentru maternitate, precum și în cazul în care salariatul este rechemat, prin dispoziția scrisă a conducerii unității sau a subunității, numai pentru nevoi de serviciu neprevăzute, care fac necesară prezența salariatului în unitate sau subunitate.

În situația rechemării, cel în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a celor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia datorită rechemării.

**(6)** Pentru cazurile de întrerupere a concediului, menționate la alineatele anterioare, salariații au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce situațiile respective au încetat sau, când aceasta nu este posibilă, la data stabilită printr-o nouă programare în cursul aceluiași an calendaristic.

**Art. 45** Pentru personalul care beneficiază de bilete de tratament (minimum 12 zile), se va acorda concediul de odihnă pe perioada valabilității acestor bilete indiferent de programarea inițială.

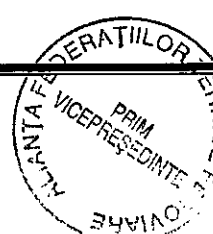
**Art. 46 (1)** Pe durata concediului de odihnă salariații vor primi o indemnizație formată din salariul de bază, care include și indemnizația de conducere, la data plecării în concediu, corespunzător numărului de zile de concediu, majorată cu procentul mediu al celorlalte venituri salariale realizate sub formă de sporuri prevăzute în Anexa nr. 5 din prezentul acord și sporul pentru ore festive, pe o perioadă de 3 luni lucrate anterior lunii plecării în concediu.

Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conducere) și sporul de vechime luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu.

**(2)** Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.

**(3)** Pentru cei încadrați cu fracțiuni de normă, indemnizația de concediu se calculează avându-se în vedere veniturile prevăzute la alineatul (1) convenite pentru fracțiunea sau fracțiunile de normă care se iau în calcul.

**(4)** La solicitarea salariatului, indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea plecării în concediu.



**Art. 47 (1)** Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

**(2)** În cazurile în care, după ce salariatul a efectuat concediul de odihnă, contractul său de muncă a încetat din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 61 lit. b) și d), art. 81 și art. 248 (1) lit. e) din Codul Muncii republicat, acesta este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acest concediu.

**(3)** Prevederile alineatului (2) nu se aplică:

a) salariaților cărora li s-a desfășurat contractul de muncă în baza art. 55 lit. c) coroborat cu art. 61 lit. c) din Codul Muncii republicat din cauza stării de sănătate, constatate prin certificat medical, iar unitatea nu i-a putut oferi o altă muncă corespunzătoare stării sănătății și calificării profesionale;

b) salariatelor care au contractul de muncă desfășurat în baza art. 55 lit. b) din Codul Muncii republicat pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 7 ani;

c) salariaților pentru care, după desfacerea contractului de muncă în temeiul art. 61 lit. b) din Codul Muncii republicat, au intervenit achitarea, suspendarea urmăririi penale sau încetarea procesului penal ori a urmăririi penale ;

d) salariaților al căror contract de muncă a fost desfășurat în urma unor concedieri colective.

**(4)** Salariatul care se pensionează după ce a efectuat concediul de odihnă conform programării nu este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu de odihnă corespunzătoare perioadei nelucrate.

Concediul de odihnă neefectuat de salariatul căruia îi încetează activitatea ca urmare a pensionării înainte de perioada programată pentru efectuarea acestuia se compensează în bani proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul respectiv.

**(5)** Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

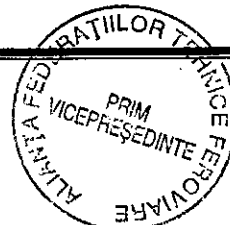
În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

**Art. 48 (1)** În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite în condițiile art. 46 (1) în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite, dovedite cu acte:

căsătoria salariatului, căsătoria unui copil	5 zile
căsătoria frate sau soră	4 zile
decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților	5 zile
decesul bunicilor salariatului și ai soțului/soției acestuia	4 zile
adoptiunea unui copil	5 zile
mutarea în altă localitate în interes C.N.C.F. „CFR”-S.A.	5 zile
donatorilor de sânge	Conform legislației

Momentul acordării acestora nu este strict condiționat de data producerii evenimentului.

Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de cinci zile, iar în cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal se majorează cu zece zile. Concediul paternal se acordă la cerere în primele opt săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia din care rezultă calitatea de tată a petiționarului.



Aceste zile se vor nota în pontaj cu codul ZLP (zile libere plătite).

(2) Zilele libere plătite prevăzute la alineatul (1) se acordă, la cererea solicitantului, de conducerea unității sau a subunității, dar nu mai târziu de 60 de zile de la producerea evenimentului, cu excepția concediului paternal care se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului.

**Art. 49 (1)** Pentru rezolvarea unor probleme deosebite care nu pot fi amânate, dacă interesele serviciului permit, salariații pot beneficia de un concediu fără plată de până la 5 zile calendaristice pe an, ce se aprobă de conducerea unității sau subunității.

(2) Dacă interesele serviciului permit, concediul fără plată se poate acorda până la 60 de zile calendaristice, cu aprobarea conducerii direcțiilor din aparatul central al C.N.C.F. „CFR”-S.A., sucursalelor cf și unităților direct subordonate C.N.C.F. „CFR”-S.A.

(3) În cazuri excepționale, cu aprobarea Directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A., se pot acorda mai mult de 60 de zile concediu fără plată, dar nu mai mult de un an.

**Art. 50 (1)** Salariații au dreptul să beneficieze, la cerere, de concedii pentru formare profesională.

(2) Concediile pentru formare profesională se pot acorda cu sau fără plată.

(3) Concediile fără plată pentru formare profesională se acordă la solicitarea salariatului, pe perioada formării profesionale pe care salariatul o urmează din inițiativa sa.

(4) Angajatorul poate respinge solicitarea salariatului numai dacă absența salariatului ar prejudicia grav desfășurarea activității.

(5) Cererea de concediu fără plată pentru formare profesională trebuie să fie înaintată angajatorului cu cel puțin o lună înainte de efectuarea acestuia și trebuie să precizeze data de începere a stagiului de formare profesională, domeniul și durata acestuia, precum și denumirea instituției de formare profesională.

(6) Efectuarea concediului fără plată pentru formare profesională se poate realiza și fracționat în cursul unui an calendaristic, pentru susținerea examenelor de absolvire a unor forme de învățământ sau pentru susținerea examenelor de promovare în anul următor în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu respectarea condițiilor stabilite la alin. (5).

(7) În cazul în care angajatorul nu și-a respectat obligația de a asigura pe cheltuiela sa participarea unui salariat la formare profesională în condițiile prevăzute de lege, salariatul are dreptul la un concediu pentru formare profesională, plătit de angajator, de până la 10 zile lucrătoare sau de până la 80 de ore.

(8) În situația prevăzută la alin. (7) indemnizația de concediu va fi stabilită conform art. 46 (1).

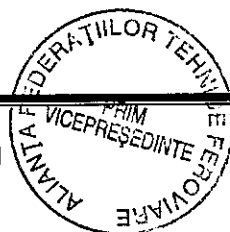
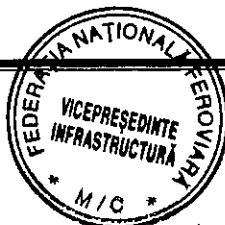
(9) Perioada în care salariatul beneficiază de concediul plătit prevăzut la alin. (7) se stabilește de comun acord cu angajatorul. Cererea de concediu plătit pentru formare profesională va fi înaintată angajatorului în condițiile prevăzute la alin. (5).

(10) Durata concediului pentru formare profesională nu poate fi dedusă din durata concediului de odihnă anual și este asimilată unei perioade de muncă efectivă în ceea ce privește drepturile convenite salariatului, altele decât salariul.

**Art. 51 (1)** C.N.C.F. „CFR”-S.A. va aplica în mod obligatoriu prevederile legale în legătură cu munca femeilor.

(2) Conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. va adopta măsuri pentru evitarea practicării funcțiilor sau meseriilor în condiții nocive ori periculoase de către femeile gravide prin schimbarea, la cerere, a locului de muncă într-un post corespunzător pregătirii, cu menținerea aceluiași salariu.

Femeile gravide vor beneficia zilnic de o pauză cu durata maximă de 30 de minute, ce poate fi divizată în două părți a câte 15 minute, fără diminuarea salariului.



**Art. 52** Tinerii în vârstă de până la 18 ani nu pot fi folosiți la munci în condiții vătămătoare (nocive), condiții grele de muncă feroviară sau periculoase, precum și în timpul nopții. De asemenea, aceștia nu pot fi folosiți în muncă peste durata normală a timpului de lucru decât în situațiile prevăzute expres de lege.

**Art. 53(1)** Regulamentul intern se întocmește de administrație și se aprobă de către Consiliul de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu participarea delegaților aleși ai sindicatelor. Pentru subunități, regulamentul intern se poate adapta la specificul acestora de către conducerea subunităților respective cu participarea delegaților aleși ai sindicatelor.

(2) Regulamentul intern cuprinde în principal:

- a) obligațiile specifice companiei și subunităților componente cu privire la organizarea muncii;
- b) regulile privind protecția, igiena și securitatea în muncă în cadrul unității și subunității;
- c) regulile privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității;
- d) criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților;
- e) drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților;
- f) obligațiile specifice ale salariaților în legătură cu disciplina muncii;
- g) abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile pentru abaterile de la regulamentul intern;
- h) reguli referitoare la procedura disciplinară;
- i) procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților;
- j) organizarea timpului de lucru;

Salariații pot solicita în mod justificat decalarea programului de lucru. Conducerea unității sau subunității va analiza cererea și, în funcție de posibilități, o va aproba;

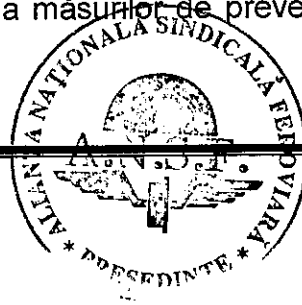
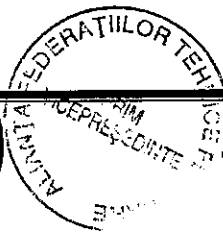
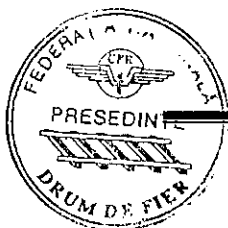
- k) modul de organizare a serviciului pe unitate sau subunitate;
- l) modul în care se ține evidența prezenței personalului (pontaj, condică de prezență sau alte asemenea), precum și evidența orelor efectuate peste program;
- m) modul în care se ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor de boală, a învoirilor, a concediilor fără plată și a concediilor de studii;
- n) regulile privind accesul în unitate sau subunitate, circulația personalului și a persoanelor străine în cadrul acesteia, determinarea locului de muncă unde accesul sau circulația sunt permise numai în condiții anume stabilite, asigurarea exercitării controlului asupra respectării acestor reguli;
- o) modalitatea de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice;
- p) interzicerea faptelor sau manifestărilor care pot avea ca efecte accidente umane, defectări sau avarii ale instalațiilor, utilajelor, mașinilor etc.

(3) Regulamentul intern intră în vigoare în termen de zece zile de la aprobare și poate fi modificat potrivit procedurii prevăzute pentru întocmirea lui.

(4) După aprobarea regulamentului intern conducerea companiei sau a subunității va lua măsuri pentru a le aduce la cunoștință tuturor salariaților sub semnătură.

## CAPITOLUL VI PROTECȚIA SALARIATULUI

**Art. 54** C.N.C.F. „CFR”-S.A. acționează în vederea protecției salariatului în procesul muncii prin organizarea ergonomică a muncii, asigurarea condițiilor de mediu în limitele prevăzute în normele generale de protecție a muncii, prin traducerea în fapt a măsurilor de prevenire a



accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a măsurilor recomandate de specialiștii în igiena și medicina muncii.

(1) Protecția socială și a stării de sănătate este asigurată prin sistemul de salarizare, indemnizații și sisteme de învățământ și medico-sanitare specifice căii ferate.

(2) Salariații definitivai se bucură de stabilitate în muncă.

Este interzisă desfacerea contractului individual de muncă al salariaților, din motive neimputabile lor, care mai au trei ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare.

Elaborarea programelor de restructurare și reorganizare a C.N.C.F. „CFR”-S.A., precum și aplicarea acestora, se vor face cu consultarea reprezentanților sindicatelor.

(3) Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.

Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la Anexa nr. 2.

(4) În cazul pensionării pentru invaliditate de gradul III și dacă salariatul nu mai poate fi menținut în funcția avută, C.N.C.F. „CFR”-S.A. îi va asigura loc de muncă în condițiile legii și prezentului acord, în măsura posibilităților companiei.

(5) Femeile au dreptul la concediu pentru sarcină, lehozie și creșterea copilului, la reducerea programului zilnic de lucru, în conformitate cu prevederile legale.

Salariatele gravide au dreptul la dispensă pentru controale medicale în limita a 16 ore/lunar, în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale. Salariatele în cauză sunt obligate să prezinte adeverința de la medic privind efectuarea controalelor respective.

În afara concediului legal plătit pentru sarcină, lehozie, creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, iar în cazul copilului cu handicap până la împlinirea vârstei de 3 ani, salariața mamă poate beneficia de încă un an concediu fără plată, până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, respectiv până la împlinirea vârstei de 4 ani pentru copilul cu handicap, care se aprobă de conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare.

Salariatele gravide, lăuzele, precum și cele care alăptează nu vor fi repartizate la munca de noapte.

Conform legii, salariatul tată poate beneficia opțional de un concediu plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, iar în cazul copilului cu handicap până la împlinirea vârstei de 3 ani și de încă un an concediu fără plată, până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, respectiv până la împlinirea vârstei de 4 ani pentru copilul cu handicap, care se aprobă de conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare.

Pe perioada în care salariații se află în concediile prevăzute la acest punct, nu vor putea fi concediați, iar pe postul lor vor putea fi angajate persoane numai cu contract de muncă pe durată determinată.

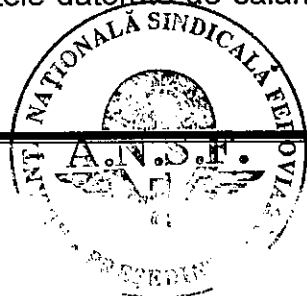
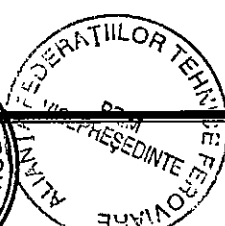
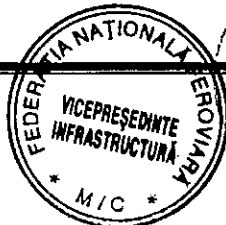
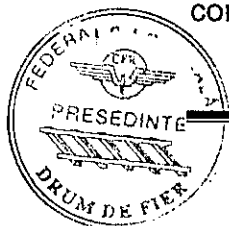
De concediul pentru creșterea copilului poate beneficia opțional unul dintre părinți.

(6) C.N.C.F. „CFR”-S.A. va organiza, potrivit legii, la angajare și ulterior, conform legislației în vigoare, examinarea medicală a salariaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității, în posturile pe care ar urma să le ocupe sau pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Examinarea medicală se asigură gratuit.

(7) Salariații sunt obligați să se supună examenelor medicale în condițiile organizării potrivit prevederilor alin.(6). Refuzul salariatului de a se supune examenelor medicale constituie abatere disciplinară.

(8) C.N.C.F. „CFR”-S.A. se obligă să asigure egalitatea de șanse și tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, potrivit legii.

(9) C.N.C.F. „CFR”-S.A. se obligă să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați în condițiile legii.



(10) Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru salariat.

(11) C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația să asigure supravegherea sănătății salariaților prin medicii de medicina muncii.

**Art. 55** Asigurările sociale se realizează conform prevederilor legale.

De asemenea, salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. vor beneficia de:

a) suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii integrale a biletelor acordate salariaților trimiși în stațiuni pentru tratarea unor boli profesionale, inclusiv transportul auto în comun; administrația C.N.C.F. „CFR”-S.A. va elabora și stabili, împreună cu organele de specialitate, bolile profesionale specifice tuturor locurilor de muncă din C.N.C.F. „CFR”-S.A.;

b) suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii protezelor și a mijloacelor de locomoție pentru salariații care au suferit accidente, precum și pentru cei pensionați ca urmare a unor accidente, cu aprobarea Consiliului de Administrație la care participă și delegații aleși ai sindicatelor;

c) suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii protezelor și a mijloacelor de locomoție și pentru pensionarii actualmente aflați în pensii la limită de vârstă și care au suferit accidente de muncă în sistemul feroviar, iar funcțiile pe care erau încadrați se regăsesc la CNCF "CFR"- SA;

d) Consiliul de Administrație și delegații aleși ai sindicatelor invitați la ședințele acestuia vor analiza și stabili posibilitatea de a asigura fondurile necesare tratamentului în străinătate pentru cazurile de boală deosebite ce nu se pot trata în țară sau pentru procurarea din străinătate a unor medicamente foarte costisitoare;

e) locuințe de intervenție.

Locuințele de intervenție și celelalte locuințe CFR devenite libere vor fi distribuite de o comisie paritară.

În situația în care, pentru eficientizarea unor obiective cu caracter social, cultural, sportiv, exploatate de sectorul de patrimoniu, este necesară asocierea cu terțe persoane juridice, administrația va avea în vedere și organizațiile sindicale din calea ferată, care vor avea prioritate de asociere.

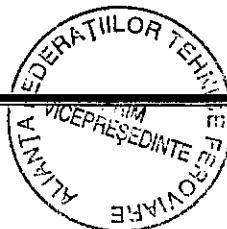
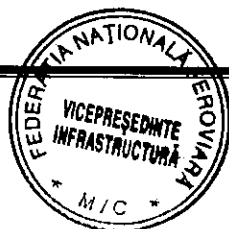
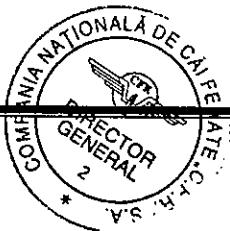
**Art. 56** Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării, de boală profesională, de tuberculoză sau de celelalte boli infecto-contagioase din grupa A este de 100 la sută din salariul de bază și sporurile prevăzute de lege, indiferent de natura contractului individual de muncă și vechimea în muncă.

**Art. 57** În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:

a) nu se percep comisioane de la salariați pentru operațiunile de reținere a ratelor și virarea acestora în contul C.A.R. și societăților comerciale de la care aceștia cumpără mărfuri cu plata în rate; de asemenea, C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu percepe comisioane de la salariați pentru virarea, la solicitarea acestora, a drepturilor bănești în conturi personale;

b) în cazul decesului salariatului, un ajutor, acordat familiei sau celui care face dovada că a suportat cheltuielile de înmormântare, de șase salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

c) dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate decât cea de domiciliu, unitatea va asigura transportul acestuia;



- d) în cazul decesului membrilor de familie (soț, soție sau copii), un ajutor bănesc în valoare de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;
- e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, C.N.C.F. „CFR”-S.A. se va îngriji de confecționarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confecționării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare;
- f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 20 de salarizare. În cazul în care ambii părinți sunt salariați ai C.N.C.F. „CFR”-S.A., ajutorul va fi acordat mamei;
- g) la prima căsătorie ca salariat al C.N.C.F. „CFR”-S.A. se acordă acestuia un ajutor echivalent cu 3 salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;
- h) C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația să asigure toți salariații pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale în condițiile legii;
- i) acordarea a 15 tichete de masă/salariat/lună în perioada mai - septembrie 2015, conform legislației în vigoare.

**Art. 58** Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr. 235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 570/1991, cărora le încetează contractul individual de muncă în urma faptului că sunt pensionați din cadrul companiei la cerere, pentru limită de vârstă sau incapacitate de muncă, vor primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare. Salariații care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate primesc o indemnizație egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 20 de salarizare.

**Art. 59** Personalul care se pensionează, cel căruia i se diminuează salariul de bază ca urmare a redistribuirii precum și cel disponibilizat își păstrează, până la sfârșitul anului, dreptul de utilizare a autorizației de călătorie la clasa avută.

Similar se procedează și în cazul membrilor de familie ai acestora, posesori de permise.

**Art. 60** La încadrarea într-o subunitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate, la prima angajare după absolvirea studiilor, personalul C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază lunar de încadrare al acestuia. Această indemnizație se plătește numai în cazul mutării efective în localitatea în care lucrează.

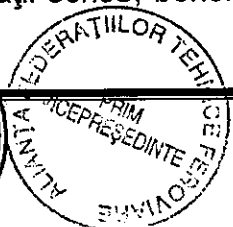
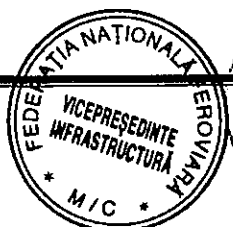
**Art. 61 (1)** Conducerea unității sau a subunității poate dispune, în interesul serviciului, cu consultarea liderului de sindicat, schimbarea locului de muncă al salariatului în altă localitate, în condițiile legii.

În acest caz, administrația are obligația să asigure cazare sau condiții de navetă.

**(2)** În cazul în care măsura prevăzută la alineatul precedent implică schimbarea domiciliului sau a reședinței, este necesar acordul salariatului, iar acesta beneficiază de o indemnizație egală cu un salariu de bază din luna precedentă, iar membrii de familie și cei întreținuți beneficiază fiecare de 1/4 din salariul de bază al celui mutat. Cheltuielile de transport pentru efectele gospodărești se decontează pentru fiecare membru de familie.

Membrii de familie, în înțelesul prezentului articol, sunt soțul (soția) și copiii aflați în întreținere.

**Art. 62** La procurarea combustibilului destinat încălzirii locuințelor pe timp de iarnă, salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. pe baza propriei declarații scrise, beneficiază de o reducere a tarifului





de transport pe calea ferată cu 75 la sută, o singură dată pe an calendaristic, pentru maximum 10.000 kg.

Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. pot transporta în vagoane de bagaje, ca expediție de mesagerie, având ca destinație stația cf care deservește localitatea de domiciliu, 1000 kg produse agro-alimentare, fără țigări și alcool, o singură dată pe an calendaristic, cu suportarea de către administrație a 75 la sută din cheltuielile de transport. În vederea ocupării unui vagon salariații se pot asocia, cu îndeplinirea condițiilor solicitate de articol.

**Art. 63** Administrația va asigura uniforme de serviciu.

Funcțiile care au obligația să poarte uniformă de serviciu și cotele de participare la costurile acesteia sunt prevăzute în Anexa nr. 10.

Salariații încadrați definitiv la C.N.C.F. „CFR”-S.A., ale căror funcții nu sunt prevăzute în Anexa nr. 10, vor beneficia, la cerere, de uniformă de serviciu tip A sau B, cu plata în 5 rate lunare, cu suportarea de către administrație a 50 la sută din costul acesteia.

Uniforma de serviciu pentru funcțiile care nu sunt prevăzute în Anexa nr. 10 se compune din: costum de vară, costum de iarnă, raglan sau scurtă îmblănită, bluză și cravată.

Durata de uzură normată pentru aceste componente de uniformă de serviciu se majorează cu 50 la sută față de durata de uzură normată prevăzută pentru aceleași componente ale uniformei de serviciu ale funcțiilor prevăzute în Anexa nr. 10.

Asigurarea uniformelor de serviciu se va face cu prioritate pentru funcțiile din Anexa nr. 10.

În cazul promovării, disponibilizării, pensionării sau decesului salariatului, nu se va mai recupera contravaloarea ratelor neachitate pentru uniforme.

**Art. 64 (1)** La nivelul C.N.C.F. „CFR”-S.A. se constituie un fond de maximum 2 la sută aplicat asupra valorii fondului de salarii realizat anual, în vederea efectuării unor cheltuieli.

(2) Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, cu prioritate, pentru:

a) ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave sau incurabile și protezele;

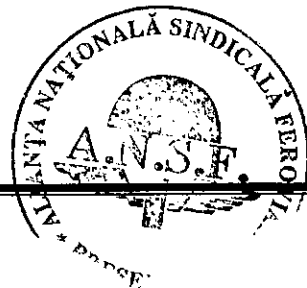
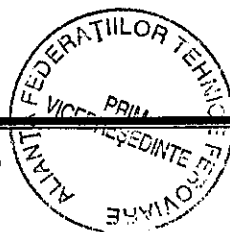
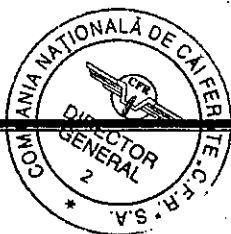
b) cheltuielile pentru funcționarea corespunzătoare a unor activități ori unități aflate în administrare: grădinițe, creșe, servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară, muzee, biblioteci, cantine, baze sportive, cluburi, cămine de nefamiliști, pentru școlile aflate sub patronaj, precum și alte cheltuieli efectuate în baza prezentului acord;

(3) Pot fi deduse și cheltuielile reprezentând: tichete de creșă acordate de angajator în conformitate cu legislația în vigoare, cadouri în bani sau în natură oferite copiilor minori și salariaților, cadouri în bani sau în natură acordate salariatelor, costul prestațiilor pentru tratament și odihnă, inclusiv transportul pentru salariații proprii și pentru membrii de familie ai acestora, ajutoare pentru salariații care au suferit pierderi în gospodărie.

(4) Din fondul astfel constituit, C.N.C.F. „CFR”-S.A. va contribui la cumpărarea cadourilor oferite copiilor cu ocazia Crăciunului. De acest drept beneficiază toți salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care au copii în vârstă de până la 18 ani împliniți în cursul anului calendaristic respectiv. Suma ce se acordă va fi stabilită cu 30 de zile înainte de Crăciun, în funcție de evoluția prețurilor și de posibilitățile financiare ale C.N.C.F. „CFR”-S.A.

(5) Documentația necesară acordării ajutoarelor sociale de către Consiliul de Administrație se va întocmi conform procedurii.

(6) Modul de utilizare a acestui fond va fi stabilit în baza unui protocol încheiat între administrație și sindicatele reprezentative semnatare ale prezentului acord, care va fi supus aprobării Consiliului de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A.



**Art. 65 (1)** Pentru a asigura participarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziei în domeniul securității și sănătății în muncă se vor înființa și organiza Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM).

**(2)** Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă se constituie la următoarele nivele organizatorice :

- C.N.C.F. „CFR”-S.A.;
- sucursale cf;
- alte subunități.

**(3)** Activitatea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă se va desfășura pe baza unui regulament de organizare și funcționare propriu.

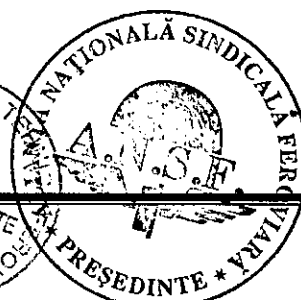
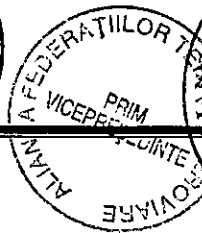
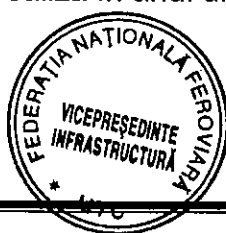
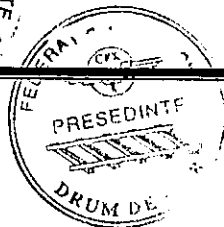
Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este constituit din reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, pe de o parte, și reprezentanții angajatorului în număr egal cu cel al reprezentanților lucrătorilor și medicul de medicina muncii, pe de altă parte.

Președintele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă este Directorul General, Directorul sucursalei sau șeful de unitate în funcție de nivelul organizatoric. Lucrătorul desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă este secretarul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.

Membrii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă se nominalizează prin decizie scrisă a președintelui acestuia, iar componența comitetului va fi adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.

Atribuțiile Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă sunt:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării lui și eficiența din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând cont de grupurile sensibile la riscuri specifice;
- f) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate;
- g) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- h) analizează propunerile salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- i) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- j) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris;
- k) dezbate raportul scris, prezentat CSSM de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.



**Art. 66 (1)** La C.N.C.F. „CFR”-S.A. măsurile de securitatea și sănătatea muncii devin obligatorii în ansamblul lucrărilor și acțiunilor tehnice și organizatorice, de prevenire a accidentelor de munca și a bolilor profesionale.

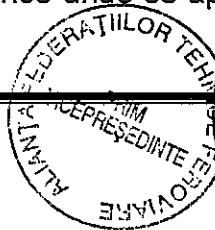
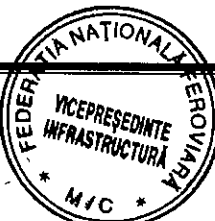
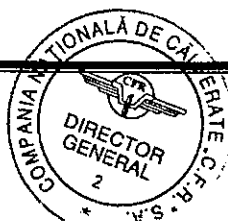
Cheltuielile realizării măsurilor de sănătate și securitate în muncă vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. de la capitolul „Alte cheltuieli de exploatare” din bugetul de venituri și cheltuieli, conform unui program aprobat stabilit împreună cu reprezentanții sindicatelor reprezentative.

Obligațiile administrației sunt considerate îndeplinite dacă aceasta a realizat:

- a) asigurarea condițiilor de mediu (iluminat, microclimat, zgomot, vibrații sau trepidații, temperatură, aerisire, umiditate etc.) în limitele admise de legislația în domeniu;
- b) amenajarea anexelor sociale (vestiare, băi, grupuri sanitare) și a spațiilor de încalzire;
- c) diminuarea, până la eliminarea treptată, a emisiunilor poluante;
- d) asigurarea igienizării zilnice a spațiilor prin personal propriu sau firme specializate;
- e) asigurarea și acordarea echipamentului individual de protecție (conform Anexei nr. 12). Instrucțiunile privind normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție sunt cuprinse în aceeași anexă;
- f) asigurarea și acordarea materialelor igienico-sanitare (conform Anexei nr. 13);
- g) asigurarea și acordarea alimentației de întărire a rezistenței organismului (conform Anexei nr. 14). Precizări privind acordarea alimentației de întărire a organismului sunt prevăzute în Anexa nr. 14;
- h) să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
- i) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
- j) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;
- k) să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;
- l) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, psihologic, ulterior angajării;
- m) să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- n) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- o) să asigure echipamente individuale de protecție;
- p) să acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție ;
- q) alimentația de protecție se acordă în mod obligatoriu și gratuit de către angajator persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin prezentul acord și/sau contractul individual de muncă;
- r) materialele igienico-sanitare se acordă în mod obligatoriu și gratuit de către angajator;
- s) supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii de medicină a muncii.

**(2)** Realizarea efectivă a obligațiilor asumate de administrația C.N.C.F. „CFR”-S.A. revine persoanelor cu atribuții în organizarea și conducerea procesului de muncă.

**(3)** Reprezentanții salariaților desemnați în Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă, vor fi consultați, la nivelurile organizatorice unde se aprovizionează cu echipamente



de lucru și protecție, asupra îndeplinirii calităților de securitate specifice ale acestora (atât la contractarea, cât și la recepționarea acestora).

(4) În cazul personalului C.N.C.F. „CFR”-S.A. pensionat, concediat sau care a decedat, contravaloarea echipamentului de protecție și de lucru nu se va recupera.

**Art. 67** Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților în perioadele în care se vor înregistra temperaturi ridicate ce depășesc +37°C sau corelat cu condiții de umiditate mare, administrația va asigura câte 2 - 4 litri/persoană apă minerală pe zi sau tură de serviciu, după caz.

În cazul în care temperatura scade sub -20°C sau corelată cu vânt intens poate fi echivalată cu acest nivel, administrația asigură distribuirea de ceai fierbinte 0,5 – 1 litru/persoană, acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se asigură spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător.

În situația în care administrația nu poate asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor va lua măsuri de reducere a zilei de lucru, eșalonarea în două perioade a zilei de lucru (până la ora 11,00 și după ora 17,00), întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității la locurile de muncă în care aceasta nu poate fi întreruptă, conform prevederilor legale.

Pe perioada întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Măsurile prevăzute se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

În unitățile și subunitățile unde sursa de apă nu există sau nu este potabilă, administrația va asigura 2 litri de apă potabilă (sau apă plată ori apă minerală) pentru o persoană pe zi.

Stabilirea nepotabilității apei va fi efectuată prin buletine de analiză de către instituțiile abilitate, plata acestor servicii fiind asigurată de către C.N.C.F. „CFR”-S.A.

**Art. 68** Încălcarea dispozițiilor legale privitoare la sănătate și securitate în muncă atrage răspunderea disciplinară, administrativă, materială, civilă sau penală după caz, potrivit legii.

## CAPITOLUL VII DELEGAREA ȘI DETAȘAREA

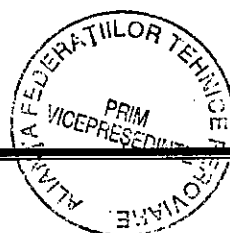
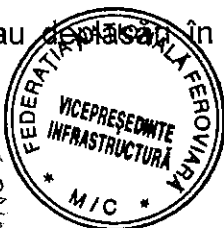
**Art. 69 (1)** Delegarea sau detașarea salariaților se face în condițiile prevăzute de reglementările legale, cu drepturile ce decurg din prezentul acord.

(2) Delegarea constituie executarea temporară de către salariat, din dispoziția conducerii unității sau a subunității, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor sale de serviciu, în afara locului său permanent de muncă, așa cum este prevăzut în contractul individual de muncă, fișa postului și celelalte reglementări aplicabile postului respectiv.

(3) Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului. Refuzul salariatului de prelungire a delegării nu poate constitui motiv pentru sancționarea disciplinară a acestuia.

(4) Sunt considerați în delegație și salariații trimiși în interesul serviciului la cursuri de calificare, recalificare și perfecționare în alte localități decât cea de domiciliu.

**Art. 70** Pentru delegări sau detașări în străinătate, indemnizația se va acorda conform legislației în vigoare.



**Art. 71 (1)** Detașarea este actul prin care se dispune schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția angajatorului, la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

În mod excepțional, prin detașare se poate modifica și felul muncii, dar numai cu consimțământul scris al salariatului.

**(2)** Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult un an.

În mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită pentru motive obiective ce impun prezența salariatului la angajatorul la care s-a dispus detașarea, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

Salariatul poate refuza detașarea dispusă de angajatorul său numai în mod excepțional și pentru motive personale temeinice.

**(3)** Salariații detașați răspund disciplinar față de angajatorul unde lucrează efectiv.

Sanțiunile disciplinare se aplică de angajatorul unde lucrează persoana detașată, cu acordul unității sau al subunității de care aparține, cu excepția desfacerii disciplinare a contractului de muncă, măsură care se aplică numai de către conducerea unității sau subunității care a dispus detașarea.

**Art. 72** La expirarea termenului de detașare, angajatul revine pe același post sau funcție avute anterior detașării, cu toate drepturile ce i se cuvin.

**Art. 73** În situații deosebite, determinate de necesitatea bunei funcționări a unității sau subunității, conducerea acesteia poate dispune, cu acordul salariatului și al sindicatului, trecerea temporară în altă muncă a salariatului, pe o perioadă de cel mult un an.

**Art. 74** Pe durata delegării, detașării sau trecerii temporare într-o altă muncă decât cea prevăzută în contractul individual de muncă, cel în cauză își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

Dacă angajatorul la care s-a dispus detașarea nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat, acestea vor fi îndeplinite de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

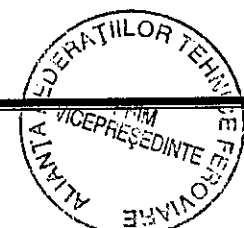
În cazul în care există divergență între cei doi angajatori sau niciunul dintre ei nu își îndeplinește obligațiile, salariatul detașat are dreptul de a reveni la locul său de muncă de la C.N.C.F. „CFR”-S.A., de a se îndrepta împotriva oricăruia dintre cei doi angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite.

**Art. 75** Pe durata delegării sau a detașării, în afara drepturilor salariale, salariații beneficiază de următoarele:

- a) decontarea indemnizației de delegare, dacă durata delegării depășește 12 ore, în cuantumul prevăzut pentru autoritățile și instituțiile publice, majorat cu un coeficient de 2,5;

Cuquantumul zilnic determinat în condițiile delegării pentru o perioadă sub 30 de zile se utilizează și pentru situațiile în care perioada menționată este depășită.

- b) decontarea cheltuielilor de transport dus - întors între domiciliu și sediul unității sau al subunității la care efectuează delegarea sau detașarea;
- c) salariații încadrați pe funcții pentru care, prin fișele posturilor, sunt stabilite sarcini care necesită deplasări frecvente cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metroul, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul localității în care își desfășoară activitatea.



Decontarea cheltuielilor de transport menționate mai sus se efectuează lunar pe baza unei note justificative aprobate de conducătorul companiei sau de o altă persoană desemnată de către acesta, în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile efectuate, însoțită de actele doveditoare sau, în cazul metroului, de o declarație pe proprie răspundere;

- d) decontarea cheltuielilor de cazare în limita tarifelor practicate în unitățile hoteliere de 3 stele pentru un pat în cameră cu baie și televizor sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi;

În situații deosebite, rezultate din declarații pe proprie răspundere, în care ca urmare a imposibilității cazării în structurile de primire turistice de 3 stele, persoana trimisă în delegare a fost cazată în structurile de primire turistice de confort superior decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita tarifelor practicate în structurile turistice de 4 - 5 stele pentru o cameră cu pat individual sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi.

În cazul în care pe nota de plată a cazării nu se face mențiunea tarifelor practicate de o unitate hotelieră de 3 stele din aceeași localitate, se va deconta numai 50 la sută din tariful perceput.

În cazul în care personalul aflat în delegare nu se cazează în hoteluri sau în alte spații de cazare autorizate care pot emite chitanțe oficiale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5.

Drepturile de delegare și detașare se vor actualiza în funcție de evoluția prețurilor, tarifelor și prevederilor legale.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau subunitatea la care s-a efectuat deplasarea.

Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu vagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.

**Art. 76** În cazul în care localitatea de domiciliu este alta decât locul permanent de muncă durata deplasării se consideră de la data și ora plecării/sosirii mijlocului de transport din/în localitatea de domiciliu sau a locului permanent de muncă, după caz, cu aprobarea emitentului delegației.

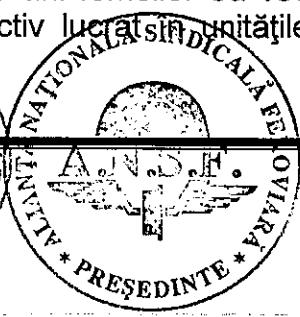
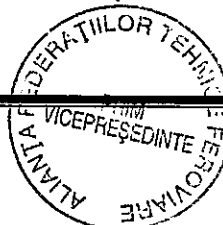
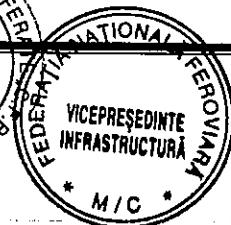
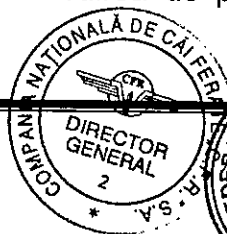
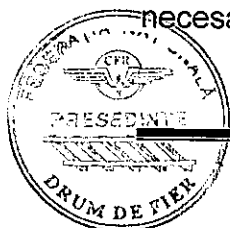
## CAPITOLUL VIII FACILITĂȚI DE CĂLĂTORIE

**Art. 77** Pentru deplasarea pe calea ferată cu mijloacele de transport ale S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată la C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază gratuit de autorizație de călătorie.

Pentru salariații cu contract de muncă pe durată determinată sau cu convenții civile de prestări servicii se eliberează gratuit bilete de călătorie în interes de serviciu sau abonamente cu număr nelimitat de călătorii pe zone kilometrice. Condițiile concrete de eliberare se stabilesc prin convenții încheiate de unitățile angajatoare cu S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A.

**Art. 78** Pensionarii proveniți din unitățile sau subunitățile de cale ferată care, la data pensionării, au o vechime de cel puțin 10 ani în aceste unități sau subunități, beneficiază de 12 călătorii dus-întors pe calea ferată în interes personal.

Salariații din subunitățile C.N.C.F. „CFR”-S.A., transferați în interesul serviciului la alte unități din afara M.T.I., beneficiază, la pensie, de permise dacă au o vechime în unități sau subunități de cale ferată de minimum 25 de ani bărbații și 20 de ani femeile. Ca vechime necesară pentru atribuirea de permise se consideră timpul efectiv lucrat în unitățile sau



subunitățile de cale ferată și evidențiat ca atare în carnetul de muncă. Vechimea totală calculată, exprimată în ani, se rotunjește la întreg în favoarea salariatului.

**Art. 79** Pensionarii și membrii lor de familie care, la data intrării în vigoare a prezentului acord, beneficiază de călătorie gratuită pe calea ferată pe bază de permise își păstrează în continuare acest drept atâta timp cât sunt îndeplinite condițiile în baza cărora le-au fost acordate permisele.

**Art. 80** Salariații încadrați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu contract de muncă pe durată nedeterminată care au fost pensionați pentru invaliditate de orice grad în urma unor accidente de muncă sau a unor accidente de cale ferată și care, la data accidentării, beneficiau de călătorii gratuite în interes personal potrivit reglementărilor de mai sus, au dreptul la 12 călătorii dus-întors în interes personal pe bază de permise, indiferent de vechimea în muncă.

**Art. 81** Membrii de familie ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de 12 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, anual, iar cei ai pensionarilor, de 6 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, anual.

Membrii de familie, în înțelesul prezentului capitol, sunt soția, soțul și copiii minori.

**Art. 82** Beneficiază de călătorii gratuite potrivit art. 81 următorii:

a) copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ai pensionarilor proveniți din unități care fac parte din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a SNCFR aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care nu realizează venituri, în cazul în care continuă, după majorat, fără a depăși vârsta de 25 ani, respectiv 26 de ani în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, studiile universitare, tehnice, profesionale sau de altă natură organizate în cadrul formelor de învățământ de stat sau particular, din țară sau străinătate; pentru anul calendaristic în care aceștia împlinesc vârsta de 25 ani, respectiv 26 ani primesc permise de călătorie gratuită pe calea ferată cu număr de file corespunzător întregului an calendaristic;

b) copiii minori, înfiați sau aflați sub tutelă, în plasament familial sau încredințați în condițiile legii unor persoane care beneficiază de călătorii gratuite, precum și cei ai beneficiarilor de călătorii gratuite aflați în aceleași situații la alte persoane care nu beneficiază de acest drept;

c) copiii majori inapți de muncă ai beneficiarilor de călătorii gratuite, inclusiv în cazul când sunt înfiați, sub tutelă, plasament familial sau încredințați în condițiile legii unor persoane care nu beneficiază de călătorii gratuite. De asemenea, și copiii majori inapți de muncă ai unor persoane care nu beneficiază de călătorii gratuite, aflați, în aceleași situații, la persoane care beneficiază de călătorie gratuită;

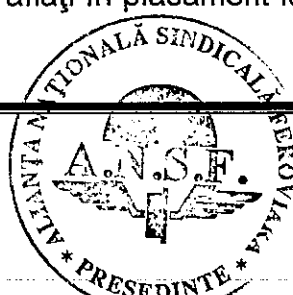
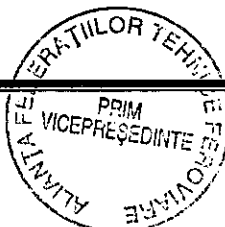
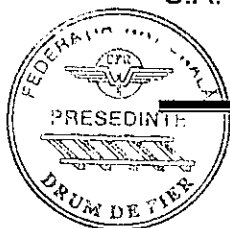
d) copiii minori ai soților beneficiarilor de călătorii gratuite proveniți dintr-o căsătorie anterioară și încredințați acestora printr-o hotărâre judecătorească;

e) copiii minori ai beneficiarilor de călătorie gratuită, divorțați, chiar atunci când au fost încredințați, prin hotărâre judecătorească, părintelui care nu are dreptul la călătorie gratuită;

f) membrii de familie ai beneficiarilor de călătorii gratuite care au decedat, în cazul în care primesc pensie de urmaș.

**Art. 83** Legitimațiile de călătorie pe calea ferată nu sunt transmisibile.

**Art. 84** Studenții și elevii, până la vârsta de 25 de ani, respectiv 26 de ani împliniți, în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, copii ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ai pensionarilor proveniți din unități care fac parte din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a SNCFR aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și



care urmează cursuri și practică în altă localitate decât cea de domiciliu, au dreptul la abonamente de călătorie gratuită până la distanța de 100 km inclusiv, iar pentru distanța cuprinsă între 101 - 300 Km abonamentele se acordă pentru zilele de vineri, sâmbătă și duminică (VSD), pentru trenurile Regio și InterRegio nominalizate de S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A., cu viza corespunzătoare.

**Art. 85** Salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. ce călătoresc în interes de serviciu cu legitimație de călătorie gratuită și ordin de deplasare cu mențiunea ”Cerculă cu Intercity” cu aprobarea conducerii unității sau subunității, li se va deconta plata diferențelor pentru călătoria cu trenul Intercity.

**Art. 86** Salariații, pensionarii și membrii lor de familie beneficiază de facilități de călătorie în trafic internațional, conform convențiilor încheiate.

**Art. 87** Salariații companiei beneficiază de autorizații și permise de călătorie de clasa a 2-a.

**Art. 88 (1)** La numire, mutare sau pensionare, salariații au dreptul la transport gratuit pe calea ferată atât pentru ei și membrii de familie cu care conlocuiesc, cât și pentru efectele casnice, până la localitatea unde au fost numiți sau mutați ori până la reședința pe care și-o aleg după pensionare.

Beneficiarul pensiei de urmaș al salariatului decedat are dreptul la permise de călătorie gratuite pe calea ferată, la clasa avută în timpul activității de cel decedat.

Pentru cei pensionați, transportul gratuit pe calea ferată se acordă, dacă este cerut, în termen de un an de la pensionare.

**(2)** Vor beneficia de permise de călătorie pe calea ferată salariații și membrii lor de familie, angajați ca personal de specialitate și administrativ al organizațiilor sindicale și C.A.R. - urilor ce reprezintă și deservesc salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A., cu suportarea contravalorii de către beneficiari.

Pentru salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. și copiii acestora care sunt sportivi la cluburile și asociațiile sportive feroviare sau fac parte din formațiile artistice feroviare, suportarea biletelor de călătorie gratuită pe calea ferată pentru deplasări la competiții și festivaluri, se va face din fondul constituit conform art. 64(1).

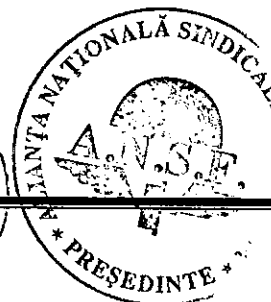
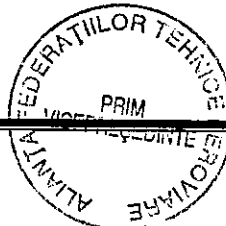
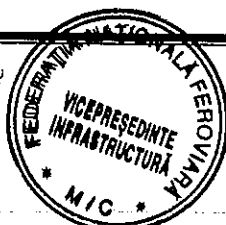
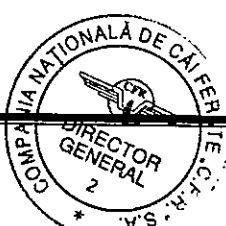
**(3)** Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport cu mijloace de transport auto sau feroviare, altele decât cele proprietate S.N.T.F.C. ”CFR Călători”-S.A., pentru deplasarea între localitatea în care salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. își au domiciliul și localitatea unde se află locul de muncă, la nivelul unui abonament lunar, pentru situația în care nu se asigură locuință de serviciu sau nu se suportă contravaloarea chiriei, conform legii.

## CAPITOLUL IX DREPTUL SINDICAL

**Art. 89** Părțile semnatare ale acordului recunosc libertatea salariaților de a se asocia în sindicate în vederea apărării și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor lor și a drepturilor acestora prevăzute în legislația în vigoare și în prezentul acord.

**Art. 90 (1)** Administrația va asigura pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale prezentului acord, următoarele:

**A.** în București:





a) spații dotate cu mobilier de birou, telefon CFR, telefon PTT, fax, copiator, calculator cu acces la rețea. Abonamentele telefoanelor PTT vor include gratuit convorbiri în valoare de maximum 200 lei /lună.

b) telefoane mobile (câte unul la 2000 de membri de sindicat ai sindicatelor afiliate) cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefoanelor mobile vor include gratuit convorbiri în valoare de maximum 20 euro/lună.

c) autoturisme fără șofer, astfel :

- pentru funcția de specialist relații sociale – 30 de autoturisme cu carburant (cu o cotă lunară de maximum 150 litri, cu suportarea cheltuielilor aferente). Pentru alte autoturisme date în folosință gratuită, fără suportarea cheltuielilor aferente.

Se asigură spații corespunzătoare funcționării, astfel :

Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial	4
Federația Națională "Drum de Fier"	7
Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare	4

B. la nivel de sucursală:

a) spațiu dotat cu mobilier de birou, telefon CFR, telefon PTT, fax, copiator, calculator cu acces la rețea; Abonamentele telefoanelor PTT vor include gratuit convorbiri în valoare de maximum 150 lei /lună.

b) telefoane mobile cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefoanelor mobile vor include gratuit convorbiri în valoare de maximum 20 euro/lună).

C. în subunități: - spațiu dotat cu mobilier de birou, telefon CFR cu plata abonamentului.

(2) Contravaloarea reparațiilor, întreținerii, consumabilelor și alte costuri necesare bunei funcționări a utilităților prevăzute a se pune la dispoziția sindicatelor de către administrație, prin acord cad în sarcina administrației.

**Art. 91 (1)** Părțile semnatare ale acordului recunosc pentru fiecare dintre ele și pentru salariați libertatea de opinie.

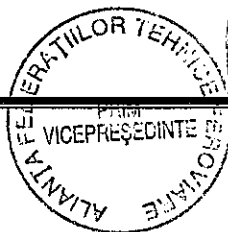
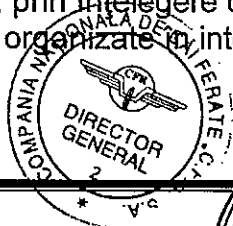
(2) Conform contractului individual de muncă sau actului adițional la acesta, administrația va dispune măsuri pentru reținerea pe statul de plată a cotizației de sindicat în contul și în condițiile menționate.

(3) Din suma reținută pe statul de plată drept cotizație de sindicat, compartimentele financiare vor vira în contul organizațiilor sindicale reprezentative o cotă stabilită în consiliul de conducere al acestora. Organizațiile sindicale reprezentative, semnatare ale prezentului acord, vor face cunoscut în scris compartimentelor financiare cota parte ce urmează să se vireze acestora, conturile de virament, precum și orice altă modificare pe parcursul derulării acordului, în condițiile stabilite prin anexele nr. 6 și 7.

**Art. 92 (1)** În scopul apărării intereselor sociale ale membrilor lor, sindicatele vor primi informațiile necesare pentru constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, protecției muncii și utilităților sociale, asigurărilor și protecției sociale.

Administrația recunoaște dreptul reprezentanților organizațiilor sindicale de a verifica la locul de muncă modul în care sunt respectate drepturile salariaților prevăzute în prezentul acord.

(2) Baza materială cu destinație socială, culturală, sportivă va fi folosită gratuit de sindicate, prin înțelegere cu reprezentanții administrației, pentru acțiunile în aceste domenii de activitate organizate în interesul salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A.



(3) Baza materială cu destinație socială, culturală și sportivă, care a aparținut sindicatelor va fi retrocedată acestora, fără drepturi de subînchiriere sau înstrăinare.

**Art. 93 (1)** În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, nu li se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale.

Sunt interzise modificarea sau desfacerea contractelor individuale de muncă, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

(2) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alineatului (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

(3) Pe perioada în care persoana din organul de conducere este salarizată de sindicate, aceasta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă. Pe postul acesteia poate fi încadrată o altă persoană numai cu contract de muncă pe durată determinată.

(4) La revenirea în postul avut a celor aflați în situația prevăzută la alineatul (3), li se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate la acest loc de muncă.

**Art. 94** Administrația C.N.C.F. „CFR”-S.A. se va abține de la orice formă de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor membrilor organelor de conducere ale sindicatelor.

Organizațiile sindicale reprezentative, semnatare ale acordului, la cererea organizațiilor sindicale din componența lor, pot delega reprezentanți care să trateze cu conducerile administrative ale unităților la care C.N.C.F. „CFR”-S.A. este acționar majoritar, să le asiste sau să le reprezinte interesele acestora în toate situațiile.

**Art. 95** Cercetarea și/sau investigarea accidentelor și incidentelor de cale ferată se face în modul și de către organele prevăzute de reglementările legale și instrucțiile specifice.

Reprezentantul sindicatului are dreptul să asiste la cercetarea și/sau investigarea accidentelor și incidentelor de cale ferată, însă lipsa acestuia nu va împiedica începerea și, respectiv, continuarea acestor cercetări.

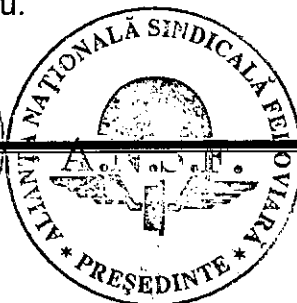
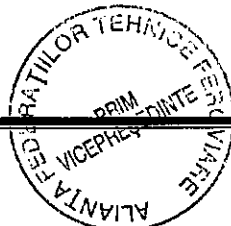
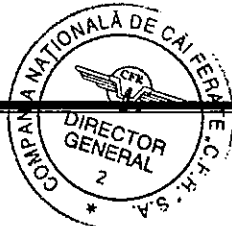
Pentru aplicarea sancțiunilor disciplinare se va face o cercetare administrativă de către conducătorul subunității, conducătorii ierarhici superiori acestuia, organele de control în exercitarea atribuțiilor lor sau organele împuternicite în acest scop, după caz.

La solicitarea salariatului, acesta poate fi asistat de către un reprezentant al Federației sindicale semnatare a acordului, al cărui membru este.

După finalizarea cercetării, înainte de aplicarea măsurilor administrative, la solicitarea salariatului, reprezentantul sindicatului are dreptul la consultarea dosarului de cercetare. Această prevedere este valabilă până la data intrării în vigoare a Statutului personalului căilor ferate române.

**Art. 96** Angajatorul poate invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative, semnatare ale acordului în vigoare (3 persoane), să participe la ședințele Consiliului de Administrație pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural și sportiv.

Participarea delegaților aleși ai sindicatelor la ședințele Consiliului de Administrație, salariați de C.N.C.F. „CFR”-S.A., constituie prezență la serviciu.



Hotărârile Consiliului de Administrație, privitoare la probleme de interes profesional, economic, social, cultural și sportiv vor fi comunicate în scris organizațiilor sindicale reprezentative, în termen de 2 zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței.

**Art. 97** Deplasările efectuate de salariați pentru tratarea unor probleme sociale, în baza convocărilor cu aprobarea conducerii C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a sucursalelor cf, se consideră deplasări în interesul serviciului.

Durata convocărilor al cărui cost este suportat de C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu poate fi mai mare de două zile consecutive, cu excepția cazului când sunt convocați la negocierea contractului colectiv de muncă sau a actului adițional la contractul colectiv de muncă.

Decontarea cheltuielilor respective se va face numai pe baza ordinelor de deplasare vizate de Direcția Resurse Umane pentru convocările în București, de serviciile resurse umane pentru convocările în orașele sedii de sucursală cf sau de persoana împuternicită prin convocare de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a sucursalelor cf.

**Art. 98 (1)** Administrația împreună cu organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale prezentului acord stabilesc salariații din cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A. care dețin funcții eligibile în organizațiile sindicale, în măsură a ocupa funcția de specialist relații sociale (cu gradele profesionale II și I), astfel: Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial – 13 salariați, Federația Națională „Drum de Fier” – 13 salariați, Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare – 4 salariați.

(2) Aceștia vor urmări în principal realizarea următoarelor obiective:

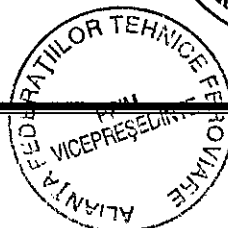
- informarea salariaților asupra implicațiilor tehnice, economice, juridice și sociale ale programului de restructurare și reformă al CFR;
- participarea, în cadrul CFR, la dezbateri cu privire la probleme de drept al muncii și drept sindical;
- informarea salariaților asupra cazurilor de sustrageri din patrimoniul CFR în scopul eliminării acestora;
- propuneri concrete în scopul optimizării organizării muncii, îmbunătățirii condițiilor de muncă și respectării normelor de protecție a muncii.

(3) Reprezentanții vor ocupa funcția respectivă cu condiția menținerii funcției eligibile deținute la data nominalizării.

Pe această perioadă aceștia își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior.

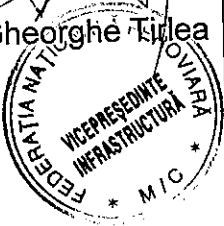
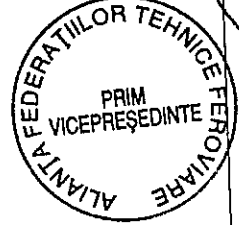
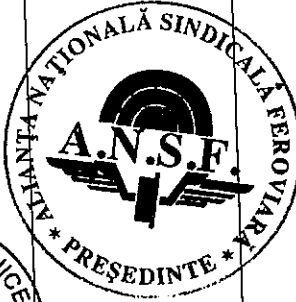
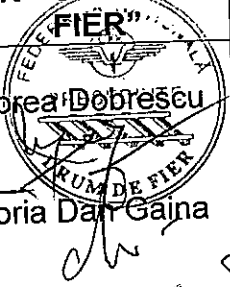
La expirarea termenului pentru care ocupă funcția respectivă, salariatul va reveni pe postul deținut anterior, iar în cazul în care postul nu mai există acesta va fi încadrat pe un post corespunzător pregătirii profesionale a cărui salarizare nu poate fi mai mică decât cea a postului din care a fost nominalizat.

(4) Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 2 zile pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale.



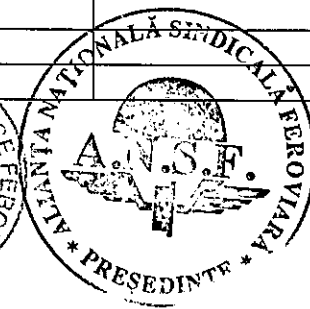
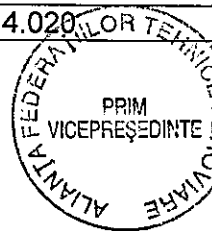
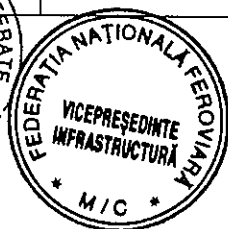
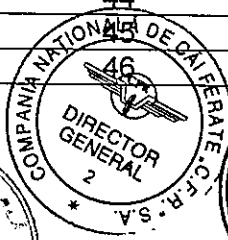
Cei care pot beneficia de prevederile paragrafului anterior sunt stabiliți în Anexa nr. 11.

REPREZENTANTI ADMINISTRATIE	FN "DRUM DE FIER"	F N F M/C	AFTF	ANSF
Dan-Marian COSTESCU	Florea Dobrescu	Liviu Stanciu	Paul Moraru	Maxim Rodrigo
Viorel SCURTU	Horia Dan Gaina	Gheorghe Spanu	Sandu Cristian Onica	
Petru CESA	Ioan Pricop	Cristian Catila	Nicolae Dinu	
Corneliu CRETU	Sorin Vasile Demian	Mitica Apostu		
Constantin MANEA	Sorin Ioan Voina	Marius Muresan		
Ovidiu MIHAESCU	Petrus Barbu	Ioan Buzatu		
Marian COTOFANA	Gheorghe Golat	Dan Jucan		
Alexandrina MIHALACHE	Florin Cezar Nita	Daniel Simionescu		
Ion Claudiu STROE	Gabriel Branisteanu	Gheorghe Tiplea		



**SALARIIILE DE BAZĂ BRUTE  
CORESPUNZĂTOARE CLASELOR DE SALARIZARE**

Clasa de salarizare	Valoarea clasei de salarizare la data de 03.04.2015	Valoarea clasei de salarizare la data de 01.07.2015
1	975	1.050
2	976	1.051
3	980	1.055
4	981	1.056
5	985	1.060
6	989	1.064
7	990	1.065
8	1.004	1.069
9	1.008	1.073
10	1.012	1.077
11	1.016	1.081
12	1.020	1.085
13	1.024	1.090
14	1.028	1.094
15	1.032	1.098
16	1.047	1.102
17	1.075	1.106
18	1.110	1.114
19	1.141	1.145
20	1.171	1.174
21	1.202	1.204
22	1.234	1.236
23	1.241	1.243
24	1.270	1.272
25	1.307	1.309
26	1.345	1.347
27	1.385	1.387
28	1.423	1.425
29	1.466	1.468
30	1.508	1.510
31	1.554	1.556
32	1.601	1.603
33	1.648	1.650
34	1.696	1.698
35	1.750	1.752
36	1.803	1.805
37	1.856	1.858
38	1.914	1.916
39	1.971	1.973
40	2.035	2.037
41	2.098	2.100
42	2.565	2.567
43	2.687	2.689
44	2.984	2.986
	3.578	3.580
	4.020	4.022



**CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE  
MESERIILOR SI FUNCȚIILOR  
DIN C.N.C.F. „CFR”-SA**

**A. MUNCITORI**

**1. Muncitori necalificați**

Clase de salarizare			
Categorii de lucrări			
	Obișnuite	Grele	Foarte grele
rețea bază	3, 4	5, 6	8, 9

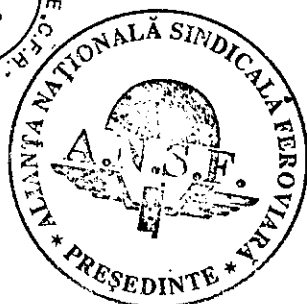
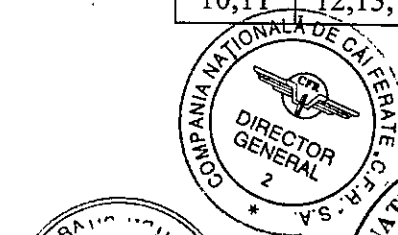
**NOTĂ**

Muncitorii necalificați din activitatea de linii, curățirea macazelor de cale ferată și a frânelor de cale, sudura căii, precum și cei de la echiparea cu acumulatori a materialului rulant, vor fi salariați cu o clasă de salarizare în plus față de nivelul prevăzut la rețeaua pentru categoriile de lucrări la care sunt încadrați.

**2. Muncitori calificați**

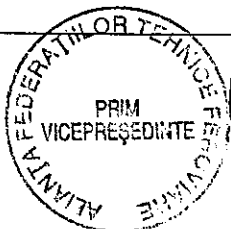
**a) Încadrați pe categorii**

Clase de salarizare							
Categorii							
1	2	3	4	5	6	7	Sp.
10,11	12,13,14,15	15,16,17,18	18,19,20,21	22,23,24	24,25,26	27,28	29,30



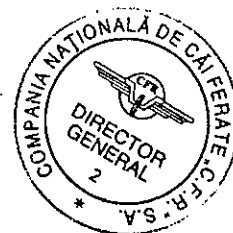
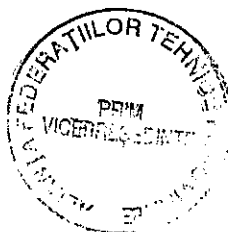
b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
0	1	2
1.	Însoțitor vagoane	8, 9,10,11
2.	Păzitor barieră	7, 8, 9,10
3.	Cantonier	6, 7, 8, 9
4.	Acar II   masă manevră CAM	12,13,14,15 15,16,17,18 16,17,18,19 18,19,20,21
5.	Conducător tren II 	11,12,13,14 14,15,16,17
6.	Veghetor încărcare-descărcare	12,13,14,15
7.	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă II 	14,15,16,17 18,19,20,21
8.	Revizor ace II 	15,16,17,18 16,17,18,19
9.	Mașinist lucrări cale II 	15,16,17,18 16,17,18,19
10.	Manevrant vagoane II 	13,14,15,16 17,18,19,20
11.	Telegrafist (teleimprimatorist) II 	12,13,14,15 17,18,19,20
12.	Montator ȘCB II 	14,15,16,17 19,20,21,22
13.	Revizor puncte periculoase	15,16,17,18
14.	Revizor cale	17,18,19,20
15.	Șef manevră II 	18,19,20,21 20,21,22,23
16.	Șef tren	20,21,22,23
17.	Șef echipă întreținere lucrări artă	24,25,26,27
18.	Șef echipă întreținere cale II 	21,22,23,24 24,25,26,27
19.	Mecanic ajutor locomotivă-automotor II 	17,18,19,20 21,22,23,24
20.	Mecanic drezină pantograf	23,24,25,26
21.	IDM <sup>(6)</sup> III II   IA Responsabil haltă <sup>(5)</sup>	26,27,28,29 29,30,31,32 30,31,32,33 31,32,33,34 27,28,29,30
22.	Operator infrastructură II 	19,20,21,22 22,23,24,25
23.	Conducător tren ajutor <sup>(1)</sup>	28,29,30,31
24.	Conducător tren macara II 	25,26,27,28 29,30,31,32



0	1	2
25.	Mecanic mașini grele de cale II I <sup>(2)</sup> specialist <sup>(2)</sup>	23,24,25,26 27,28,29,30 29,30,31,32
26	Picher II I	25,26,27,28 27,28,29,30
27	Mecanic locomotivă-automotor III II I	28,29,30,31 30,31,32,33 31,32,33,34
28	Electromecanic SCB <sup>(7)</sup> II I specialist IA	25,26,27,28 27,28,29,30 29,30,31,32 31,32,33,34
29	Revizor tehnic vagoane IV III II I	23,24,25,26 25,26,27,28 26,27,28,29 27,28,29,30
30	Șef tură M <sup>(3), (8)</sup> , T	30,31,32,33
31	Șef tură remiză	30,31,32,33
32	Operator III II I <sup>(4)</sup>	30,31,32,33 33,34,35,36 34,35,36,37
33	Instructor M, L, mașini grele cale, I, T	33,34,35,36
34	Mecanic instructor remiză	33,34,35,36
35	Șef tură regulator <sup>(8)</sup>	34,35,36,37

- (1) Se utilizează numai la trenurile de ajutor specializate dotate cu instalații de vinciuri hidraulice.
- (2) Cei care lucrează pe mașinile grele de cale tip "PLASSER" vor fi salariați astfel: gradul profesional I cu două clase în plus, iar gradul profesional specialist cu o clasă în plus.
- (3) În stațiile cf în care șeful de tură M are în subordine IDM IA, acesta va fi salariat cu o clasă în plus față de IDM IA.
- (4) Cei ce coordonează activitatea operatorilor (un post pe fiecare regulator de circulație) vor fi salariați cu două clase în plus
- (5) În haltele de mișcare IDM responsabil haltă va fi salariat cu o clasă în plus față de IDM din subordine cu clasa cea mai mare
- (6) IDM din stațiile cu circulație computerizată, autorizați la aceste instalații, vor fi salariați cu trei clase de salarizare în plus
- (7) Cei cu activitate în domeniul instalațiilor de siguranța circulației care înglobează sisteme informatice cu tehnică de calcul numerică vor fi salariați cu trei clase de salarizare în plus
- (8) Beneficiază de un spor de conducere a formației de lucru de 10% din salariul de bază





c) Din activitatea de circulație a mărfurilor, alimentație publică și turism

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare
1.	Lucrător comercial	II I	6, 7, 8, 9 9, 10, 11, 12
2.	Ospătar, carmangier, barman, vânzător, bufetier	I II III	7, 8, 9, 10 9, 10, 11, 12 10, 11, 12, 13
3.	Brutar		10, 11, 12, 13
4.	Carmangier gestionar		11, 12, 13, 14
5.	Bucătar (cofetar, patiser)	I II III specialist	8, 9, 10, 11 9, 10, 11, 12 11, 12, 13, 14 13, 14, 15, 16
6.	Lucrător gestionar cazare, alimentație publică	I II III	9, 10, 11, 12 10, 11, 12, 13 12, 13, 14, 15
7.	Bucătar (cofetar, patiser) gestionar	I II III	12, 13, 14, 15 13, 14, 15, 16 14, 15, 16, 17
8.	Maestru artă culinară		16, 17, 18, 19
9.	Șef laborator, șef cantină	III II I	14, 15, 16, 17 15, 16, 17, 18 16, 17, 18, 19
10.	Șef sală		16, 17, 18, 19

d) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare
1.	Operator introducere date <sup>1)</sup>	II I	13, 14, 15, 16 15, 16, 17, 18
2.	Controlor date		18, 19, 20, 21
3.	Operator calculator electronic <sup>1)</sup>	II I	18, 19, 20, 21 19, 20, 21, 22

e) Din activitatea de transporturi auto

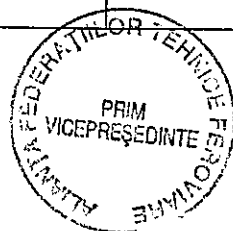
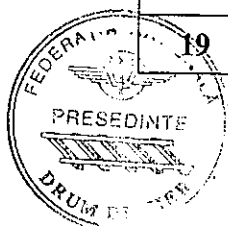
Nr. Crt.	Funcția	Clase de salarizare
1.	Șofer	21, 22, 23, 24, 25, 26
2.	Tractorist	18, 19, 20, 21, 22, 23
3.	Impieगत auto	16, 17, 18, 19
4.	Revizor tehnic auto	16, 17, 18, 19
5.	Șef coloană auto	21, 22, 23, 24



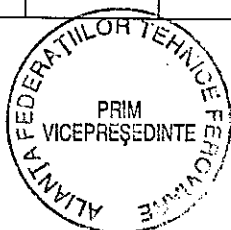
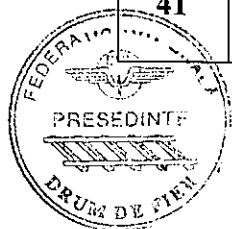
## A. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

### 1. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală CF	CNCF "CFR"
0	1	2	3	4	5
1	Paznic, îngrijitor, curier		2, 3, 4, 5, 6	2, 3, 4, 5, 6	2, 3, 4, 5, 6
2	Controlor poartă, arhivar, cameristă		3, 4, 5, 6, 7	3, 4, 5, 6, 7	3, 4, 5, 6, 7
3	Magaziner	II I	7, 8, 9, 10, 11 9, 10, 11, 12, 13	7, 8, 9, 10, 11 9, 10, 11, 12, 13	7, 8, 9, 10, 11 9, 10, 11, 12, 13
4	Șef formație pază	II I	8, 9, 10, 11, 12 9, 10, 11, 12, 13		
5	Funcționar, dactilograf, casier, secretar-dactilograf, desenator tehnic	II I	11, 12, 13, 14, 15 12, 13, 14, 15, 16	11, 12, 13, 14, 15 12, 13, 14, 15, 16	11, 12, 13, 14, 15 12, 13, 14, 15, 16
6	Stenodactilograf			13, 14, 15, 16, 17	13, 14, 15, 16, 17
7	Casier central		14, 15, 16, 17, 18	17, 18, 19, 20, 21	17, 18, 19, 20, 21
8	Bibliotecar	II I	12, 13, 14, 15, 16 23, 24, 25, 26, 27	13, 14, 15, 16, 17 24, 25, 26, 27, 28	
9	Șef depozit, gospodar, recepționar unitate turistică		15, 16, 17, 18, 19	15, 16, 17, 18, 19	15, 16, 17, 18, 19
10	Recepționar materiale		17, 18, 19, 20, 21	17, 18, 19, 20, 21	
11	Secretar redacție		17, 18, 19, 20, 21		
12	Corector		18, 19, 20, 21, 22		
13	Gestionar materiale <sup>10)</sup>	II I	18, 19, 20, 21, 22 21, 22, 23, 24, 25		
14	Șef cabinet		22, 23, 24, 25, 26	23, 24, 25, 26, 27	24, 25, 26, 27, 28
15	Tehnoredactor	IV III II I	18, 19, 20, 21, 22 24, 25, 26, 27, 28 26, 27, 28, 29, 30 30, 31, 32, 33, 34		
16	Merceolog, tehnolog alimentație publică, traducător	II I spec <sup>3)</sup>	18, 19, 20, 21, 22 21, 22, 23, 24, 25 24, 25, 26, 27, 28	19, 20, 21, 22, 23 22, 23, 24, 25, 26 25, 26, 27, 28, 29	20, 21, 22, 23, 24 23, 24, 25, 26, 27 26, 27, 28, 29, 30
17	Operator juridic			25, 26, 27, 28, 29	26, 27, 28, 29, 30
18	Revizor gestiune, șef formație PSI	II I	21, 22, 23, 24, 25 25, 26, 27, 28, 29	22, 23, 24, 25, 26 26, 27, 28, 29, 30	23, 24, 25, 26, 27 27, 28, 29, 30, 31
19	Contabil verificator venituri			27, 28, 29, 30, 31	28, 29, 30, 31, 32



0	1	2	3	4	5
20	Tehnician, tehnician proiectant, contabil <sup>2)</sup> , statistician, planificator, inspector resurse umane	II I Sp. <sup>3)</sup>	22,23,24,25,26 26,27,28,29,30 28,29,30,31,32	23,24,25,26,27 27,28,29,30,31 29,30,31,32,33	24,25,26,27,28 28,29,30,31,32 30,31,32,33,34
21	Agent turism	II I	21,22,23,24,25 27,28,29,30,31		
22	Analist (programator) ajutor	II I	18,19,20,21,22 24,25,26,27,28	19,20,21,22,23 25,26,27,28,29	20,21,22,23,24 26,27,28,29,30
23	Calculatoare de devize	II I	18,19,20,21,22 21,22,23,24,25		
24	Executor debite	II I		26,27,28,29,30 33,34,35,36,37	27,28,29,30,31 34,35,36,37,38
25	Grafician mers tren			31,32,33,34,35	32,33,34,35,36
26	Dispecer circulație	II I		35,36,37,38,39	36,37,38,39,40 37,38,39,40,41
27	Inspector de specialitate <sup>6)</sup>	II I	31,32,33,34,35 34,35,36,37,38	32,33,34,35,36 35,36,37,38,39	33,34,35,36,37 36,37,38,39,40
28	Inspector de protecție civilă		30,31,32,33,34	31,32,33,34,35	32,33,34,35,36
29	Subinginer, subinginer proiectant, conductor arhitect	II I	29,30,31,32,33 31,32,33,34,35	30,31,32,33,34 32,33,34,35,36	31,32,33,34,35 33,34,35,36,37
30	Subinginer specialist <sup>8)</sup>		34,35,36,37,38		
31	Diriginte de șantier <sup>8)</sup>	II I	27,28,29,30,31 35,36,37,38,39	28,29,30,31,32 36,37,38,39,40	
32	Diriginte de șantier lucrări reabilitare <sup>9)</sup>		35,36,37,38,39	36,37,38,39,40	
33	Documentarist	II I		22,23,24,25,26 24,25,26,27,28	
34	Redactor	II I	27,28,29,30,31 30,31,32,33,34		
35	Redactor rubrică		32,33,34,35,36		
36	Asistent junior				24,25,26,27,28
37	Asistent				29,30,31,32,33
38	Asistent senior				33,34,35,36,37
39	Inginer proiectant, arhitect	IV III II	28,29,30,31,32 33,34,35,36,37 35,36,37,38,39 <sup>5)</sup>	29,30,31,32,33 34,35,36,37,38 36,37,38,39,40 <sup>5)</sup>	30,31,32,33,34 35,36,37,38,39 37,38,39,40,41 <sup>5)</sup>
40	Analist de piață junior, negociator junior, promotor de imagine junior, specialist în relații publice junior				29,30,31,32,33
41	Analist de piață, negociator, promotor de imagine, specialist în relații publice				33,34,35,36,37,38



0	1	2	3	4	5
42	Analist de piață senior, negociator senior, promotor de imagine senior, specialist în relații publice senior				38,39,40,41,42
43	Inginer colegiu, economist colegiu	II I	29,30,31,32,33 31,32,33,34,35	30,31,32,33,34 32,33,34,35,36	31,32,33,34,35 33,34,35,36,37
44	Inginer, economist, chimist, fizician, inspector învățământ, geolog, hidrolog, matematician, psiholog, sociolog, traducător	IV <sup>7)</sup> III	30,31,32,33,34 33,34,35,36,37	31,32,33,34,35 34,35,36,37,38	32,33,34,35,36 35,36,37,38,39
45	Inginer, economist, sociolog <sup>11)</sup>	II <sup>4)</sup> I <sup>4)</sup>	35,36,37,38,39	37,38,39,40,41 38,39,40,41,42	38,39,40,41,42 39,40,41,42,43
46	Auditor	IV III II I			30,31,32,33,34 35,36,37,38,39 37,38,39,40,41 39,40,41,42,43
47	Coordonator tehnic, coordonator financiar <sup>9)</sup>		36,37,38,39,40		
48	Analist, programator, inginer sistem	IV III	28,29,30,31,32 32,33,34,35,36	29,30,31,32,33 33,34,35,36,37	30,31,32,33,34 34,35,36,37,38
49	Consilier juridic	IV III II I	28,29,30,31,32 33,34,35,36,37	29,30,31,32,33 34,35,36,37,38 36,37,38,39,40 38,39,40,41,42	30,31,32,33,34 35,36,37,38,39 37,38,39,40,41 39,40,41,42,43
50	Revizor contabil	II I	26,27,28,29,30 32,33,34,35,36	27,28,29,30,31 33,34,35,36,37	28,29,30,31,32 34,35,36,37,38
51	Inspector de gestiune CFG	II I		29,30,31,32,33 35,36,37,38,39	30,31,32,33,34 36,37,38,39,40
52	Inspector general				38,39,40,41,42
53	Reprezentant CNCF „CFR”- SA în străinătate (*)				
54	Administrator de sistem informatic de siguranța circulației (**)			42, 43, 44, 45	44, 45, 46
55	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației (**)		42, 43, 44	42, 43, 44, 45	43, 44, 45, 46
56	Manager energetic			39,40,41,42	40,41,42,43
57	Specialist relații sociale	II I	2.689 lei 3.472 lei	2.689 lei 3.472 lei	

(\*) Cuantumul drepturilor salariale în valută se stabilește de Consiliul de administrație al CNCF „CFR”-SA, în funcție de țara în care funcționează reprezentanța și posibilitățile financiare ale companiei, iar drepturile salariale în lei se acordă potrivit Hotărârii Consiliului de administrație al CNCF „CFR”-SA

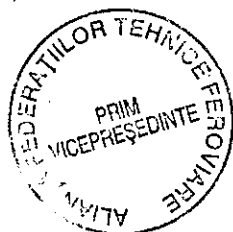
(\*\*) Funcțiile se prevăd în structurile organizatorice din activitatea de instalații



## 2. Alte funcții de execuție

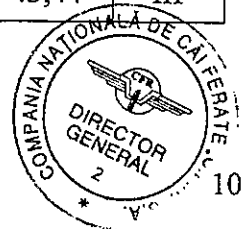
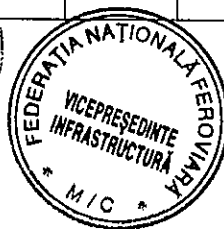
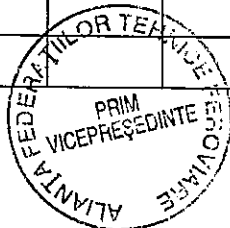
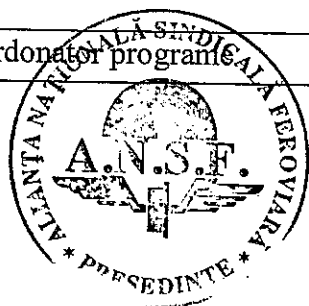
Nr crt.	Funcția	Salariul de baza
1	Revizor central SC si de sinteza	46
2	Revizor central CFG si de sinteza (*)	45, 46
3	Revizor central SC, instructor central	45, 46
4	Revizor central CFG (*)	44, 45
5	Revizor regional SC, instructor regional	41, 42, 43, 44, 45
6	Revizor sector SC	38, 39, 40, 41, 42, 43

(\*) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul central al companiei



### 3. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariile de baza					
			Nivel					
			Subunități de baza		Sucursală CF		CNCF „CFR”-SA	
			Salariul de baza		Salariul de baza		Salariul de baza	
			clasă	I.C.	clasa	I.C.	clasa	I.C.
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Maistru	II	30,31	VIII				
		I <sup>13)</sup>	32,33	VIII				
2	Șef laborator	III	34,35	VII				
		II	35,36	VI				
		I	36,37	V				
3	Șef atelier	III	35,36	V				
		II	36,37	V				
		I	38,39	IV				
4	Șef district	III	31,32	VII				
		II	34,35	VI				
		I <sup>14)</sup>	36,37	V				
5	Șef district rezervă		36,37	V				
6	Contabil șef secție L, contabil șef secție I, contabil șef trafic	III	36,37	IV				
		II	37,38	IV				
		I	39,40	III				
7	Șef secție adjunct	III	36,37	IV				
		II	37,38	IV				
		I	39,40	III				
8	Șef secție	III	37,38	III				
		II	39,40	III				
		I	42,43	III				
9	Șef stație rezervă		34,35	IV				
10	Sef stație	IV	32,33	V				
		III	34,35	IV				
		II	39,40	IV				
		I	40,41	III				
11	Șef regulator circulație adjunct	II	39,40	IV				
		I	40,41	IV				
12	Șef regulator circulație	II	40,41	III				
		I	42,43	III				
13	Sef proiect						42,43	VI
14	Coordonator programe						43,44	III



0	1	2	3	4	5	6	7	8
15	Şef remiză (Remiza Mogoşoaia)		37,38	IV				
16	Şef birou	II <sup>15)</sup>	25,26	VIII	27,28	VIII	28,29	VIII
		I	36,37	III	41,42	III	42,43	VI
17	Redactor şef editura		42,43	V				
18	Şef compartiment <sup>16)</sup>		42,43	V				
19	Şef UMP		43,44	III			43,44	II
20	Şef UIP POS-T/ Programe europene						43,44	III
21	Coordonator marketing, tarife, contracte, achiziții						43,44	III
22	Şef serviciu	II <sup>15)</sup>	32,33	V	35,36	V	36,37	III
		I	41,42	IV	42,43	IV	43,44	II
23	Şef divizie, Şef serviciu SC				43,44	II		
24	Director adj. , Contabil şef		42,43	III	43,44	II		
25	Şef oficiu				43,44	V		
26	Director adj., Revizor general adj.						45,46	II
27	Consilier				44,45	II	45,46	II
28	Director		44,45	II	45,46	II	46	I
29	Revizor general						46	I
30	Director coordonator proiecte europene						5.063 lei	40%
31	Director general adjunct						5.720 lei	40%

Procentele maxime prevăzute pentru indemnizații de conducere:

I – 55%	V – 25%
II – 45%	VI – 20%
III – 35%	VII – 15%
IV – 30%	VIII – 10%



### C. MESERII SI FUNCTII DIN ACTIVITATEA DE TRANSPORTURI MARITIME SI FLUVIALE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare
1	Marinar	II(*) I	5,6,7,8 10,11,12,13
2	Pontonier		5, 6, 7,8
3	Cârmaci		7, 8, 9,10
4	Timonier		20,21,22,23
5	Șef timonier		21,22,23,24
6	Motorist		22,23,24,25
7	Șef echipaj		23,24,25,26
8	Ajutor ofițer mecanic		23,24,25,26
9	Șef stație radio		24,25,26,27

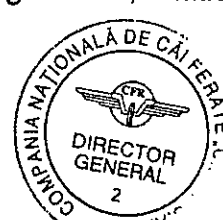
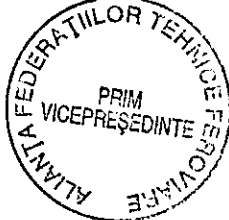
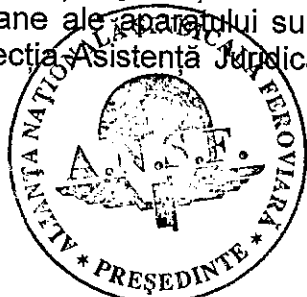
(\*) Gradul profesional II se utilizează numai pentru transporturile fluviale, iar gradul profesional I numai pentru cele maritime.

#### NOTĂ

1. Se poate folosi în subunități care utilizează echipament de informatică.
2. Pentru cantine se utilizează numai clasele de salarizare prevăzute la gradul profesional II
3. Numărul posturilor de *tehnician (tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane) specialist* poate fi de cel mult 20% din numărul total de astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor cf și, respectiv, în aparatul CNCF „CFR”-SA.
- 4.- Numărul posturilor de *inginer (economist) I*, precum și numărul posturilor de *inginer (economist) II* pot fi de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul sucursalelor cf, fără ca numărul posturilor de *inginer (economist) I* să îl depășească pe cel de *inginer (economist) II*.  
Numărul posturilor de inginer (economist) II din unitățile de bază poate fi de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru unitățile respective.  
- Numărul posturilor de *inginer (economist, sociolog) I*, precum și numărul posturilor de *inginer (economist, sociolog) II* pot fi, fiecare, de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-SA.
5. Nivelurile de salarizare sucursală cf și CNCF „CFR”-SA se utilizează numai pentru funcția de arhitect din activitatea de patrimoniu și cadastru.
6. Funcția *inspector de specialitate* se utilizează după cum urmează:

#### gradul profesional II

absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz.20, sau în funcția de IDM, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, protecția muncii, PSI, organizare-normare și resurse umane din cadrul revizoratelor de control și siguranța circulației, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Asistență Juridică și Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare, Statistic,



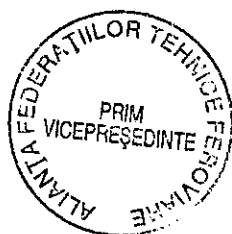


Dezvoltare din aparatul CNCF „CFR”-SA. La divizii, unitățile de bază, regulatele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.

### **gradul profesional I**

absolvenți ai învățământului superior de specialitate și 4 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile de control, organizare-normare, protecția muncii, PSI, protecția mediului și resurse umane din cadrul revizoratelor de control și siguranța circulației, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Asistență Juridică și Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare din aparatul CNCF „CFR”-SA. La divizii, unitățile de bază, regulatele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.

7. Nivelul de salarizare prevăzut pentru aparatul CNCF „CFR”-SA se poate utiliza numai pentru funcțiile *economist* și *traducător*.
8. Se utilizează în activitatea de dirigenție de șantier.
9. Se utilizează în cadrul Unităților de Management de Proiect.
10. Se utilizează numai în cadrul Bazei de Aprovizionare.
11. Se utilizează numai în centralul CNCF „CFR”-SA-SA.
12. Salariile de bază corespunzătoare funcțiilor în care este încadrat personalul de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții în cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin instrumentele de preaderare, post-aderare și prin fondurile structurale și de coeziune se majorează cu până la 35% în funcție de îndeplinirea criteriilor stabilite având în vedere prevederile HG nr. 595/2009, cu modificările și completările ulterioare, și Legii nr. 490/2004 cu modificările și completările ulterioare.
13. Numărul posturilor de maestru I poate fi de cel mult un post la trei posturi de maestru.
14. Șef district I SCB cu activitate în domeniul instalațiilor de siguranța circulației care înglobează sisteme informatice cu tehnica de calcul numerică va avea salariul de baza corespunzător clasei 39 de salarizare cu indemnizația de conducere tip V.
15. Se utilizează numai în cadrul compartimentelor administrative.
16. Se utilizează numai la UMP- uri.



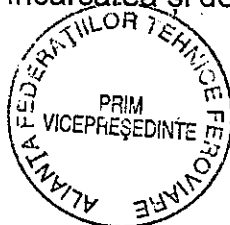
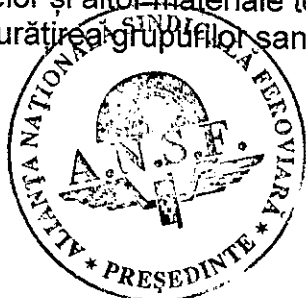
## LISTA LUCRĂRILOR NECALIFICATE

### I. LUCRĂRI OBISNUITE

1. Manipularea (încărcarea, transportul prin purtare directă, descărcarea, aranjarea sau stivuirea) obiectelor în greutate de până la 20 kg, de fiecare încărcătură, precum și legarea acestora în sarcini la mijloace mecanizate.
2. Curățirea locurilor de muncă, a drumurilor de acces, platformelor de parcare, rigolelor, a peroanelor stațiilor; curățirea interioară a clădirilor și altor spații aferente unității sau subunității.
3. Curățirea dormitoarelor de la trenurile de lucru și din barăci și executarea micilor reparații la lenjeria de pat, respectiv gestionarea bunurilor din inventar.
4. Colectarea și depozitarea deșeurilor în locuri special amenajate; arderea acestora la crematoriu.
5. Curățirea și gresarea cu vaselină a pieselor și materialelor pentru stocaj sau stocate.
6. Lucrări necalificate în cadrul laboratoarelor de determinări fizico-chimice; amestecarea substanțelor chimice dezincrustante și brichetarea lor prin presare.
7. Verificarea accesului călătorilor în stații și alte incinte unde se percepe taxă
8. Participarea la operațiile de primire-distribuire a corespondenței, a produselor petroliere, a materialelor și sculelor.
9. Lucrări necalificate în complexele turistice, hoteliere, de agrement și de alimentație publică.
10. Lucrări necalificate în serele de flori și arbuști ornamentali.

### II. LUCRĂRI GRELE

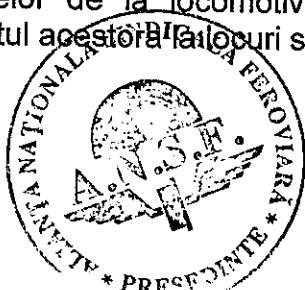
1. Manipularea (încărcarea, transportul prin purtare directă, descărcarea, aranjarea sau stivuirea) obiectelor în greutate de 20-50 kg de fiecare încărcătură, precum și legarea acestora în sarcini la mijloace mecanizate, ghidarea în vederea poziționării și asigurarea încărcăturii pe mijloacele de transport.
2. Manipularea (încărcarea, transportul prin purtare directă, descărcarea, aranjarea și stivuirea) obiectelor în greutate de până la 20 kg fiecare încărcătură dacă acestea sunt fragile, în stare de incandescență sau sunt manipulate pe teren accidentat sau pe scări.
3. Manipularea cu ajutorul mijloacelor manuale sau manual-mecanice simple (pârghii, role, scripeți, trolii, planuri înclinate etc.) sau vehicule acționate manual (roabe, lize, cărucioare) a încărcăturilor care nu pot fi purtate direct, în greutate de până la 150 kg fiecare transport.
4. Manipularea prin rostogolire a butoaielor cu capacitate de peste 100 litri.
5. Transportul cu ajutorul atelajelor, participarea la primirea și distribuirea produselor ce se transportă cu acestea, inclusiv îngrijirea și hrănirea animalelor.
6. Încărcarea prin lopătare a sacilor, vagonetilor, benzilor, cărucioarelor cu materiale (greutatea unei încărcături fiind de peste 5 kg), precum și lopătarea diferitelor produse în scopul aerării, amestecării sau alimentării unor instalații sau agregate.
7. Trasul la rame, scoaterea la mal și darea la apă a bărcilor și ambarcațiunilor ușoare de pescuit și agrement.
8. Spălarea și călcarea lenjeriei, hainelor și echipamentului de protecție, huselor, perdelelor și altor materiale textile.
9. Curățirea grupurilor sanitare, încărcarea și descărcarea gunoaielor.



10. Curățirea și dezinfectarea cu ajutorul substanțelor chimice nocive (și văruirea după caz) a clădirilor, spațiilor de depozitare, utilajelor de transport și condiționare etc.
11. Curățirea prin rașchetare, răzuire, periere, spălare cu substanțe chimice a utilajelor, filtrelor, pieselor, agregatelor, subansamblelor, sculelor etc.
12. Curățirea cu perii, pensule, aspiratoare a echipamentelor din stațiile CED, substații de tracțiune electrică.
13. Curățirea locomotivelor și automotoarelor, a autovehiculelor de orice fel.
14. Curățirea depunerilor de nisip, a nămolului, scoaterea pietrei și a altor corpuri străine din rezervoarele de apă și fântâni; curățirea mecanismelor de pe baraje și de la sifonării; repararea malurilor, canalelor și digurilor de pământ; curățirea stăvilarelor și a grătarelor.
15. Demontarea, recuperarea și recondiționarea ambalajelor din lemn (înlocuirea de șipci, lamele, doage etc.).
16. Tăierea cu dalta, toporișca, foarfeca, ștanța manuală, fierăstrăul de mână a materialelor ca: tablă subțire, bitum compact, scândură, lemn de foc sau ajutarea la tăierea cu fierăstrăul mecanic.
17. Doborârea arborilor izolați, scoaterea rădăcinilor acestora, tăierea lor în bucăți, defrișarea pâlcurilor, arboretelor tinere.
18. Erbicidarea prisme de piatră spartă de la liniile cf.
19. Desfacerea capacelor de la domele de încărcare și executarea legăturii cu conducta de abur pentru încălzirea păcurei din vagoanele cisternă, precum și racordarea tuburilor flexibile la robinetele de descărcare a vagoanelor cisternă la stațiile de pompare a păcurei.
20. Săparea șanțurilor pentru pozarea cablurilor după trasaj, săparea gropilor pentru plantarea de semnale, stâlpi, balize etc. pentru instalațiile SCB, IFTE-ELF.
21. Protejarea prin brăzduire și însămânțare a taluzelor, executarea de săpături, gropi pentru plantarea arbuștilor, plantarea, strângerea și depozitarea parazăpezilor.
22. Lucrări necalificate în cadrul echipelor complexe din subunitățile cf pentru activități de:
  - întreținere și reparații clădiri de orice fel;
  - întreținerea și repararea materialului rulant, a utilajelor, instalațiilor și mijloacelor de transport de orice fel;
  - recondiționări de piese, agregate, subansamble și scule de orice fel;
  - pregătirea tehnică a trenurilor;

### III. LUCRĂRI FOARTE GRELE

1. Manipularea (încărcarea, transportul prin purtare directă, descărcarea, aranjarea sau stivuirea) obiectelor în greutate de peste 50 kg de fiecare încărcătură, precum și legarea acestora în sarcini la mijloacele mecanizate, ghidarea în vederea poziționării și asigurarea încărcăturii pe mijloacele de transport.
2. Manipularea (încărcarea, transportul prin purtare directă, descărcarea, aranjarea sau stivuirea) obiectelor în greutate de peste 20 kg de fiecare încărcătură, dacă acestea sunt fragile, în stare incandescentă sau sunt manipulate pe teren accidentat ori pe scări.
3. Manipularea cu ajutorul mijloacelor manuale sau manual-mecanice (pârghii, trolii, vinciuri etc.) sau vehicule acționate manual (roabe, lize, cărucioare) a încărcăturilor de peste 150 kg fiecare transport.
4. Lucrări necalificate de la trenul de ajutor, trenul macara și de intervenții.
5. Manipularea obiectelor care necesită în timpul manevrării lor măsuri deosebite de precauție (praf de zinc, butoaie cu sodă caustică, damigene cu acizi, materiale explozive, acumulate etc.).
6. Curățirea canalelor, căminelor, camerelor de vizitare, decantoarelor, separatoarelor de grăsimi, neutralizatoarelor, conductelor de canalizare, țevilor și camerelor de fum, cenușarelor de la locomotive, gropilor de zgură, colectarea reziduurilor, nămolurilor și transportul acestora la locuri special amenajate.



7. Curățirea și ungerea macazelor, a frânelor de cale, a pedalelor electromagnetice, precum și a cuvelor frânelor de cale și a distribuitorilor grupurilor de compresie.

8. Curățirea ședurilor, cupolelor, firmelor luminoase, lanternourilor și copertinelor (de la silozuri) etc., la mare înălțime, în condiții speciale de asigurare.

9. Transportul prin împingere cu ajutorul cărucioarelor, vagonetilor, a încărcăturilor de peste 500 kg; transportul prin împingere a boghiurilor cu ocazia transpunerii și retranspunerii vagoanelor.

10. Manipularea cu lopata, uscarea, ciuruirea nisipului prin instalații speciale.

11. Spargerea manuală cu barosul, șpițul, pene etc. a materialelor de mare rezistență și demolarea zidurilor, planșeelor, fundațiilor.

12. Lucrări necalificate în cadrul echipelor din subunitățile cf pentru activități de:

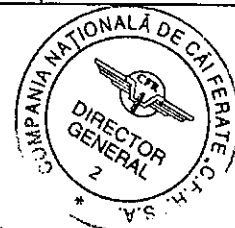
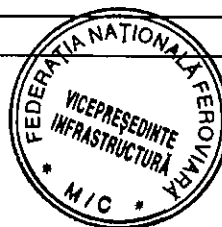
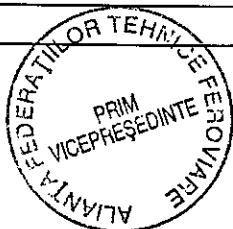
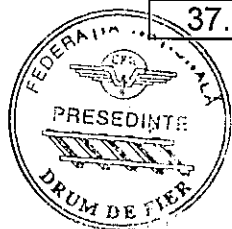
- întreținerea și repararea liniilor cf;

- întreținerea și repararea lucrărilor de artă cf (poduri, viaducte, tuneluri).

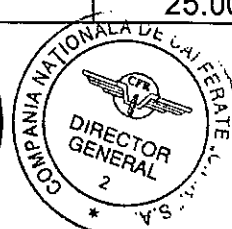
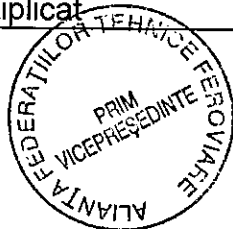
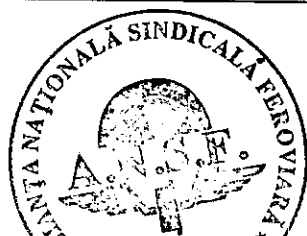


**LISTA MESERIILOR  
SALARIZATE CONFORM ANEXEI NR. 2 A. 2. a**

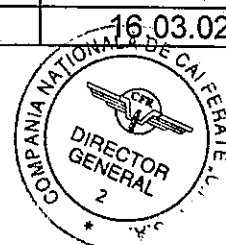
Nr. crt.	Meseria	Indicator tarifar de calificare
0	1	2
1.	Ambalator manual	25.00.01
2.	Artificier la lucrări de suprafață	02.01.02
3.	Ascuțitor scule, instrumente medicale și obiecte de uz casnic	05.19.04
4.	Asfaltator	20.00.02
5.	Betonist	20.12.07
6.	Bobinator mașini electrice rotative	05.04.01
7.	Bobinator transformatoare	05.04.02
8.	Cantaragiu	25.00.02
9.	Cartonagist	16.02.02
10.	Cazangiu recipiente	05.02.01
11.	Ceasornicar	05.03.00
12.	Coșar	19.01.00
13.	Compresorist	25.54.03
14.	Conducător auto pentru autospeciale de stins incendii	00.01.15
15.	Confecționar la mașină	12.03.01
16.	Confecționar protecții și obiecte anticorozive	06.52.07
17.	Controlor calitate (operator cărucior măsurat calea)	31 52 01
18.	Controlor de calitate la confecționarea periiilor mașinilor electrice	05.64.90
19.	Copist forme tipar plan	16.00.01
20.	Croit	12.04.00
21.	Croit uzinal	25.00.04
22.	Culegător manual (zețar)	16.01.01
23.	Debitator șlefuitor perii de mașini electrice	05.64.03
24.	Dulgher pentru construcții	20.02.01
25.	Electrician de întreținere și reparații	05.04.08
26.	Electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport	05.04.04
27.	Electromecanic pentru deservire instalații și utilaje de prevenire și stins incendii	00.01.13
28.	Fascinar	20.00.05
29.	Fierar beton	20.03.00
30.	Fochist la căldări pentru încălzire centrală	25.51.03
31.	Fochist la căldări pentru abur industrial	25.51.02
32.	Forjor arcurar	05.07.03
33.	Forjor manual și mecanic	05.07.01
34.	Fotograf	18.05.00
35.	Fotoreproducător	16.04.01
36.	Frezor universal	05.08.01
37.	Frigoriferist	25.54.04



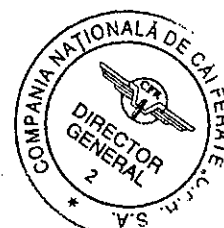
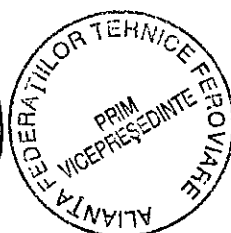
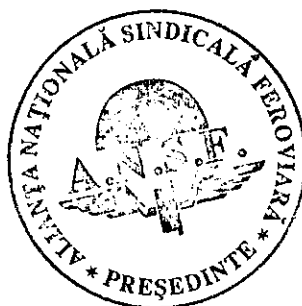
0	1	2
38.	Frizer	18.04.00
39.	Galvanizator	05.17.01
40.	Geamgiu	20.00.08
41.	Găuritor filetar	05.09.00
42.	Gravor manual	05.10.01
43.	Heliografist	25.00.05
44.	Încărcător aparate de stins incendii	18.00.06
45.	Instalator de încălzire centrală și gaze	20.05.02
46.	Instalator de alimentări cu apă la rețele exterioare apă	20.05.05
47.	Instalator de apă și canal	20.05.01
48.	Instalator electrician în construcții	20.04.00
49.	Instalator frigorist	20.05.03
50.	Izolator hidrofug	20.07.01
51.	Izolator termic, frigorific și fonic	20.07.02
52.	Laborant încercări de rezistențe fizico-mecanice	06.01.03
53.	Laborant determinări fizico-chimice	06.01.02
54.	Laborant structură macroscopică și internă	06.01.04
55.	Legător manual	16.02.01
56.	Lenjer	12.06.00
57.	Liftier	25.00.10
58.	Lăcătuș construcții metalice și navale	05.11.01
59.	Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	05.11.05
60.	Lăcătuș montator agregate energetice și de transport	05.11.03
61.	Lăcătuș montator utilaje industriale de construcții și agricole	05.11.02
62.	Mașinist instalații alimentări cu apă și de canalizare	19.02.00
63.	Mașinist instalații impregnare lemn	22.00.03
64.	Mașinist la alte mașini fixe de transport pe orizontală și verticală	25.52.06
65.	Mașinist la centrale electrice diesel	01.05.03
66.	Mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare	25.52.05
67.	Mașinist pod rulant	25.52.02
68.	Macaragiu	25.52.01
69.	Mecanic pentru deservire instalații și utilaje de stins incendii	00.01.14
70.	Metrolog	05.30.00
71.	Modelier	05.13.00
72.	Montator acumulatori	05.67.05
73.	Montator de placaje interioare și exterioare (faianțar)	20.09.02
74.	Montator filme	16.04.04
75.	Montator perii cărbune	05.64.04
76.	Montator reglor și depanator de aparate radio, televizoare, redresoare și amplificatoare (electronist)	05.05.02
77.	Montator reglor și testor de aparatură telecomunicații și de instalații de semnalizare, centralizare și blocare (electronist)	05.05.01
78.	Motorist	25.54.01
79.	Mozaicar	20.09.01
80.	Operator chimist la diverse produse anorganice	06.02.04
81.	Operator (defectoscopist) control nedistructiv	31 52 04
82.	Operator hidraulic în alimentările cu apă	19.00.09
83.	Operator la mașina de multiplicat	25.00.06



0	1	2
84.	Operator la mașinile de fotoculegere	16.00.10
85.	Operator la prelucrarea maselor plastice	06.52.03
86.	Operator la tratarea apei tehnologice	01.04.04
87.	Parchetar-linolist	20.10.00
88.	Pavator	20.00.11
89.	Peisagist floricultor	19.03.00
90.	Pictor executant	17.17.00
91.	Pompagiu	25.54.02
92.	Pompier pentru supravegherea locurilor de muncă cu pericol ridicat de incendiu și explozie (post fix)	00.01.11
93.	Pregătitor completator	05.00.19
94.	Presator metale la rece	05.16.00
95.	Primitor-distribuitor materiale și scule	25.00.07
96.	Primitor-predător produse fluide	03.51.01
97.	Probator hidraulic	05.51.04
98.	Proiectionist	24.52.08
99.	Rabotor mortezor universal	05.18.01
100.	Rectificator universal	05.19.01
101.	Reglor mașini în industria construcțiilor de mașini	05.00.80
102.	Retușor clișee	16.04.03
103.	Sculer SDV	05.20.00
104.	Sef grupă (PSI)	00.01.16
105.	Servant pompier pentru deservire utilaje și mașini de stins incendiu, salvator	00.01.12
106.	Șlefuitor metale	05.17.04
107.	Sobar	20.12.06
108.	Sondor la forajul manual	03.04.01
109.	Sortator produse	25.00.08
110.	Sortator, stivuitor și recepționar la industrializarea lemnului	09.00.13
111.	Spălător textile	11.00.12
112.	Strungar la mașini de alezat	05.21.05
113.	Strungar la mașini de prelucrat în coordonate	05.21.06
114.	Strungar la mașini orizontale	05.21.04
115.	Strungar la strung paralel și de detalonat	05.21.01
116.	Strungar la strung revolver	05.21.02
117.	Sudor cu gaze	05.22.02
118.	Sudor electric	05.22.01
119.	Tâmplar la șlefuit	09.06.05
120.	Tâmplar la frezat și găurit	09.06.03
121.	Tapiter	09.05.00
122.	Termist tratamentist de piese semifabricate sau finite	05.23.02
123.	Termist tratamentist de produse brute forjate, turnate sau laminate	05.23.01
124.	Tinichigiu învelitor	20.11.00
125.	Tinichigiu carosier	05.24.02
126.	Tinichigiu industrial	05.24.01
127.	Tipograf turnător la mașinile de turnat litere, linii și materiale de albitură	16.05.02
128.	Tipăritor la tipar plan	16.03.02



0	1	2
129.	Topograf	20.00.12
130.	Tăietor-șlefuitor-lustruitor de piatră	08.51.02
131.	Turnător-formator metale feroase și neferoase	05.27.02
132.	Tâmplar carosier	09.09.00
133.	Tâmplar la croit și dimensionat	09.06.01
134.	Tâmplar la rindeluit	09.06.02
135.	Tâmplar la strunjit	09.06.04
136.	Tâmplar manual universal	09.08.00
137.	Ungător-gresor	25.00.09
138.	Uscător-aburitor material lemnos	09.00.14
139.	Vopsitor în lemn	09.00.16
140.	Vopsitor industrial	05.29.00
141.	Vulcanizator	06.54.04
142.	Zidar șamotor	20.12.05
143.	Zidar-pietrar	20.12.02
144.	Zidar-rosar tencuitor	20.12.01
145.	Zugrav-vopsitor	20.13.00





## SISTEMUL DE SPORURI

### I. SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ

1. Pentru vechimea în muncă personalul C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cotele din salariul de bază
de la 3 la 5 ani	12%
de la 5 la 10 ani	15%
de la 10 la 15 ani	18%
de la 15 la 20 ani	21%
peste 20 ani	25%

2. La stabilirea vechimii în muncă se iau în calcul toate perioadele de activitate înscrise în carnetele de muncă care constituie vechime în muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

3. Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la 1 ale lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă.

În situația în care vechimea în muncă la tranșa privind acordarea sporului se împlinește la data de 1 a lunii, acesta se acordă din luna respectivă.



## II. SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

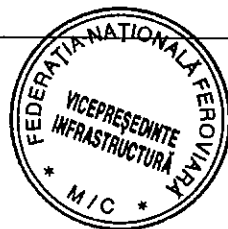
1. Se acordă persoanelor care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu viituri de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate.

2. Sporul pentru condiții grele de muncă feroviară se acordă în procent de 10 - 15 la sută din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

3. Pentru perioada în care nu beneficiază de spor pentru condiții grele de muncă feroviară, acest personal va beneficia de spor pentru condiții de muncă feroviară în cuantum de 7 la sută.

### LISTA FUNCȚIILOR ȘI MESERIILOR CU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

Denumirea funcției sau meseriei	Procent din sal. de baza
0	1
<b>TRAFIC</b>	
acar în stații de gradul IV și halte de mișcare; IDM din stații de gradul IV, halte de mișcare, PR și Pajm; IDM responsabil haltă; instructor M; telegrafist teleimprimatorist; șef stație rezervă; șef stație; șef regulator circulație; șef regulator circulație adj.	10
acar în stații de gradul I, II și III; acar masă manevră; acar CAM; revizor ace; IDM în stații de gradul I, II și III; șef tură M; operator I,II,III, șef tura regulator; dispecer circulație mișcare;	15
<b>LINII</b>	
însoțitor vagon de măsurat calea; instructor L; instructor masini grele cale; mașinist la mașini pentru terasamente; mecanic masini terasamente; mașinist instalații impregnare lemn; șef secție adjunct; șef secție.	10
meseriaș întreținere cale sau lucrări artă; mașinist lucrări cale; revizor cale sau puncte periculoase; șef echipă întreținere cale sau lucrări artă; mecanic mașini grele de cale; picher; maestru la atelierul de mașini grele de cale; constructor de căi ferate; controlor de calitate la sudură; electrician și electronist de întreținere și reparații în activitatea de service mașini grele de cale; fierar beton în activitatea de întreținere și reparații linii; lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale în activitatea de service mașini grele de cale și în activitatea de întreținere și reparații linii; macaragiu în activitatea de service mașini grele de cale; lăcătuș din activitatea de tabliere metalice; inginer din echipajul mașinilor grele de cale tip PLASSER : șef district; șef district rezervă; șef atelier.	15
<b>INSTALAȚII</b>	
instructor I; găuritor filetar; modelier; operator la prelucrarea maselor plastice; șef atelier; șef laborator; șef secție adjunct; șef secție.	10



0	1
montator SCB, electromecanic SCB, electronist, lăcătuș, macaragiu, motorist în activitatea de producție, întreținere și reparații instalații automatizare, confecționer cablaje imprimate; maistru în activitatea de întreținere și reparații instalații ATC; șef district; șef district rezervă .	15
<b>TIPOGRAFIE</b>	
corector revizor; desenator cromotipograf; retușor clișee; turnător văluri; șef atelier; șef secție.	10
dactilrotaprint; fotoreproducător; mașinist în legătoria mecanică; legător manual	12
copist forme tipar plan; culegător la mașina de perforat programe pentru mașina de turnat text; culegător manual; culegător la mașina de cules și turnat rânduri; frezor montator clișee; operator la mașinile de fotoculegere; stereotipar; tipăritor la tipar înalt; tipograf turnător la mașinile de turnat litere, linii și material de albitură; tipograf turnător la mașinile de turnat text după program; topitor aliaj tipografic	15

*NOTĂ: Personalul de întreținere și controlorii CTC primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.*

<b>FUNȚII ȘI MESERII COMUNE</b>	
<p>conducator tren ajutor; conducator tren macara;conducator tren; manevrant vagoane; veghetor incarcare-descarcare; șef manevră; mecanic ajutor locomotivă-automotor; revizor tehnic vagoane; sef tren; operator introducere date; operator calculator electronic; controlor date; inspector șantier (*), inginer (*); tehnician (*); subinginer (*); inspector de specialitate (*); revizor sector SC; instructor regional; revizor regional SC; dactilograf; secretar-dactilograf; stenodactilograf;</p> <p>ascuțitor scule, instrumente medicale și obiecte de uz casnic; betonist; bobinator mașini electrice rotative; bobinator transformatoare; cartonagist; cazangiu recipiente; coșar; croitor uzinal; dulgher pentru construcții; electrician de întreținere și reparații; electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport; electromecanic pentru deservire instalații si utilaje de prevenire și stins incendii; fierar beton la reparații clădiri; fochist la căldări pentru abur industrial; fochist la căldări pentru încălzire centrală; frezor universal; frigoriferist; geamgiu; gravor manual; instalator de apă și canal; instalator electrician în construcții; instalator frigorist; instalator de încălzire centrală și gaze; izolator termic frigoric și fonic; încărcător aparate de stins incendii; laborant determinări fizico-chimice; lăcătuș construcții metalice și navale; lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale; lăcătuș montator agregate energetice și de transport; lăcătuș montator utilaje industriale de construcții și agricole; legător manual; macaragiu; mașinist la alte mașini fixe de transport pe orizontală și verticală; mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare; montator filme; mecanic masinisi utilaje; mecanic pentru deservire instalații și utilaje de stins incendii; montator reglor și depanator de aparate radio, televizoare, redresoare și amplificatoare, tehnică de calcul; electronist, montator reglor si depanator de instalații de electronică și curenți purtători (electronist); montator reglor și testor de aparatură și de instalații de</p>	10



0	1
semnalizare, centralizare și blocare (electronist); mozaicar; operator chimist produse anorganice; operator tratare apa tehnologica; operator la mașina de multiplicat; pavator; pompagiu; rabotor mortezor universal; rectificator universal; reglor mașini în industria construcțiilor de mașini; sculer SDV; sobar; sonzor la forajul manual; spălător textile; strungar la masini de alezat; strungar la masini de prelucrat în coordonate; strungar la mașini orizontale; strungar la strung paralel și de detalonat; strungar la strung revolver; șlefuitor metale; tapițer; tinichigiu industrial; tinichigiu învelitor; tâmplar carosier; tâmplar la croit și dimensiionat; tâmplar la frezat și găurit; tâmplar la rindeluit; tâmplar la strunjit; tâmplar la șlefuit; tâmplar manual universal; topograf; ungător-gresor; vulcanizator; zidar-roșar tencuitor; zugrav vopsitor, muncitor necalificat lucrări grele; maistru; șef laborator.	10

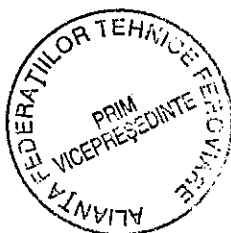
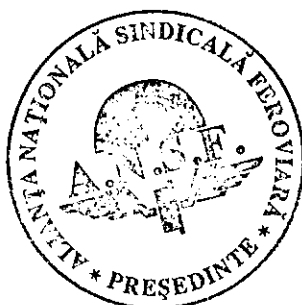
(\*) Lucrează direct în activitatea de exploatare, întreținere, mediu, protecția muncii, reparații și tipografie din subunități de bază.

conducător autodrezină, conductor tren remiză, conducător drezină pantograf; compresorist; electrician tren macara, electrician montator instalații electrice la mijloacele de transport remiză, forjor arcurar; forjor manual și mecanic; galvanizator; heliografist; lacatus tren macara; lăcătuș montator agregate energetice și de transport remiză, manevrant vagoane remiză, mașinist la centrale electrice diesel (mecanic grup electrogen); mecanic instructor remiză, mecanic (ajutor) locomotivă-automotor remiză, mecanic locomotivă-automotor, montator acumulatori; motorist; presator metale la rece; revizor tehnic vagoane remiză, sudor cu gaze; sudor electric; șef tren remiză, șef tură remiză, termist tratamentist de piese semifabricate sau finite; termist tratamentist de produse brute, forjate, turnate sau laminate; tinichigiu carosier; tipăritor la tipar plan; turnător formator metale feroase și neferoase (inclusiv miezuitoare); vopsitor industrial; zidar șamotor; strungar la mașini de strunjit roți cf; muncitor necalificat lucrări foarte grele	15
<b>TRANSPORTURI MARITIME</b>	
șef stație radio	10
marinar, timonier maritim, șef timonier maritim, motorist, șef echipaj maritim, ajutor ofițer mecanic, ofițer maritim punte, ofițer mecanic (electrician) maritim;	15

**NOTĂ:** Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execută lucrări în această activitate.

Controlorii CTC primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.

Maiștrii primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.



### III. SPOR PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ FERROVIARĂ

Se acordă în cuantum de 7 la sută din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului C.N.C.F. „CFR”-S.A. care nu beneficiază de spor pentru condiții grele de muncă feroviară.

### IV. SPOR PENTRU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

1. Se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:
  - (1) locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
  - (2) locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
  - (3) locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;
  - (4) locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
  - (5) locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.
2. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10 la sută din clasa 1 de salarizare.

#### LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

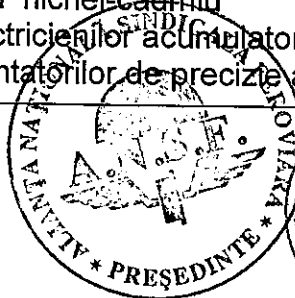
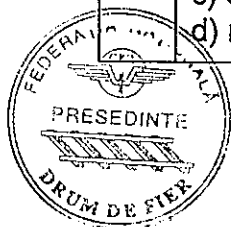
Nr. crt.	Categoriile de locuri de muncă cu condiții nocive, funcții și meserii la care se poate acorda spor pentru condiții vătămătoare (nocive)
0	1
<i>1. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive (de azbest, siliciu, talc, mică, etc.)</i>	
1	Turnătoriile de fontă și neferoase cu producție industrială continuă în care: a) nu se execută și operațiile de dezbatere sau de curățire a pieselor în hala de turnare b) se execută și operațiile de dezbatere sau de curățire a pieselor în hala de turnare
2	Curățatoriile de piese turnate
3	Sablaj uscat cu alicie sau nisip cu excepția instalațiilor ermetizate
4	Prelucrarea mecanică a pieselor cu abrazive pe cale uscată fără instalație de absorbție sau umezire inclusiv șlefuirea lor precum și rectificarea pieselor
5	Prelucrarea mecanică a pieselor din fontă (strunjire, frezare, rectificare)
6	a) Izolări cu vată de sticlă, lână minerală, ampora, azbest, inclusiv operațiunile de debitare și împachetare, precum și tapițarea cu vată sau pânză de sticlă b) Lucrări de izolații și cu alte substanțe sau materiale înlocuitoare
7	Șlefuirea și lustruirea pieselor metalice cu perii de pâslă, fetru, țesături textile, fibre vegetale sau păr animal, folosind diverse paste
8	Ciurirea în spații închise a nisipului pentru alimentarea locomotivelor



0	1
9	a) Descărcătorii și alimentatorii de cărbune din centralele pe combustibil solid b) Personalul de reparații instalații de alimentare cu combustibil solid din centralele termo-electrice care lucrează în aceleași condiții cu muncitorii descărcători alimentatori combustibil solid
10	Activitatea continuă privind nivelarea pietrei în mijlocul de transport în timpul funcționării silozului sau buncherului (roci cu conținut cu bioxid de siliciu) în exploatarea miniere la zi
11	Lucrări de construcții, reparații și întreținere a galeriilor aferente drenurilor de adâncime
12	Curățirea, suflarea și spălarea filtrelor de la locomotive, vagoane
13	Debitarea garniturilor de clingherit, prelucrarea mecanică a pieselor din bronz și alamă, confecționarea periilor de cărbune ale mașinilor electrice
14	Manipularea substanțelor pulverulente în vrac (ciment, minereuri, apatită, negru de fum, fosfați), precum și manevrarea sau asistența tehnică la încărcarea-descărcarea cu aceste substanțe pulverulente în vrac a vagoanelor de cale ferată
15	Balotarea deșeurilor de hârtie și carton
16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)
17	Ascutirea cuțitelor pentru mașini poligrafice de tăiat

*II. Locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi etc. care pot fi nocive*

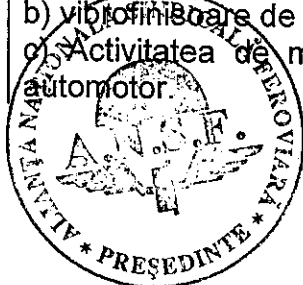
18	Sudura în plumb (activitate continuă)
19	Prelucrarea plumbului și a aliajelor cu conținut de plumb
20	Rodajul de banc și probele de control efectuate la standul de probe și rodaj al motoarelor, reductoarelor, transmisiilor, agregatelor de încălzire, a compresorului LDE, a generatorului LDE precum și spălarea motoarelor și blocurilor în spații închise
21	Activitatea de reparare, verificare și rodaj a pompelor de injecție și a injectoarelor
22	Activitatea de tâmplărie: a) șlefuirea și lustruirea mobilierului sau a părților lemnoase cu nitrolac sau serlac în spații închise b) prelucrarea mecanică a lemnului în spații închise
23	Decapări în băi cu acizi, clorură ferică sau cu pastă decapantă pe bază de sodă caustică și var, degresări cu alcool tehnic, diluant, percloretilenă sau tricloretilenă
24	Acoperiri metalice pe cale galvanică, metalizare chimică sau pulverizare, zincare, cositorire precum și oxidare anodică a aluminiului
25	Vopsirea cu vopsele în a căror compoziții intră substanțe toxice
26	Vopsirea cu vopsele din minium de plumb
27	Impregnarea materialului lemnos cu creuzot, manipularea acestuia în incinta unității în care se execută impregnarea
28	Activitatea de fabricare (impregnare, polimerizare și prelucrare) a ferodourilor
29	Confecționarea articolelor tehnice din cauciuc, precum și repararea prelatelor; vulcanizarea la cald și reșaparea
30	Activitatea: a) fabricare și reparare a acumuloarelor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium b) întreținere, încărcare și control tehnic al acumuloarelor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium c) electricienilor acumulatoriști d) montajilor de precizie aparataj termotehnic



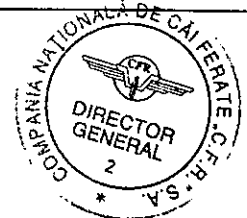
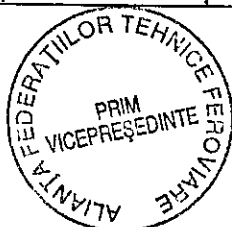
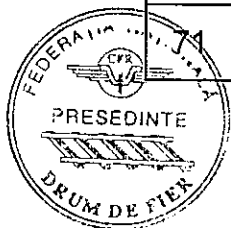
0	1
31	Repararea: a) redresoarelor cu mercur b) și revizuirea reguletoarelor cu mercur (DIK) de la vagoanele de călători
32	Degresarea pieselor de la locomotive, automotoare, vagoane, autovehicule și alte utilaje: a) în băi deschise b) în băi închise (tuneluri)
33	Activitatea cu macarale în hale sau zone de demontare sau spălare
34	Curățirea reziduurilor petroliere din interiorul bazinelor de păcură, a rezervoarelor, a tenderelor și altor recipiente, precum și curățirea cutiilor de foc a camerelor și țevilor de fum de la locomotive; curățirea și repararea canalelor pentru scurgerea reziduurilor; încărcarea, descărcarea și manipularea produselor petroliere, a produselor toxice, caustice-corozive, pulverulente sau granulare, cât și a celor electroizolante
35	Lipirea cu aliaje de plumb a instalațiilor de depozitare a apei și a combustibilului la material rulant și auto, a elementelor de radiatoare auto precum și a mufelor de joncțiune a cablurilor, SCB, ELF
36	Prepararea și brichetarea materialelor dezincrustante
37	Prepararea, manipularea și așternerea emulsiei bituminoase cationice a îmbrăcăminților asfaltice
38	Dezinsecția, deratizarea și deparatizarea în stații, magazii, cămine, etc.
39	Gudronarea tuburilor de fontă și a accesoriilor acestora; gudronarea cablurilor
40	Topirea aliajului tipografic
41	Activitatea în turnătoriile de linii, litere și material de albitură
42	Turnarea textelor după program (monoturnat)
43	Culegerea și turnarea rândurilor la mașină (linotip)
44	Calandrarea și formarea stereotipiilor de plumb și plastic pentru imprimare (stereotipie)
45	Prelucrarea plăcilor de plumb prin frezare și lipirea acestora pe suporturi de plastic
46	Culegerea manuală a literelor și formarea rândurilor, precum și a paginilor pentru imprimare (zețarie)
47	Manipularea plumbului în stare solidă (pagini, spații, forme pentru imprimare, tipar înalt, bilete de tren, tighete); manipularea banilor
48	Imprimare tipar plan
49	Lăcuirea lucrărilor tipografice
50	Copierea-corodarea plăcilor offset
51	Activitatea în laboratorul chimic uzinal
52	Activitatea de ierbicidare a liniilor cf curențe și din stațiile cf

*III. Locuri de muncă la care condițiile nocive sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor*

53	Crăițuirea, încălzirea-distribuirea niturilor și nituirea, stemuirea și căpuirea cu scule pneumatice
54	Confecționarea la mașinile automate prin bătaie la rece a danturării pilelor
55	Mașiniști pod rulant din halele de cazangerie, construcții metalice și ateliere de tratamente termice și impregnare; macaragiu pe macaralele cu motoare termice
56	Activitatea la: a) mașini grele de cale care execută operații complexe de burare și ciuruire a balastului în cadrul lucrărilor de întreținere și reparare a liniilor de cale ferată b) vibrofinisare de beton și la cilindri compactori-vibratori c) Activitatea de măsurare în regim dinamic la instalația de autostop din cale cu automat

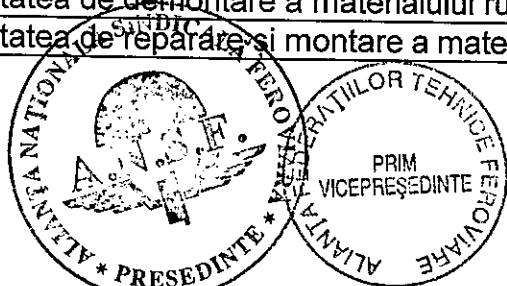
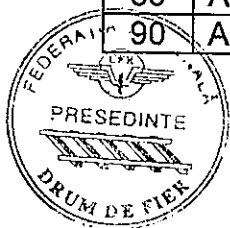


0	1
57	Activitatea cu instalațiile fixe de aer comprimat din halele de execuție a traverselor de linii de cale ferată din beton armat, din stațiile de compresoare și din halele de producere a aerului comprimat pentru frânele de cale
58	Activitatea: a) personalul de întreținere și reparații care lucrează în centralele telefonice automate mari cu comutații mecanice, precum și din sălile de rele SCB ale stațiilor cu peste 30 macazuri centralizate b) la teleimprimatoare (telex) și la centralele telefonice cu fișe c) telefoniștilor cu activitate continuă de recepție (în cască, microreceptor, difuzor) d) de confecționare a pieselor prin ștanțare sau presare
59	Culegerea la mașinile de perforat programe pentru mașinile de turnat texte (monotaster)
60	Personalul de locomotivă-automotor
<i>IV. Locuri de muncă cu condiții nocive determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete</i>	
61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon
<i>V. Locuri de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil (temperatură, umiditate, curenți de aer)</i>	
62	Curățirea manuală cu peria de sârmă, rașcheta, prin sablare, înlăturarea prafului cu măturica la podurile și viaductele cu suprastructura metalică
63	Activitatea: a) la secțiile (atelierelor) de forjă special amenajate cu producție industrială continuă (forjare, matrițare la cald, îndoirea țevelor la cald) b) de forjare manuală continuă c) personalului care execută reparații la cazane la temperaturi peste 40 grade Celsius
64	Centralele termice pe combustibil solid cu activitate continuă: a) exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor de alimentare cu cărbune b) activitatea fochiștilor
65	Montarea și demontarea la cald a bandajelor pe/de pe roțile materialului rulant
66	Strunjirea bandajelor vechi pe strunguri de profilat, montarea prin încălzire oxigaz a bușelor de pe fusurile osiilor
67	Cuptoare de cimentare, călire, recoacere, revenire, detensionare și instalații de călire prin curenți de înaltă frecvență
68	Activitatea continuă de întreținere și reparații la temperaturi de peste 40 grade Celsius a cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare precum și a altor asemenea utilaje
69	Calandre cu aburi și mașini de spălat din spălătoriile mecanice cu temperatura de peste 40 grade Celsius, cu activitate continuă
70	Lucrări de montare și demontare a instalațiilor de încălzire a ventilelor și serpentinelor din interiorul cisternelor, bazinelor, tenderelor și WIT-urilor
	Întreținerea și repararea podurilor peste căile navigabile, precum și a podurilor și viaductelor cu înălțimi cuprinse între 7 și 80 m





0	1
<i>VI. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție un complex de noxe care cumulate pot fi nocive</i>	
72	Activitatea de sudură electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric): a) în spații închise: interiorul cazanelor, conductelor, cilindrilor de locomotivă, stâlpilor metalici închiși, rezervoarelor, bazinelor și altora asemănătoare b) la locomotive, vagoane, autovehicule sau la subansamblele acestora (activitate continuă) c) continuă, în afara celor care lucrează în aer liber d) a tinichigiilor auto cu activitate de sudură de cel puțin 50 la sută din timpul normal de muncă
73	Sudură electrică sub strat de flux (automată, semiautomată, în baie de zgură sau alte procedee și pe mașini specializate) și sudură cu aluminiu
74	Tapițarea materialului rulant și auto; activitatea celor care lucrează la dărăcirea și scărmanarea părului de cămilă sau de cal, a ierburilor de mare etc.
75	Pregătirea vopsirii instalațiilor sanitare, timoneriei de frână, aparatelor de rulare, a șasiului de la locomotive și vagoane prin curățirea cu peria de sârmă, rașcheta și măturica, a murdăriei și a prafului
76	Activitatea lăcătușilor montatori la operații de dezmembrare pentru casare a locomotivelor și vagoanelor
77	Activitatea continuă de multiplicat la heliograf sau xerox
78	Stațiile generatoare de acetilenă, oxigen sau alte gaze comprimate
79	Activitatea de reparații și întreținere a tunelurilor sub circulație, în lungime cuprinsă între 100 și 2000 m
80	Activitatea de reparații și întreținere a locomotivelor
81	Activitatea de exploatare, întreținere și revizie a materialului rulant, a instalațiilor și construcțiilor efectuată în tunele
82	Analize chimice de laborator cu substanțe toxice (activitate continuă)
83	Prelucrarea maselor plastice, termoplaste și termorigide: dozare, pregătire rețete, malaxare, granulare, calandrare, vâlțuire, presare, extrudare, imprimare, sudare și finisare
84	Curățarea canalelor de zgură, a interiorului vagoanelor cisternă, de marfă și a părții sanitare a vagoanelor clasă sau a vagoanelor de dormit și restaurant, a stațiilor de decantare și neutralizare a apelor reziduale, a decantoarelor de WC, vidanajarea manuală sau mecanică a WC-urilor, a cazanelor de locomotive sau a celor stabile, cu grad mare de contaminare, precum și vidanajarea, încărcarea-descărcarea și arderea gunoiului
85	Personalul care concură la proba de parcurs și rulaj a motoarelor diesel ale locomotivelor precum și la proba locomotivelor electrice
86	Împiegați de mișcare (localist sau blochist), operatori I, II și șef tură regulator de la regulatoare și sucursale cf
87	Activitatea de combatere a dăunătorilor agricoli cu substanțe insectofungicide
88	Unități de cale ferată amplasate în vecinătatea unor combinate sau complexe industriale și în Port-Constanța unde, ca urmare a proceselor de producție din acestea, se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive
89	Activitatea de demontare a materialului rulant
90	Activitatea de reparații și montare a materialului rulant



0	1
91	Activitatea de cale ferată în incinta unor combinate sau complexe industriale unde se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive
92	Fotoreproducerea imaginilor fotografice pentru copiat
93	Retușarea-montarea filmelor fotografice pentru copiat
94	Sudarea electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric)
95	Personalul tehnic de specialitate cu activitate în sectoarele cu noxe din poligrafie

**NOTĂ:** Instructorii din toate ramurile de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții vătămătoare (nocive) ca personalul instruit.

## V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE

1. Se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:

(1) locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive precum și transportul acestora;

(2) locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau alte cauze;

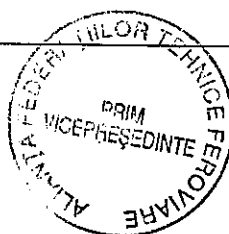
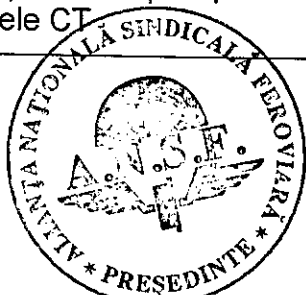
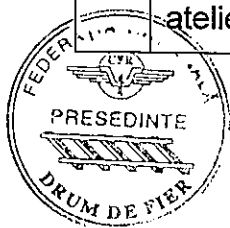
(3) locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;

(4) locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

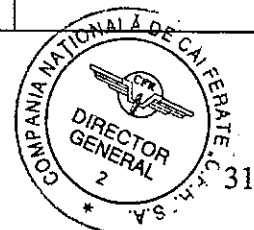
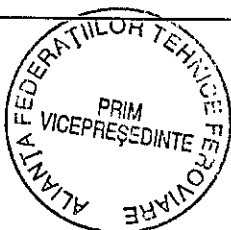
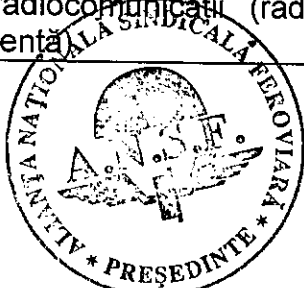
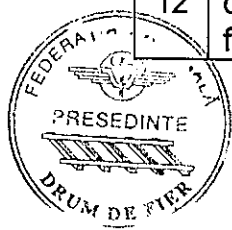
2. Sporul pentru muncă în condiții periculoase se acordă în procent de până la 15 la sută din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

### LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA LOCURI DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚI) CU CONDIȚII PERICULOASE

Nr. crt	Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru condiții periculoase	Procent din sal. de bază
0	1	2
	<i>I. Locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive, precum și transportul acestora</i>	
1	Personal care prepară, transportă, manipulează și utilizează materiale explozive sau radioactive, inclusiv personalul care confecționează și repară inductoarele de autostop în SPIACT și atelierele CT	15



0	1	2
<i>II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</i>		
2	Personalul care lucrează la montarea turnurilor, pilonilor, antenelor radio, viaductelor și podurilor de cale ferată, luminatoarelor, sistemului de iluminat artificial, sistemelor de ventilație, hidroizolația halelor, precum și la montarea și exploatarea unor utilaje ca macarale sau poduri rulante la înălțimi: a) de până la 20 m sau tensiuni peste 6 kV pentru electricieni b) peste 20 m	10 15
3	Personalul care lucrează la înălțime, la revizuirea, repararea și întreținerea pilonilor și antenelor de radio, macaralelor, podurilor rulante, sistemelor de ventilație, sistemelor de iluminat artificial, luminatoarelor și hidroizolația halelor la înălțimi	10
4	Personalul din subunitățile de întreținere a clădirilor care lucrează la înălțimi de peste 7 m	10
5	Personalul care lucrează la întreținerea și repararea instalațiilor de automatizări, în condiții meteorologice deosebite	15
6	Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a vagoanelor, instalațiilor SCB, personalul de deservire a schimbătoarelor de cale cu încuietori cu chei sau fără instalații de asigurare (acar II, I, CAM, MM, revizor ace II, I și IDM în stațiile în care deservirea posturilor de macazuri se face de aceștia)	15
7	Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a căii în unitățile de linii, care execută, întreținerea și repararea lucrărilor de artă, tunelelor și peroanelor, precum și cei care execută întreținerea și repararea mecanizată a căii, inclusiv cei care execută măsurători topometrice	15
8	Personalul de cale ferată cu activitate de predare-primire, manevră, întreținere, etanșare, pregătire tehnică și supraveghere a vagoanelor cisternă, a vagoanelor încărcate cu produse explozibile, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare ale acestor produse	15
9	Personalul de locomotivă și de tren din activitatea de circulație a trenurilor, precum și personalul de locomotivă și manevră din activitatea de manevră, personalul din activitatea de trafic (IDM), revizor locomotivă-automotor (pentru timpul cât, în conformitate cu fișa postului, execută manevră sau circulație)	15
10	Activitatea de conducere a autovehiculelor pe drumurile publice în cadrul atribuțiilor de serviciu (șoferi și tractoriști rutieriști), precum și manevrarea manuală a remorcilor auto de către șofer la locurile de încărcare-descărcare acolo unde nu este posibilă manevrarea, încărcarea sau descărcarea simultană a autotrenului (autovehicul+remorcă)	15
11	Personalul care lucrează la rețele cabluri și SCB (în canalizații, săpături, subsoluri, corturi aeriene și subterane)	15
12	Personalul formațiilor de întreținere, revizie și intervenție la stațiile de radiocomunicații (radiații determinate de curenții de înaltă frecvență)	10



0	1	2
13	Personalul care execută operații de precomprimări la elemente de beton armat (grinzi, decantoare, silozuri, rezervoare, etc.)	10
14	Personalul de exploatare, întreținere și reparații din centralele electrice și termice cu puteri mai mici de 50 MW	10
15	Personalul care execută lucrări de montare, întreținere, revizii și reparații ale liniilor electrice și de aeriene pe stâlpi la înălțime de peste 7m	10
16	Personalul de exploatare, întreținere, revizii și reparații care execută lucrări în imediata apropiere a instalațiilor sub tensiune (electromecanici PRAM-AMC, electromecanici stații și posturi de transformare, LEM-LES traversări și subtraversări de linii electrice sub tensiune, lucrări în tuneluri sau galerii de cabluri, căi ferate electrificate)	10
17	Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații aflate sub tensiune	10

**NOTĂ:** Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică și control, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit și controlat.

Echipajul mașinii grele de cale beneficiază de sporul prevăzut la pct. 9 pe perioada cât vehiculul condus de aceștia circulă în regim de tren, coroborat cu sporul de la pct. 7.

## VI. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT ÎN CURSUL NOPTII

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25 la sută din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

## VII. SPOR DE ȘANTIER

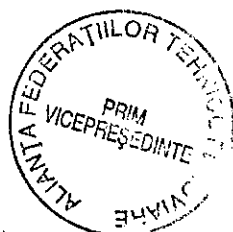
1. Se acordă personalului nelocalnic pentru atragerea acestuia la realizarea unor lucrări de construcții-montaj sau lucrări executate în continuă mișcare.

2. Quantumul zilnic al sporului de șantier este de 4 la sută din clasa 10 de salarizare.

3. Prin personal "nelocalnic" se înțelege personalul care are domiciliul la o distanță de peste 10 km de localitatea în care lucrează și care, neavând posibilitatea să se înapoieze zilnic la domiciliu după orele de program, este cazat prin grija unității sau a subunității.

4. Sporul de șantier se calculează în raport cu numărul de zile calendaristice în care personalul a fost prezent la locul de muncă respectiv.

Salariații care beneficiază de acest spor nu pot beneficia concomitent și de diurnă sau indemnizație de deplasare.



## VIII. SPOR PENTRU ORE SUPPLEMENTARE

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 95 la sută din salariul de bază.

În situații excepționale, care generează efectuarea de ore suplimentare de către personalul de conducere în baza unei dispoziții scrise a conducătorului unității, acestea se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora. Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu un spor de 95 la sută din salariul de bază.

Persoanele cu funcții de conducere care, din motive imputabile lor, au dispus în mod nejustificat efectuarea de ore suplimentare, nu au asigurat compensarea cu timp liber corespunzător a orelor suplimentare efectuate, răspund material sau disciplinar conform reglementărilor în vigoare.

## IX. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL (în locul sporului pentru ore suplimentare)

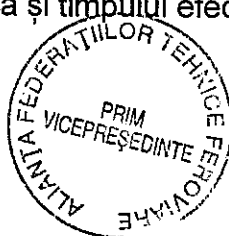
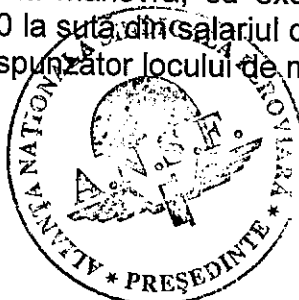
1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 15 la sută din salariul de bază.
2. Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:
  - cel puțin 50 de ore..... 15%
  - cel puțin 35 de ore..... 10%
  - cel puțin 20 de ore..... 5%
3. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.
4. Personalul căruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.

## X. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMATIEI DE LUCRU

Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație poate primi un spor de până la 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat. Sporul se aprobă de conducerea subunității, dacă în indicatoarele tarifare de calificare nu s-a prevăzut sarcina de conducere a formației.

## XI. SPOR PENTRU CONDUCERE SIMPLIFICATĂ

Mecanicii locomotivă-automotor care deservesc, fără mecanic ajutor locomotivele în circulație și la manevră, cu excepția manevrei din depou sau remiză, beneficiază de un adaos de 50 la sută din salariul de bază aferent primei clase de salarizare a funcției mecanic ajutor, corespunzător locului de muncă și timpului efectiv lucrat în astfel de condiții.



COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR”-S.A.

Subunitatea \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

încheiat și înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ în registrul general de evidență a salariaților

**A. Părțile contractului**

**Angajator – persoana juridică** Compania Națională de Căi Ferate "CFR"-SA, subunitatea \_\_\_\_\_ cu sediul în \_\_\_\_\_, înregistrată la registrul comerțului din \_\_\_\_\_ sub nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_, cod fiscal \_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_, reprezentată legal prin (directorul general al companiei sau prin delegare de competență) \_\_\_\_\_, în calitate de \_\_\_\_\_,

și **salariatul/salariața - domnul/doamna** \_\_\_\_\_, domiciliat/domiciliată în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, județul \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberat/eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ din data \_\_\_\_\_

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

**B. Obiectul contractului:** \_\_\_\_\_**C. Durata contractului:**

- a) nedeterminată, salariatul/salariața \_\_\_\_\_ urmând să înceapă activitatea la data de \_\_\_\_\_;
- b) determinată, de \_\_\_\_\_ luni, pe perioada cuprinsă între data de \_\_\_\_\_ și data de \_\_\_\_\_/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

**D. Locul de muncă**

1. Activitatea se desfășoară la Compania Națională de Căi Ferate "CFR"-SA, Sucursala \_\_\_\_\_, Subunitatea \_\_\_\_\_ (direcția, serviciul, biroul, compartimentul etc.) \_\_\_\_\_ din sediul social/punct de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului \_\_\_\_\_
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: \_\_\_\_\_

**E. Felul muncii**

Funcția/meseria \_\_\_\_\_ cod COR \_\_\_\_\_ conform Clasificării ocupațiilor din România

**F. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă.

**F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului sunt:**

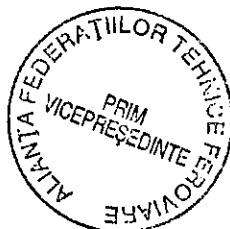
- Îndeplinirea sarcinilor profesionale;
- Cunoștințe teoretice și practice;
- Asumarea responsabilității;
- Adaptare la condiții noi;
- Munca în echipă;
- Respectarea disciplinei muncii.

**G. Condiții de muncă**

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

**H. Durata muncii**

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de \_\_\_\_\_ ore/zi, \_\_\_\_\_ ore/săptămână.
- Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: \_\_\_\_\_ (ore zi/ore noapte/inegal)
  - Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/ acordului.
2. O fracțiune de normă de \_\_\_\_\_ ore/zi, \_\_\_\_\_ ore/săptămâna
- Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: \_\_\_\_\_ (ore zi/ore noapte).
  - Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/ acordului.
  - Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.



## I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă)

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de \_\_\_\_\_

## J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut stabilit prin negociere, corespunzător clasei \_\_\_\_\_ este de \_\_\_\_\_ lei și o indemnizație de conducere tip \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ %.

2. Alte elemente constitutive:

a) Sporuri :

1. spor de vechime în muncă: \_\_\_\_\_ % din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru;
2. spor pentru condiții de muncă feroviară: \_\_\_\_\_ % din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru;
3. spor pentru condiții grele de muncă feroviară: \_\_\_\_\_ % din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat;
4. spor pentru condiții vătămătoare (nocive): \_\_\_\_\_ proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile respective;
5. spor pentru condiții periculoase: \_\_\_\_\_ % proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile respective;
6. alte sporuri: \_\_\_\_\_

b) indemnizații: \_\_\_\_\_;

b1) prestații suplimentare în bani \_\_\_\_\_;

b2) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură \_\_\_\_\_;

c) alte adaosuri \_\_\_\_\_;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform acordului încheiat între sindicate și administrație .

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt 15 și 30 ale lunii.

## K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție \_\_\_\_\_;

b) echipament individual de lucru \_\_\_\_\_;

c) materiale igienico-sanitare. \_\_\_\_\_;

d) alimentație de protecție \_\_\_\_\_;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă \_\_\_\_\_.

## L. Alte clauze:

a) perioada de probă este de \_\_\_\_\_ zile calendaristice.

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare conform acordului.;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare conform Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicat sau acordului.;

d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr.53/2003- Codul muncii republicat, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

e) alte clauze:

### Sunt membru al organizației sindicale \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de .....% din venitul brut realizat precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de..... Suma reținută va fi virată în contul nr. \_\_\_\_\_, deschis la \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, al sindicatului \_\_\_\_\_.

Din cotizația lunară consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale reprezentative, semnatare a prezentului acord la care sunt afiliat, respectiv Federația \_\_\_\_\_, o cotă stabilită de aceasta, precum și în contul Uniunii Teritoriale Regionale recunoscută de federație o cotă stabilită de respectiva uniune. Nu sunt afiliat la nici o federație reprezentativă semnatară, dar consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale, semnatare a acordului și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta.

## M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

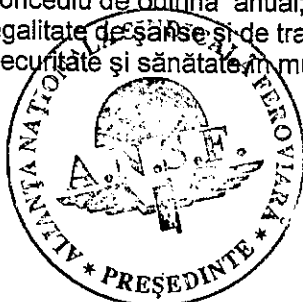
a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;



f) dreptul la acces la formare profesională.

**2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

**3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiuni corespunzătoare, potrivit legii, acordului și regulamentului intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

**4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) să înmăneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din acord și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

**N. Dispoziții finale**

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat și ale acordului încheiat între administrație și sindicate.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

**ANGAJATOR**

Reprezentantul legal cu competență de angajare

Numele și prenumele \_\_\_\_\_

Funcția \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

Salariat

Semnătura \_\_\_\_\_

Data .....

Pe data de ..... prezentul contract încetează în temeiul art. .... din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicat, în urma îndeplinirii procedurii legale.

**ANGAJATOR**

Reprezentantul legal cu competență de angajare

Numele și prenumele \_\_\_\_\_

Funcția \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_





COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR”-S.A.

Subunitatea \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

## ACT ADIȚIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

În baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat

intervine prezentul act adițional la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_

## A. Părțile contractului

**Angajator** – persoana juridică **Compania Națională de Căi Ferate „CFR”-SA**, subunitatea \_\_\_\_\_ reprezentată legal prin (directorul general al companiei sau prin delegare de competență) \_\_\_\_\_ în calitate de \_\_\_\_\_

și  
**salariatul/salariata** - domnul/doamna \_\_\_\_\_, domiciliat/domiciliată în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, județul \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberat/eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ din data \_\_\_\_\_, funcția (meseria) \_\_\_\_\_ la \_\_\_\_\_

am încheiat prezentul act adițional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

**B. Obiectul contractului:** prestarea de către salariat/salariată a activităților specifice funcției/meseriei conform prezentului act adițional.

## C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata \_\_\_\_\_ urmând să înceapă activitatea în condițiile prezentului act adițional la data de \_\_\_\_\_;

b) determinată, de \_\_\_\_\_ luni, pe perioada cuprinsă între data de \_\_\_\_\_ și data de \_\_\_\_\_/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

## D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la \_\_\_\_\_
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: \_\_\_\_\_

## E. Felul muncii

Funcția/meseria \_\_\_\_\_ cod COR \_\_\_\_\_ conform Clasificării ocupațiilor din România.

## F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

## F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului sunt:

- a) Îndeplinirea sarcinilor profesionale;
- b) Cunoștințe teoretice și practice;
- c) Asumarea responsabilității;
- d) Adaptare la condiții noi;
- e) Munca în echipă;
- f) Respectarea disciplinei muncii.

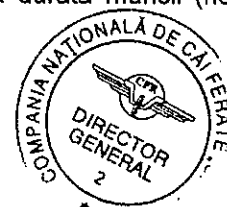
**G. Condiții de muncă:** \_\_\_\_\_

## H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de \_\_\_\_\_ ore/zi, \_\_\_\_\_ ore/săptămână.
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: \_\_\_\_\_ (ore zi/ore noapte/inegal)
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/ acordului.
2. O fracțiune de normă de \_\_\_\_\_ ore/zi \_\_\_\_\_ ore/săptămână.
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: \_\_\_\_\_ (ore zi/ore noapte).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/ acordului.
  - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

## I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă)



De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare.

#### J. Salarizare

1. Salariul de baza lunar brut stabilit prin negociere, corespunzător clasei \_\_\_\_\_ este de \_\_\_\_\_ lei și o indemnizație de conducere tip \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ %.
2. Alte elemente constitutive:
  - a) Sporuri:
    7. spor de vechime în muncă: \_\_\_\_\_% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru;
    8. spor pentru condiții de muncă feroviară: \_\_\_\_\_% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru;
    9. spor pentru condiții grele de muncă feroviară: \_\_\_\_\_% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat;
    10. spor pentru condiții vătămătoare (nocive): \_\_\_\_\_ proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile respective;
    11. spor pentru condiții periculoase: \_\_\_\_\_% proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile respective;
  - b) alte sporuri:
    - b1) indemnizații \_\_\_\_\_;
    - b2) prestații suplimentare în bani \_\_\_\_\_;
    - b3) modalitatea prestațiilor suplimentare în natura \_\_\_\_\_;
    - c) alte adaosuri \_\_\_\_\_;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform acordului încheiat între administrație și sindicate.
4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt 15 și 30 ale lunii.

#### K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție \_\_\_\_\_;
- b) echipament individual de lucru \_\_\_\_\_;
- c) materiale igienico-sanitare \_\_\_\_\_;
- d) alimentație de protecție \_\_\_\_\_;
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă \_\_\_\_\_;

#### L. Alte clauze:

- a) perioada de probă este de \_\_\_\_\_ zile calendaristice
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare conform acordului;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare conform Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicat sau acordului încheiat între administrație și sindicate;
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii republicat, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) alte clauze:

1. Sunt membru al organizației sindicale \_\_\_\_\_ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de .....% din venitul brut realizat precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de..... Suma reținută va fi virată în contul nr. \_\_\_\_\_, deschis la \_\_\_\_\_, al sindicatului \_\_\_\_\_.

Din cotizația lunară consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale reprezentative, semnatare a prezentului acord la care sunt afiliat, respectiv Federația \_\_\_\_\_, o cotă stabilită de aceasta, precum și în contul Uniunii Teritoriale Regionale recunoscută de federație o cotă stabilită de respectiva uniune.

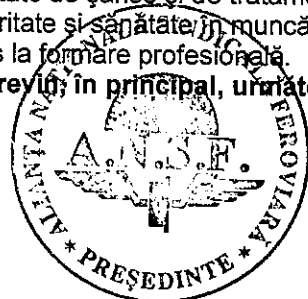
Nu sunt afiliat la nici o federație reprezentativă semnatară, dar consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale, semnatare a acordului și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta.

#### M. Drepturile și obligațiile generale ale părților sunt cele prevăzute în contractul individual de muncă:

##### 1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

##### 2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:



- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

**3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, acordului nr. și regulamentului intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

**4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din acord și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

**N. Dispoziții finale:**

Prevederile prezentului act adițional la contractul individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat și ale acordului nr.

Prezentul act adițional la contractul individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

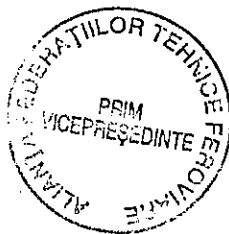
**ANGAJATOR**

**Reprezentantul legal cu competență de angajare**

Numele și prenumele \_\_\_\_\_  
 Funcția \_\_\_\_\_  
 Semnătura \_\_\_\_\_

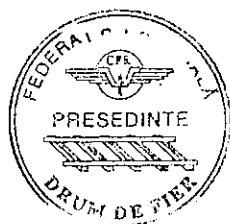
**Salariat**

Semnătura \_\_\_\_\_  
 Data .....



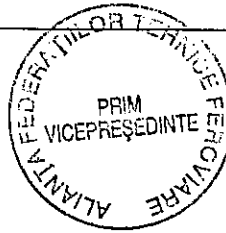
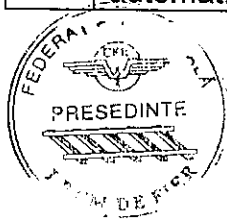
**FUNCȚII ȘI MESERII  
CU DURATA TIMPULUI DE LUCRU MAI MICĂ DE 8 ORE/ZI**

Nr. crt.	Funcția sau meseria	Condiții minime ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru a se acorda timp de lucru mai mic de 8 ore/zi
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Culegător la mașini de cules și turnat rânduri (linotip) Tipograf turnător la mașinile de turnat text după program (monoturnat) Tipograf turnător la mașinile de turnat litere, linii și material de albitură Topitor aliaj tipografic Stereotipar Frezor montator (zinco) clișee Mașinist legătorie mecanică (lăcuit) Copist forme tipar plan Fotoreproducător Laborant determinări fizico-chimice	a) buletin de determinare prin expertizare a locului de muncă eliberat de unitățile specializate ale Ministerului Sănătății Publice pentru fiecare loc de muncă în parte, care să certifice existența condițiilor deosebite ce recomandă program de muncă sub 8 ore/zi; b) pentru meseriile de la poz. 2-11 utilizate în cadrul Tipografiei "Filaret", programul de lucru este de 7 ore/zi
11	Operator introducere date, operator calculator electronic	a) buletin de determinare prin expertizare a locului de muncă eliberat de unitățile specializate ale Ministerului Sănătății Publice pentru fiecare loc de muncă în parte, care să certifice existența condițiilor deosebite ce recomandă program de muncă sub 8 ore/zi; b) programul de lucru este de 7 ore/zi
12	Personalul care lucrează în atelierele de reparat inductoare din CNCF „CFR”-SA	a) buletin de determinare prin expertizare a locului de muncă eliberat de unitățile specializate ale Ministerului Sănătății Publice pentru fiecare loc de muncă în parte, care să certifice existența condițiilor deosebite ce recomandă program de muncă sub 8 ore/zi; b) pentru meseriile utilizate în aceste ateliere, programul de lucru este de 6 ore/zi.

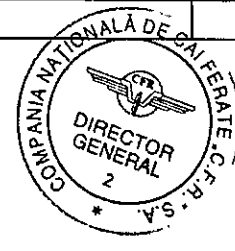
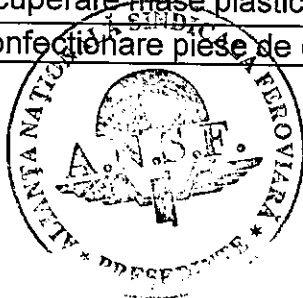


**L I S T A**  
cuprinzând locurile de muncă  
la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 42 (1)

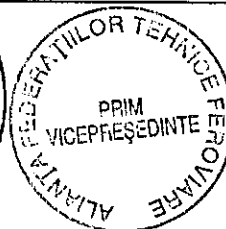
Nr. crt.	Activitatea, locul de muncă, operația sau profesia	Nr.zile CO
1	Lăcuirea și vopsirea modelelor de lemn în spații închise	27
2	Acoperiri metalice pe cale chimică și electro-chimică, precum și activitatea permanentă de șlefuire și lustruire a pieselor metalice cu perii de pâslă, țesături textile, fibre vegetale, folosind diverse paste-galvanizator	30
3	Decaparea cu acizi în băi cu suprafața totală de peste 20 mp sau în cazul în care suprafața totală a produselor decapate depășește 40 mp pe oră; degresări cu percloretilenă și tricloretilenă, degresare chimică cu solvenți organici și clorurați sau cu alte substanțe toxice	29
4	Acoperiri metalice pe cale galvanică (galvanostegie și galvanoplastie), ameliorarea suprafețelor metalice pe cale chimică (bromare, fosfatare, oxidare, patinare)	30
5	Vopsirea industrială prin pulverizare în spații închise, precum și vopsirea cu vopsele pe bază de plumb și nitrolac; prepararea și aplicarea cu pensula sau cu șpaclul a chiturilor și emailurilor transparente pe bază de plumb	31
6	Vopsirea cu vopsele cu miniu de plumb a grinzilor casetate închise la podurile metalice și viaducte; prepararea la locul de muncă a lacurilor și vopselelor, emailurilor și grundurilor pe bază de nitroceluloză, ulei și rășini sintetice, precum și utilizarea acestora în vopsirea prin cufundare, pensulare sau pulverizare	36
7	Creuzotarea sau gudronarea traverselor, stâlpilor din lemn, precum și a diblurilor din lemn	30
8	Muncitori manevră la minereu și steril; încărcare-descărcare minereuri toxice silicioase	30
9	Acid sulfuric, acid sulfuric oleum, acid clorsulfonic, acid fosforic, acid clorhidric depozitare. Neutralizarea apelor industriale reziduale; îngrășăminte fosfatice complexe, superfosfat din acid sulfuric rezidual, nitrați, toate operațiile	30
10	Lacuri și vopsele, emailuri, grunduri (chituri) pe bază de nitroceluloză, grunduri (chituri) poliesterice, rășini sintetice, mase de turnare pe bază de substanțe toxice sau pulverulente, utilizare; protecția anticorozivă a utilajelor și a instalațiilor industriale utilizând în diverse combinații substanțele toxice: poliamine, paratoluensulfoclorurat, benzen, toluen, rășini sintetice	30
11	Lucrări cu vată de sticlă, scame, manipularea și folosirea unor substanțe toxice	30
12	Silozuri și depozite de ciment în vrac; încărcare-descărcare, manipulare ciment vrac; stație de impulsare ciment, inclusiv stație de preparare a betoanelor; compactare betoane cu vibratoare manuale, mase vibrante; personalul care lucrează în tunele de agregate cu benzi transportoare la stații de betoane	29
13	Montarea, revizia, întreținerea și reparația pilonilor pentru antenele de emisie radio și televiziune, radiorelee, precum și piloni pentru susținerea liniilor de transport al energiei electrice de peste 60 kW; muncitori instalații electrice, automatizări	30



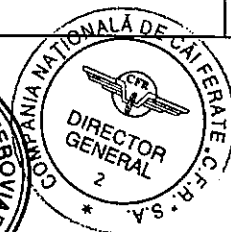
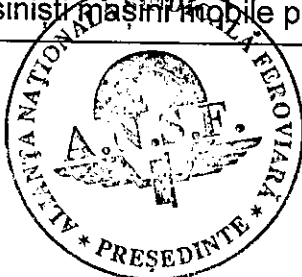
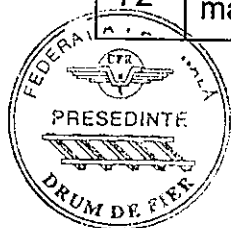
0	1	2
14	Executarea lucrărilor de construcții, întreținere și reparații tunele CF	33
15	Nituirea, crăițuirea, stemuirea cu scule pneumatice, fasonarea sau bombarea manuală cu ciocane la rece a tablei de peste 5 mm grosime sau a profilelor: - curățarea cu lampa de benzină, rașchetarea, curățarea cu peria de sârmă a vopselelor cu miniu de plumb aplicate pe construcții metalice, rezervoare, cazane, material rulant, stâlpi și piloni pentru susținerea rețelei electrice - lucrări de cazangerie și construcții metalice; operația de polizare, șlefuire materiale metalice în mediu uscat	31 30
16	Impregnarea bobinelor și mașinilor electrice	30
17	Activitatea de realizare a circuitelor și cablajelor imprimate	30
18	Fabricarea elementelor galvanice - repararea acumulatorilor electrice din plumb și manipularea lor	27 30
19	Fabricarea acumulatorilor electrice din plumb, precum și repararea capitală a acumulatorilor electrice din plumb; încărcarea elementelor și bateriilor - sudarea în plumb	33 34
20	Verificator în activitatea de metrologie, PRAM și AMC, mașiniști transporturi interioare (tractoare, motostivuitoare, electrocare), macaragii poduri rulante, electricieni transtainere	29
21	Exploatarea, întreținerea și repararea rețelelor de termoficare	30
22	Electricieni ateliere CT	30
23	Activitatea de forjare manuală, forjare mecanică și matrițare la cald de piese și scule în ateliere special amenajate din subunitățile industriale și apretarea materialului mărunț de cale; ambutisarea manuală la cald; îndoirea țevilor la cald, trasul bandajelor pe roți pentru materialul rulant; curățarea și debavurarea pieselor forjate	34
24	Curățarea și repararea de canale subterane, curățarea coșurilor (inclusiv cele industriale și canale de fum); curățarea canalelor industriale de ventilație cicloane, tubulatură, camere de colectare a prafului; vidanjanje, inclusiv conductorii autovidanje, autocurățători și autospeciale din domeniul canalizării, încărcători și descărcători gunoi de la stațiile de neutralizare și incinerare a gunoaielor; curățători spații verzi și căi publice; decolmatare stație de epurare-decantare	27
25	Întreținerea, exploatarea și repararea stațiilor de pompare ape uzate și de epurare în centralele termice și a instalațiilor de tratare chimică a apei	28
26	Personalul muncitor care lucrează la rețelele de transport ale energiei termice, în canale de distanță, instalații interioare și cămine de vizitare; curățitori-verificatori și drenori canale ape reziduale; izolarea și îmbrăcarea țevilor cu vată de sticlă	28
27	Personalul de întreținere și reparație vehicule din cadrul autobazelor	29
28	Laboratoare de analize chimice	30
29	Tâmplari mecanici	27
30	Grunduirea și băițuirea suprafețelor ce urmează a fi lăcuite sau acoperite cu alte materiale	28
31	Șlefuirea mecanică a produselor lemnoase; debitarea și rindeluirea mecanică a produselor lemnoase	30
32	Fabricarea obiectelor de cauciuc	29
33	Presare, extrudare, pretratare, imprimare, sudare, finisare, precum și recuperare mase plastice	28
34	Confecționare piese de cauciuc, vulcanizare cauciuc	30



0	1	2
35	Activitate continuă de frecare a mozaicului; cioplirea, șlefuirea și lustruirea rocilor calcaroase de construcții	30
36	Repararea, întreținerea, etalonarea și verificarea aparatelor de măsură și control cu mercur, electrician la repararea reguletoarelor DIK	33
37	Dezmembrarea acumulatorilor electrice din plumb și recuperarea plumbului din deșeuri; activitatea de sinterizare a pieselor din pulberi și carburi metalice, inclusiv elaborarea și turnarea aliajelor neferoase	30
38	Activitatea de întreținere, etanșare, pregătire tehnică și supraveghere a vagoanelor cisternă, desfășurată în reviziile de vagoane din rafinării și combinate petroliere	29
39	Curățarea în interior a cisternelor, rezervoarelor, tancurilor și instalațiilor utilizate la depozitarea, transportul și prelucrarea produselor petroliere și chimice	34
40	Personal care lucrează cu aparatură de multiplicat (xerox, heliograf)	27
41	Vibrarea betonului manuală sau cu vibrofinisorul și compactarea cu cilindrii vibratorii; confecționarea traverselor din beton în secții și ateliere cu activitate continuă; mașini întins și debitat oțel beton	27
42	Activitatea de presaj la druckbank a tablei din oțel; prelucrarea aliajelor din metale neferoase cu conținut de plumb sub 50%; activitatea de șlefuire a pieselor finite cu pâsle, cârpe și materiale sintetice	29
43	Șlefuirea pieselor cu abrazive pe cale uscată	30
44	Prelucrarea plumbului și a aliajelor cu peste 50% plumb; ascuțirea sculelor tăietoare cu materiale abrazive; polizare manuală și debitare manuală și semiautomată cu discuri abrazive; șlefuire materiale metalice în medii uscate și lucrări de prelucrare a grafitului	30
45	Confecționarea prin bătaia la rece la mașini automate: șuruburi, nituri, piulițe; presarea și pilirea bilelor; prelucrarea mecanică a pieselor	30
46	Rodajul pe banc și probele de control efectuate la bancul de probe și rodaj al motoarelor cu ardere internă	31
47	Spălarea manuală, curățatul chimic al confecțiilor cu tricloretilenă; călcatul manual al confecțiilor și echipamentelor, precum și călcatul la presă	30
48	Sudura electrică și autogenă; tăiere cu oxigen	30
49	Executarea sudurilor la structura de rezistență a construcțiilor în spații închise, cilindri de locomotivă, stâlpi metalici închiși, confecții metalice, rezervoare, bazine și alte produse asemănătoare la care operația de sudură se execută și în interiorul acestora	32
50	Exploatarea aparatelor telex, telefax	29
51	Exploatarea centralelor telefonice (telefoniști și telefoniști supraveghetori) cu cel puțin 250 de abonați și centralelor telefonice manuale interurbane, precum și a sălilor de telegraf și a centralelor cu cel puțin două posturi de lucru; electromecanici, maiștri și restul personalului din centrale automate	29
52	Joncțiunea și repararea cablurilor telefonice și electrice îmbrăcate în manta de plumb; întreținerea cablurilor subterane în canale, camere de tragere	30
53	Conducătorii de utilaje grele de construcții	30
54	Șoferii pe autovehicule de transport persoane: - auto până la 7t, transport persoane sub 8 locuri, tractoriști - auto peste 7t, transport persoane peste 8 locuri, tractoriști rutieriști care tractează trailere, șoferi automacarabile și autospeciale	28 30

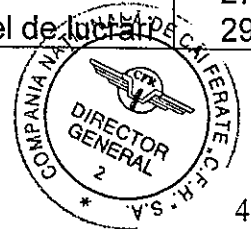
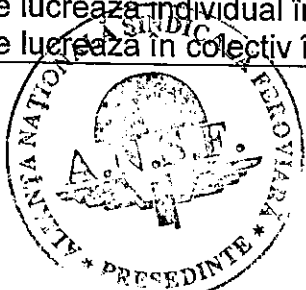
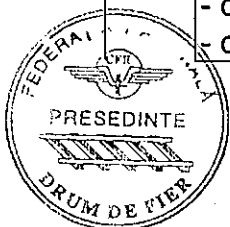


0	1	2
55	Personal operativ și tehnic al căilor ferate care își desfășoară activitatea în incinta rafinăriilor și pe platformele industriale; activitatea de tranzit, încărcări-descărcări, manevre, întreținere și reparații linii CFU; locurile de muncă și categoriile de personal prevăzute pentru încărcarea și descărcarea gunoaielor, curățirea reziduurilor petroliere și gunoaielor din bazinele portuare și la nave	29
56	Operațiuni de tratamente termochimice și termice a pieselor și semifabricatelor	30
57	Activitatea de formare a miezurilor de turnătorie în camere special amenajate	30
58	Activitatea din turnătoriile de fontă și neferoase cu producție industrială continuă, inclusiv întreținerea, repararea și reglarea mașinilor, utilajelor, podurilor rulante din turnătorii	32
59	Fabricarea aliajelor neferoase cu plumb sub 50%	30
60	Sablajul uscat în instalații ermetizate	31
61	Curățirea cu polizorul a pieselor turnate în atelierele speciale	31
62	Topirea aliajelor cu conținut de plumb de peste 50%, turnarea de piese din aceste aliaje în procesul de fabricație continuă	33
63	Dezbaterea pieselor turnate; operațiile efectuate în curățătoriile de piese turnate, inclusiv întreținerea, repararea și reglarea mașinilor și utilajelor	34
64	Sablaj uscat cu excepția instalațiilor ermetizate	34
65	Zidirea și repararea cu cărămidă refractară la rece a cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare, cazanelor din centralele electrice, bolți de la cutia de foc a locomotivelor, precum și a altora similare	30
66	Zidirea și repararea cu cărămidă refractară a cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare, cazanelor din centralele electrice, bolților de la cutia de foc a locomotivelor, precum și ale altora similare (numai în situația când acestea nu au fost răcite în prealabil sub temperatura de 40 de grade Celsius)	32
67	Personalul cu funcții specifice din activitatea de informatică: - analist (programator) ajutor - analist (programator), inginer sistem, analist (programator) sistem, - depanator mecanica fina si tehnica digitala si analogica - operator calculator electronic, operator introducere date - controlor date - administrator de sistem informatic de siguranța circulației - inginer de sistem informatic de siguranța circulației	29 29 29 29 29 29 29
68	Activitatea de preparare a acetilenei și oxigenului tehnic, de îmbuteliere a oxigenului în stațiile de compresoare; activitate continuă în centralele termice pe bază de combustibil solid; încărcare-descărcare carbid, motorină, uleiuri, benzină, tuburi de oxigen și acetilenă; activitatea de manipulare și sortare a semifabricatelor și produselor metalurgice din depozite	29
69	Activitatea manuală de manipulare, încărcare sau descărcare a produselor în vrac și a produselor și materialelor siderurgice și refractare, inclusiv a varului bulgări; curățatul canalelor industriale de ventilație, cicloanelor, tubulaturii camerelor de colectare a prafului; tratare și pompare apă	30
70	Salubritatea vagoanelor de călători și marfă și a automotoarelor	31
71	Impregnarea cu substanțe sintetice și vopsea; activitatea de modelare cu rășini sintetice; fabricarea acetilenei	28
72	Fochiști căldări aburi industriali și încălzire centrală, ifroniști, buldozeriști, mașinisti mașini mobile pentru transport intern	30

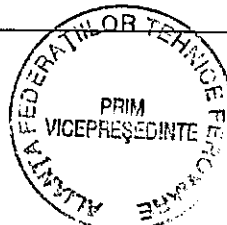
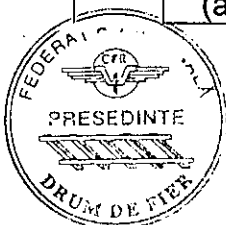




0	1	2
73	Executarea de prelucrări mecanice și ajustarea manuală în grafit și rășini epoxidice; întreținere și reparații poduri rulante - activitatea desfășurată în turnătorii, forjă, galvanizare; mașinist pod rulant în halele industriale; manipularea, transportul, depozitarea, montarea și exploatarea condensatoarelor impregnate cu uleiuri sintetice clorurate și roți material rulant	31
74	Activitatea de control nedistructiv cu ultrasunete; activitatea de întreținere și reparații electrocare și electrostivuitoare	30
75	Culegere mecanică, culegere manuală, imprimare tipar înalt, imprimare tipar plan, lăcuire lucrări tipografice	33
76	Pregătire forme offset	30
77	Balotare deșeurii de hârtie și carton în poligrafie	32
78	Sudură electrică sau cu gaze în poligrafie	27
79	Croirea cartonului pentru bilete tren (kreischer), legătorie manuală, cartonaje în poligrafie	27
80	<i>Aparatul succursalelor cf, aparatul CNCF „CFR”-SA și cel al subunităților subordonate acestora:</i>	
	1. director general, director general adj., director coordonator proiecte europene, director (inclusiv adjunctii acestora), revizor general, redactor șef	31
	2. șef divizie	29
	3. șef serviciu, consilier, coordonator programe, șef proiect, coordonator marketing, contracte, achiziții, șef UMP, șef UIP POS-T/Programe europene	29
	4. șef (adjunct) regulator circulație, șef stație (rezervă), șef (adjunct) secție, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, contabil șef	29
	5. șef birou, șef compartiment, contabil șef secție L, I, trafic	28
	6. șef district, șef district rezervă	30
	7. revizor regional SC, revizor sector SC, revizor central SC, instructor regional, revizor central SC și de sinteză, reprezentant CNCF „CFR”-SA în străinătate,	29
	8. inginer, inginer proiectant, economist, auditor, revizor central CFG si de sinteză, revizor central CFG, arhitect, asistent, analist de piață, negociator, promotor de imagine, specialist în relații publice, inginer-economist colegiu, subinginer(proiectant), chimist, fizician, matematician, sociolog, psiholog, inspector învățământ, revizor contabil I, instructor central, inspector de specialitate, inspector de gestiune CFG I, inspector de protecție civilă, inspector general, coordonator financiar, coordonator tehnic, diriginte șantier I, diriginte de șantier lucrări reabilitare, conductor arhitect, redactor rubrica, manager energetic	28
	9. diriginte șantier II, tehnician, tehnician proiectant, inspector resurse umane, tehnolog alimentație publică, tehnoredactor, traducător, redactor, corector-revizor	27
	10. dispecer circulație I	30
	11. grafician mers tren	28
	12. revizor gestiune, planificator, contabil, inspector de gestiune CFG II, merceolog, statistician, revizor contabil II, funcționar, casier central, executor debite II, desenator tehnic, calculator devize, contabil verificator venituri, operator juridic	27
	13. consilier juridic, executor debite I	28
	14. dactilograf	27
	- care lucrează individual în servicii sau compartimente functionale	27
	- care lucrează în colectiv în încăperi special organizate pentru astfel de lucrări	29

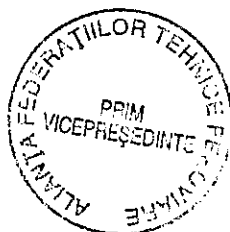


0	1	2
	15. șef cabinet, stenodactilograf, secretar-dactilograf,	28
	16. șef depozit, magaziner, gestionar materiale, recepționar materiale, bucătar, paznic, secretar redacție, documentarist, bibliotecar, gospodar	27
	17. dispecer circulație II, operator I, II și III	31
	18. instructor	30
	19. primitor distribuitor, topograf, sondor	27
	20. muncitor necalificat lucrări grele sau foarte grele, îngrijitor	29
	21. casier	25
	22. maestru (*)	
	23. specialist relații sociale	30
81	<i>Unitati exterioare din structura CNCF „CFR”-SA.- meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i>	
	mecanic locomotivă-automotor, mecanic instructor remiză, șef tură T	31
	mecanic ajutor locomotivă-automotor, instructor T	30
	conducător tren macara și personalul trenului macara, conducător tren ajutor (conducător vagon ajutor) și personalul acestuia	29
	personalul de la revizia, repararea, recondiționarea și pregătirea tehnică a materialului rulant, parc auxiliar și din sectorul întreținere, reparare utilaje și instalații	29
	strungar la strunjirea bandajelor și fusurilor de osie	29
	manevrant vagoane, șef manevră, șef tren	29
	încărcător aparate de stins incendii	28
	motorist	27
	tâmplar, tapițer, croitor	27
	frigotehnist, frigoriferist	27
	revizor tehnic vagoane	31
	meseriaș și maestru la echipele complexe de pregătire a trenurilor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician vagoane, electronist, ungător, tâmplar, tapițer), șef tură remiză, conductor tren	31
	sondor la forajul manual	30
	muncitor la salubritatea, vidanjarea și dezinfectia vagoanelor	31
	operator I, II, III, șef tură regulator, impiegat de mișcare, impiegat de mișcare responsabil haltă, șef tură M, acar, revizor ace	31
	păzitor barieră	27
	muncitor necalificat curățenie generală și peroane	27
	personalul din activitatea de linii și instalații care confecționează și repară instalații și echipamente legate de siguranța circulației	29
	revizor cale sau puncte periculoase	31
	cantonier	27
	picher	29
	mașinist lucrări cale, mecanic mașini grele de cale	31
	constructor căi ferate la lucrări RK linii, lucrări de artă	29
	sudor, fierar, forjor din formațiile lucrări cale sub circulație	30
	lucrător întreținere cale și lucrător întreținere lucrări artă din cadrul secțiilor L	31
	electrician instalații sudură cale, deservirea, întreținerea și repararea mașinilor grele de cale	29
	lăcătuș mecanic și lăcătuș mecanic șlefuit șină, motorist, șlefuitor șină (activitate de bază)	29



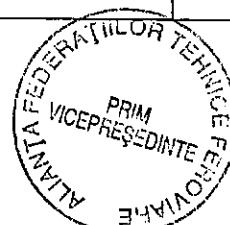
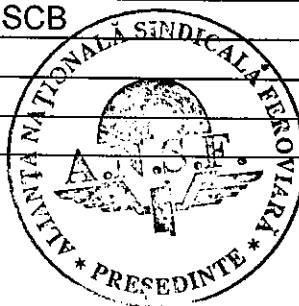
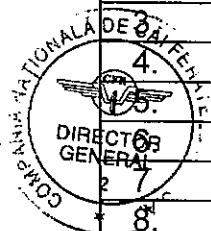
0	1	2
	pontonier	27
	lăcătuș mecanic vagon de măsurat calea	27
	mecanic și mecanic ajutor locomotivă-automotor la vagonul de măsurat calea	30
	mecanic grup electrogen la întreținere și reparații linii	29
	macaragiu și motorist macara din activitatea întreținere și reparații linii	30
	meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	31
	șef echipă întreținere cale sau lucrări artă	31
	operator (defectoscopist) control nedistructiv	31
	controlor calitate (operator cărucior măsurat calea)	31
	electromecanic SCB de la vagonul de măsurat calea	30
	conducător cărucior de măsurat calea	28
	controlor calitate sudură (defectoscopie)	28
	operator infrastructură	27
	mașinist instalații sudură	31
	electromecanic SCB	31
	montator SCB	30
	sudor, fierar, forjor, care lucrează la instalațiile din cale	30
	curățitor macazuri și frână cale	30
	montator-reglor relee electrice	29
	mașinist centrale electrice diesel	28
	mecanic grup electrogen, mecanic compresoare din triaje mecanizate și automatizate	29
	electronist, tehnician instalații	29
	mecanic drezină pantograf	29
	lăcătuș din activitatea auxiliară	28
	ceasornicar	28
	muncitor necalificat	28
	macaragiu și motorist macara de pe trenurile de intervenții	29
82	<i>Personalul din activitatea de transporturi maritime și fluviale</i>	
	ofițer mecanic (electrician) maritim și fluvial I	31
	ofițer maritim și fluvial punte I, ofițer mecanic (electrician) maritim și fluvial II, III, șef stație radio	28
	ofițer maritim și fluvial punte II, III, ajutor ofițer mecanic, șef echipaj maritim și fluvial, motorist, șef timonier maritim și fluvial, timonier maritim și fluvial, marinar	27
83	Personalul din sectorul întreținere și reparare utilaje, instalații și clădiri care nu a fost trecut la funcțiile (activitățile) comune sau la activitățile menționate la celelalte puncte din prezenta	28
84	Personalul din activitatea PAZ	27

(\*) Numărul zilelor de concediu de odihnă se va acorda corespunzător activității majorității personalului subordonat.



**LISTA FUNCȚIILOR CARE AU DREPTUL LA UNIFORMĂ DE SERVICIU  
ȘI OBLIGAȚIA DE A O PURTA**

NR. CRT.	DENUMIREA FUNCȚIEI	TIP UNIFORMĂ	COTA PROCENTUALĂ SUPORTATĂ DE BENEFICIAR
0	1	2	3
<b>I. TRAFIC</b>			
1.	Șef stație	A	25
2.	Instructor	A	25
3.	Impiegat de mișcare, impiegat de mișcare responsabil halta, șef tura M	A*	25
4.	Șef manevra, manevrant	A	25
5.	Revizor ace	B	G
6.	Acar	B	G
7.	Păzitor barieră	B	G
8.	Muncitor necalificat curățitor macazuri	B	G
9.	Paznic	B	G
<b>II. LINII</b>			
1.	Șef district	A	25
2.	Șef secție	A	50
3.	Șef secție adjunct	A	50
4.	Însoțitor vagoane la vagoanele de măsurat calea	A	25
5.	Picher	A	25
6.	Șef echipa întreținere cale sau lucrări arta	A	25
7.	Pontonier	A	25
8.	Revizor de cale sau puncte periculoase	A	25
9.	Cantonier	A	25
10.	Instructor	A	25
11.	Paznic	A	25
12.	Meseriaș cale și lucrări artă	A	25
<b>III. INSTALAȚII</b>			
1.	Șef secție	A	50
2.	Șef secție adj.	A	50
3.	Șef district	A	25
4.	Muncitor necalificat (lucrător, curățitor macazuri)	B	G
5.	Electromecanic I A SCB	A	25
6.	Electromecanic SCB	A	25
7.	Montator SCB	A	25
8.	Instructor	A	25
9.	Paznic	B	G



#### IV. TELECOMUNICAȚII

0	1	2	3
1	Instructor I	A	25
2	Muncitor necalificat	B	G

#### V. APARATUL SUCURSALELOR C F

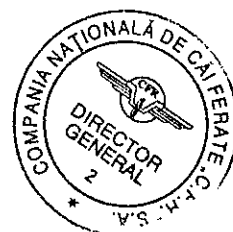
1.	Director	A	50
2.	Șef divizie	A	50
3.	Șef serviciu SC	A	50
4.	Revizor regional SC, revizor sector SC	A	50
5.	Instructor regional	A	50
6.	Paznic	B	G

#### VI. BIROUL VAGOANE-SALON

1.	Șef birou	A	50
2.	Maistru	A	25
3.	Inginer (care înlocuiește șeful de birou)	A	50
4.	Șef tură	A	25
5.	Tehnician	A	25
6.	Mecanic locomotivă - automotor	A	25
7.	Electrician montator instalații electrice la mijloacele de transport sau electronist	A	25
8.	Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	A	25
9.	Revizor tehnic vagoane	A	25
10.	Mecanic ajutor locomotivă - automotor	A	25
11.	Șef tren	A	25
12.	Conducător tren	A	25
13.	Manevrant vagoane	A	25
14.	Instructor	A	25

#### VII. SUBUNITĂȚI DE ALIMENTAȚIE PUBLICĂ ȘI CAZARE

1.	Ospătar	A	50
2.	Bufetier, barman	A	50
3.	Lucrător comercial	A	50
4.	Paznic	A	G



**LISTA OBIECTELOR DIN CARE SE COMPUNE UNIFORMA,  
CANTITATEA SI DURATA DE UZURĂ NORMATĂ**

Tipul de uniformă	Denumirea obiectelor	Cantitatea (buc.)	Durata de uzură normată (luni)
0	1	2	3
A Bărbați	Costum de vară din tergal, compus din sacou și două perechi de pantaloni	1	24
	Costum de iarnă din stofă compus din sacou și pantaloni	1	24
	Scurtă impermeabilă	1	48
	Bluză	1	12
	Cravată	1	24
	Șapcă de vară din tergal	1	24
	Șapcă din stofă	1	24
	Căciulă	1	48
Femei	Costum de vară din tergal compus din sacou, două fuste și pantaloni	1	24
	Costum de iarnă din stofă compus din sacou și fustă sau pantaloni	1	24
	Scurtă impermeabilă	1	48
	Bluză	1	12
	Cravată	1	24
	Bască sau pălărieuță din stofă	1	24
	Bască sau șapcă din tergal	1	24
	Căciulă	1	48
B Bărbați	Costum de vară din doc diagonal, compus din sacou și două perechi de pantaloni	1	24
	Costum de iarnă din stofă (tergal), compus din sacou și pantaloni	1	24
	Manta	1	36
	Bluză	1	12
	Cravată	1	24
	Șapcă din doc diagonal	1	24
	Șapcă din stofă	1	24
	Căciulă	1	36
Femei	Costum de vară din doc diagonal, compus din sacou, două fuste și pantaloni	1	24
	Costum de iarnă din stofă (tergal), compus din sacou și fustă sau pantaloni	1	24
	Bluză	1	12
	Cravată	1	24
	Manta	1	36
	Bască sau șapcă din doc diagonal	1	24
	Bască sau șapcă din stofă	1	24
	Căciulă	1	36

Notă: Pentru implegatii de miscare, bărbați și femei, șapca are calotă roșie.

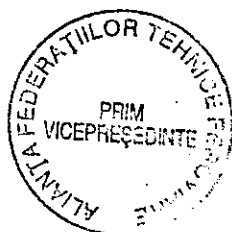


## NOTĂ

Prezentarea la serviciu sau efectuarea acestuia fără a purta uniforma primită constituie abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor art. 35 lit. a-f din Statutul disciplinar.

Salariații care au dreptul la uniformă de serviciu vor beneficia de raglan sau manta și în situația în care beneficiază, la echipamentul de protecție și de lucru, de scurta îmblănită sau șuba.

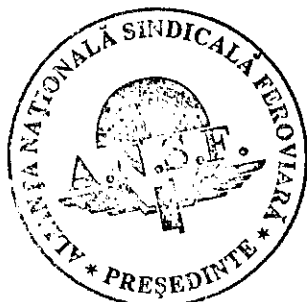
După expirarea duratei de uzură normate a uniformei de tip B, cu gratuitate, beneficiarii acestora pot renunța și opta pentru uniformă de tip A, cu suportarea a 25 la suta din cost.



## REDUCEREA PROGRAMULUI DE LUCRU LUNAR PENTRU MEMBRII ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATELOR

Părțile contractante convin să reducă programul de lucru lunar pentru membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor astfel:

Funcția	Nr. zile
Lider organizație sindicală	2





**NORMATIV DE ACORDARE  
ȘI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECȚIE**

**I. INSTRUCȚIUNI PRIVIND NORMATIVUL DE ACORDARE ȘI UTILIZARE A  
ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECȚIE**

**1. TERMINOLOGIE**

**1.1. Factor de risc.**

Factori (însușiri, stări, procese, fenomene, comportamente) proprii elementelor implicate în procesul de muncă și care pot provoca accidente de muncă sau boli profesionale.

Factorii de risc constituie cauze potențiale ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale. După producerea unor astfel de evenimente negative, factorii de risc se transformă în cauze ale accidentelor și bolilor profesionale.

**1.2. Factor periculos**

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții, la accidentarea acestuia.

**1.3. Factor nociv**

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții, la îmbolnăvirea acestuia.

**1.4. Protecția individuală**

Măsura de protecție a muncii prin care se previne sau se diminuează acțiunea factorilor de risc asupra unei singure persoane.

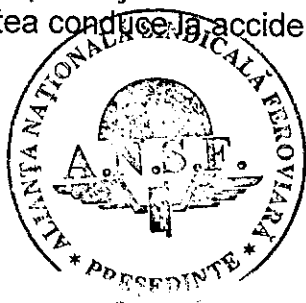
Protecția individuală reprezintă o modalitate de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale la care se apelează în cazurile când au fost epuizate, atât cât este rezonabil, orice alte mijloace tehnice și organizatorice de protecție a muncii sau când nu pot fi avute în vedere asemenea mijloace.

Protecția individuală se realizează cu ajutorul mijloacelor individuale de protecție (M.I.P.); prin intermediul ei se poate combate un număr limitat de factori de risc.

**1.5. Mijloc individual de protecție**

Mijloc individual destinat protecției unui singur participant în procesul de muncă și care este purtat de acesta.

Mijloacele individuale de protecție fac parte din categoria protectorilor a căror particularitate o reprezintă faptul că își îndeplinește funcția de protecție prin interpunerea între factorul de risc și organismul uman. În unele situații mijloacele individuale de protecție au o funcție de protecție indirectă în sensul că utilizarea lor previne declanșarea unor fenomene care ar putea conduce la accidente de muncă.



**1.6. Funcția de protecție** Funcția realizată de un mijloc de protecție prin care se combate acțiunea unui factor de risc asupra organismului uman sau numai se semnalizează existența unui factor de risc.

### 1.7. Protector

Obstacol destinat a fi interpus între un factor de risc și organismul uman pentru a realiza o funcție de protecție prin împiedicarea contactului între aceștia.

### 1.8. Echipament individual de protecție (E.I.P.)

Reprezintă mijloacele cu care este dotat fiecare participant în procesul de muncă, pentru a fi protejat împotriva factorilor de risc.

Echipamentul individual de protecție trebuie să asigure protecția muncitorului împotriva tuturor factorilor de risc care acționează asupra sa în timpul îndeplinirii sarcinii de muncă.

### 1.9. Sortiment (mijloace individuale de protecție)

Grup specific de mijloace individuale de protecție care asigură protecție aceleiași părți anatomice, caracterizată prin aceeași formă generală și caracteristici funcționale.

### 1.10. Tip (mijloace individuale de protecție)

Grup specific de mijloace individuale de protecție din cadrul unui sortiment, caracterizate prin faptul că realizează protecția împotriva aceluiași factor de risc.

## 2. INSTRUCȚIUNI DE APLICARE

**2.1.** Echipamentul individual de protecție se acordă gratuit personalului propriu cât și tuturor categoriilor de persoane ce desfășoară activități în incinta unităților C.N.C.F.R. (personal de control, personal detașat la locul de muncă, elevi sau studenți care efectuează stagii de practică, vizitatori, etc.), funcție de meserie.

**2.2.** Normativul cuprinde dotarea maximală de sortimente - tipuri de echipament individual de protecție pentru acel loc de muncă unde acționează un maxim de factori de risc specificați în col. 2. Dotarea se va efectua cu sortimentele și tipul din col. 3, diferențiat pe sexe și mărimi, corespunzător existenței și nivelului factorilor de risc, avându-se în vedere și durata reală de expunere la acțiunea acestora.

**2.3.** La identificarea și stabilirea nivelului factorilor de risc se va apela la organele specializate ale Centrelor de Medicina Muncii, pentru efectuarea de măsurători și expertize.

Competența privind solicitarea acestor măsurători și expertize cade în sarcina conducerii subunității respective, în cazul în care există divergențe în privința existenței factorilor de risc, s-a modificat procesul tehnologic sau există alte elemente care conduc la reactualizarea buletinului.

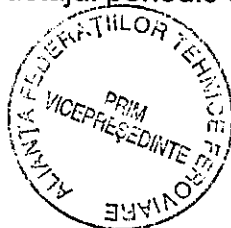
**2.4.** Durata normată de folosire a sortimentului și tipului de echipament prevăzut în col. 5 pentru echipamentul de protecție este minimă.

În cazurile în care unele meserii se execută în condiții care duc la un grad înalt de nocivitate sau de murdărie excesivă și rapidă a echipamentului de protecție, pentru asigurarea unei mai bune întrețineri comisia poate propune acordarea a câte 2 bucăți din tipurile sortimentelor respective, cu dublarea duratei stabilită pentru o singură bucată.

La expirarea termenului legal de folosință al echipamentului de protecție, acordarea echipamentului nou nu se va condiționa de returnarea celui expirat iar casarea efectivă se va opera în contabilitate, la ridicarea noului echipament. Excepție, fac sortimentele: cască de protecție, mască de protecție, viziere, ochelari, antifon extern, sorturi de protecție, palmare, ghetre și colțare.

**2.5.** Dotarea pe loc de muncă se va aduce la cunoștință fiecărui angajat în cadrul instructajului introductiv general, la semnarea contractului de muncă.

**2.6.** Instruirea personalului privind modul de utilizare și caracteristicile echipamentului individual de protecție se va efectua de către conducătorul locului de muncă iar periodic, de către persoanele care efectuează instructajul periodic de securitate și sănătate în muncă.



2.7. La modificarea condițiilor de muncă, conducătorul locului de muncă, care are și sarcina de a efectua instructajul la schimbarea condițiilor de muncă, are obligația atât de a asigura mijloacele individuale de protecție necesare noii situații cât și instruirea executantului în legătură cu utilizarea corectă a acestora.

2.8. În cazul folosirii de personal pentru executarea unei activități din cadrul altei meserii sau pentru cumulul de funcții (meserii) se va acorda echipamentul de protecție corespunzător acestor meserii, dar numai pe perioada de timp respectivă.

### 3. RESPONSABILITĂȚI

3.1. Subunitățile C.N.C.F.R. au următoarele sarcini:

a) să sigure verificarea periodică a calității mijloacelor individuale de protecție, în conformitatea cu prevederile instrucțiunilor de utilizare a acestora, convenite prin contractele încheiate între beneficiari și furnizori și a prevederilor STAS - urilor de produs.

Competența de asigurare a verificărilor o au titularii contractelor, prin compartimentele de aprovizionare și SSM.

Aprovizionarea cu echipament de protecție se va efectua de către subunitățile productive prin compartimentul de aprovizionare, în cazul în care pentru sortimentele necesare nu există interdicții sau limitări legale ca cad în competența Direcției Generale Aprovizionare din cadrul C.N.C.F.R, sau compartimentului subunității, după caz.

La încheierea contractelor, se vor solicita furnizorilor, instrucțiunile de utilizare și întreținere pentru sortimentul și tipul de echipament de protecție, în scopul realizării obligațiilor de la pct.: 2.4;2.6;2.7.

b) să asigure condiții pentru curățarea sau denocivizarea mijloacelor individuale de protecție, în funcție de:

- tipul și modul de utilizare a echipamentului;
- prevederile cuprinse în STAS - ul de produs.

c) să creeze condiții pentru depozitarea, întreținerea, repararea mijloacelor individuale de protecție, astfel încât să se asigure conservarea calităților de protecție ale acestora și implicit mărirea duratei de folosință.

În cazul păstrării calităților de protecție, durata de folosință poate fi prelungită de către aceleași organe care au și competența de înlocuire a mijloacelor individuale de protecție (pct. 3.1-d-al. 2 din instrucțiuni).

Durata reală de folosire se va prelungi cu 50% pentru sortimentele:

- confecționate din BBC 100% la salopetă, halat, costum vătuit;
- încălțăminte cu talpa antiderapantă și bocanci rezistenți la uzură sau / impact, confecționați în acest scop.

d) să recupereze paguba pe seama purtătorului, atunci când se constată pierderea calităților de protecție înainte de termenul prevăzut de producător și dovedit de a se fi produs din vina purtătorului.

e) să sancționeze, conform legislației în vigoare, nepurtarea echipamentului de protecție, în cazul când s-a acordat corect și este în stare de funcționare, sau când se utilizează în alte condiții decât cele prevăzute în instrucțiunile de utilizare.

3.2 Obligațiile personalului participanți în procesul de muncă

Personalul muncitor precum și celelalte categorii de personal care beneficiază de echipament individual de protecție au următoarele obligații:

a) să cunoască caracteristicile și modul corect de utilizare a mijloacelor individuale de protecție din dotare, care sunt prevăzute în STAS - urile sau instrucțiunile de utilizare;

b) să poarte echipamentul de protecție pe toată durata îndeplinirii sarcinilor de muncă sau activităților pe care le desfășoară, conform prevederilor prezentului normativ.

Nepurtarea echipamentului individual de protecție (în cazul când acesta este corect acordat și în stare de funcționare), sau utilizarea acestuia în alte condiții decât cele prevăzute



În instrucțiunile de utilizare STAS - urilor de produs sau prezentului normativ, va fi sancționată conform legislației în vigoare.

În cazul acordării a 2 bucăți din tipul sortimentului echipamentului de protecție în conformitate cu prevederile art. 2.5, personalul participant în procesul de muncă va folosi sau va avea asupra sa, un rând de echipament.

c) să utilizeze echipamentul individual de protecție numai în scopul pentru care acesta a fost atribuit; să se preocupe de conservarea calităților de protecție ale acestuia.

d) să prezinte mijloacele individuale de protecție la verificările periodice.

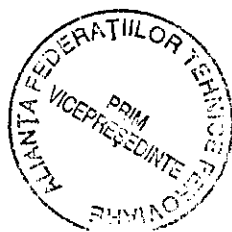
e) să solicite un nou mijloc individual de protecție atunci când, din diverse motive, cel din dotare nu mai prezintă calitățile de protecție necesare.

Executantul unei sarcini de muncă are dreptul de a refuza executarea acesteia dacă nu i se asigură mijloacele individuale de protecție necesare prevăzute în normativ, fără ca refuzul să atragă asupra sa măsuri disciplinare.

Pierderea calităților de protecție, din vina purtătorului, îndreptățește subunitatea la recuperarea pagubei pe seama acestuia.

#### 4. PREVEDERI FINALE

La apariția unui nou factor de risc neinclus în partea a II-a a „Normativului - cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție” unitatea, prin CSSM al CNCF ”CFR” - SA va înainta la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, propunerile de completare și dotare cu tipurile de echipament individual pe care le consideră necesare în vederea verificării și stabilirii dotării.





**II. LISTA DE DOTARE  
CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCA, PE MESERII / FUNCTII**

Nr. crt	Funcția / Meseria	Factorii de risc ce apar în îndeplinirea sarcinii de muncă Pozitia din normativul cadru	Echipamentul individual de protecție		
			Sortiment și tip de M.I.P. definit prin calitatea de protecție	Felul dotării	Durata minima de folosire buc/luni
0.	1. DIRECTOR GENERAL 2.	2.	3.	4.	5.

**1 Electromecanic SCB, Montator SCB, Montator acumulatori, Lacatus intretinere și reparatii frana de cale. Metrolog**

1. Organe de mașini în mișcare .  
Șalopetă ajustată pe corp cu elastic la mâ-neci și talie sau halat. inv. pers. 1 / 12
3. Curent electric:  
- atingere directă  
- atingere indirectă  
- tensiune de pas  
Mănuși electroizolante de joasă tensiune. inv. pers. Conf.mas.PRAM  
Încălțăminte electroizo-lantă de J.T inv. pers. Conf.mas.PRAM
4. Lucrul la înălțime  
Cască de protecție. inv. pers. 1 / 60  
Centură de siguranță inv. pers. Conf.mas.PRAM  
Vestă avertizoare sau bretele. inv. pers. 1 / 18
5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat.  
Bocanci rezistenți la uzură și impact. inv. pers. 1 / 12
7. Manipulare de obiecte tăioase, întepătoare, alunecoase.  
Mănuși de protecție rezistente la uzură și sfîșiere. inv. pers. 1 / 6
14. Lucrul cu substanțe periculoase și nocive  
Ochelari de protecție inv. pers. 1 / 48





1.	2.	3.	4.	5.
- toxice - corozive		Mănuși de protecție antiacide.	inv. pers.	1 / 48
		Costum de protecție antiacid.	inv. pers.	1 / 36
		Șorț de protecție antiacid.	inv. pers.	1 / 48
		Cizme de protecție antiacide.	inv. pers.	1 / 48
		Mănuși termoizolante	inv. pers.	1 / 12
16. Contact cu obiecte cu temperaturi sub 0° C și intemperii		Căciulă fără apărători și capison.	inv. pers.	1 / 36
18. Temperatură scăzută a aerului (frig) -sub 0 ° C		Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 60
- circulație pe trasee cu diferență de temp. peste 15 ° C.		Masca contra prafului	inv. pers.	1 / 1
24. Pulberi netoxice în atmosfera		Cizme imperm. la apă	inv. pers.	1 / 36
27. Deplasări pe suprafețe umede (la lucrările de săpături)		Scurtă imperm. cu glugă.	inv. pers.	1 / 36
32. Intemperii		Manusi electroizolante	inv. pers.	1 / 12
		Incaltaminte electroizolanta	inv. pers.	1 / 12
		Centura de siguranță	inv. pers.	conf.mas.PRAM
		Cască rezistentă la șoc	inv. pers.	1 / 60
		Vestă	inv. pers.	1 / 2

## 2 Meseriaș cale, lucrari de arta

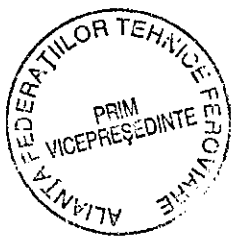
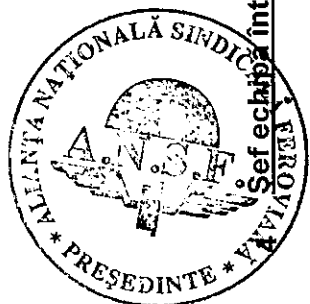
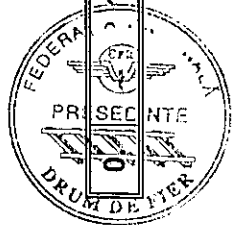
3) Curent electric-electrocutare

4) Lucru la înalțime, lucrari arta

5) Lucru pe căi de circulație rutieră, feroviară, teren



1.	2.	3.	4.	5.
accidentat		sau bretele de avertizare		
		Bocanci rez. la uzură și impact	inv. pers.	1 / 6
		Mănuși lacatus	inv. pers.	1 / 3
6) Proiectare de corpuri / particule		Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. pers.	1 / 18
		Salopetă sau combinezon de protecție	inv. pers.	1 / 12
18) Temperatură scăzută a aerului (frig) -sub 0° C		Căciulă fără apărători și capișon	inv. pers.	1 / 36
- curenți de aer cu viteza de peste 4 m / s		Costum de prot. termoiz.	inv. pers.	1 / 48
- circulație pe trasee cu diferența de temp. de peste 15° C		Incaltaminte electroiz. (paslari)	inv. pers.	1 / 36
27) Deplasari pe suprafețe umede		Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă și pant vatuit	inv. pers.	1 / 36
32) Intemperii		Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 12
34) Poziție "în genuंची"		Cizme impermeabile la apa	inv. pers.	1 / 12
5) Lucru pe căi de circulație rutieră, feroviară, teren accidentat		Scurtă imperm. cu glugă	inv. pers.	1 / 24
		Genuंचीere	inv. pers.	1 / 60
		Vestă sau bretele de avertizare	inv. pers.	1 / 3
		Bocanci rezistenți la uzură și impact	inv. pers.	1 / 6
6) Proiectare de corpuri sau particule		Mănuși lacatus	inv. pers.	1 / 3
		Casca rez. la soc	inv. pers.	1 / 60



1.	2.	3.	4.	5.
18) Temperatura scăzută a aerului (frig)-sub 0° C	Căciulă fără aparat.pentru urechi sau capișon	inv. pers.	1 / 36	
- circulație pe trasee cu dif. de temp.de peste 15° C;	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă și pantalon vătuit	inv. pers.	1 / 48	
27)Deplasări pe suprafețe umede	Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 12	
32)Intemperii	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1 / 24	
	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1 / 24	
3)Curent electric-electrocutare	Manusi electroizolante	inv.pers.	1 / 12	
	Incaltaminte electroizolanta	inv.pers.	1 / 12	
4)Lucru la inaltime	Centura de siguranță	inv.pers.	1 / 60	
5)Lucru pe căi de circulație rut.,feroviară, teren accidentat	Vestă sau bretele de avertizare	inv. pers.	1 / 6	
	Bocanci rezist.la uzură și impact	inv. pers.	1 / 6	
	Mănuși lacatus	inv. pers.	1 / 6	
6)Proiectare de corpuri sau particule	Cască rezistentă la șoc	inv. pers.	1 / 60	
18)Temperatură scăzută a aerului (frig)-sub 0 C	Căciulă fără apărători sau Capișon	inv. pers.	1 / 36	
- circulație pe trasee cu dif. de temp.de peste 15° C;curenți de aer cu viteza de peste 4 m / s	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă și pantalon vătuit	inv. pers.	1 / 60	
27)Deplasari pe suprafețe umede	Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 12	
32)Intemperii	Incaltaminte termoiz.(paslari)	inv. pers.	1 / 36	
	Cizme impermeabile la apa	inv. pers.	1 / 12	
	Cizme pentru lucrari arta	inv. pers.	1 / 36	
	Scurtă imperm.cu glugă	inv. pers.	1 / 36	

**Șef echipă întreținere cale și lucrari de arta**

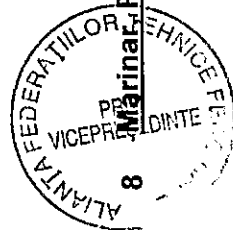



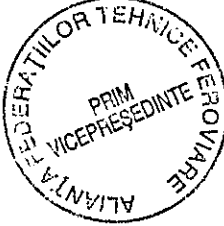

0.	1.	2.	3.	4.	5.
	<b>Mașinist lucrări cale</b>	1. Organe de mașini în mișcare . 5. Lucrul pe căi de circulație rutieră, feroviară, teren accidentat	Salopeta ajustata	inv. pers.	1 / 12
		6. Proiectare de corpuri sau particule. 18. Temperatură scăzută a aerului (frig) -sub 0 ° C	Vestă sau bretele de avertizare Bocanci rezistenți la uzură și impact. Mănuși lacatus Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc. Căciulă fără apărători	inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 6 1 / 6 1 / 3 1 / 24 1 / 36
		22. Zgomot 32. Intemperii	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă și pant vatuit Manusi termoizolante Costum termoizolant	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 60 1 / 12 1 / 36
	<b>Mecanic MGC, Mecanic drezina</b>	1. Organe de mașini în mișcare . 3)Curent electric-electrocutare	Antifoane Scurtă imperm. cu gluga Salopeta ajust. corp	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 36 1 / 36 1 / 12
		5. Lucrul pe căi de circulație rutieră, feroviară, teren	Manusi electroizolante Incaltaminte electroizolanta Bocanci rezistenți la uzură și impact.	inv.pers. inv.pers. inv. pers.	1 / 12 1 / 12 1 / 6

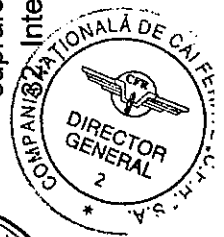
0.	1.	2.	3.	4.	5.
	accidentat				
	7. Manipulare ob. taioase		Mănuși lacatus	inv. pers.	1 / 6
	18. Temperatură scăzută a aerului (frig) -sub 0 ° C		Căciulă fără apărători sau capison	inv. pers.	1 / 24
	- circulație pe trasee cu diferență de temp. peste 15 ° C.		Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă si pant. Vatuït	inv. pers.	1 / 48
	22)Zgomot		Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 12
	32)Intemperii		Antifon	inv.pers.	1 / 36
			Scurta impermeabila cu gluga	inv.pers.	1 / 36
7	<u>Insofitor vagon masurat calea</u>				
	5)Lucru pe cai de circulatie feroviara teren accidentat		Bocanci rezistenti la uzura	inv.pers.	1 / 24
	7)manipulare obiecte taioase, intepatoare, alunecoase, abrazive		Manusi lacatusi	inv. pers.	1 / 12
	18)Temperatură scăzută a aerului (frig) -sub 0 ° C		Halat din doc	inv. pers.	1 / 12
			Căciulă	inv. pers.	1 / 48
			Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 72
	- circulație pe trasee cu diferență de temp. peste 15 ° C.		Bocanci	inv. pers.	1 / 24
8	<u>Marina Pontonier, Carmaci, Motorist ferryboat</u>				
	18. Temperatură scăzută a aerului (frig) -sub 0 ° C		Căciulă sau capison	inv. pers.	1 / 36
			Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă si pant. vatuït,	inv. pers.	1 / 48
	- circulație pe trasee cu diferență de temp. peste 15 ° C.		sau costum termoiz		
	- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s .		Manusi termoizolante la apă	inv. pers.	1 / 12



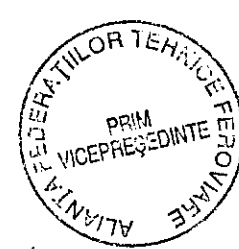
7 Insofitor vagon masurat calea



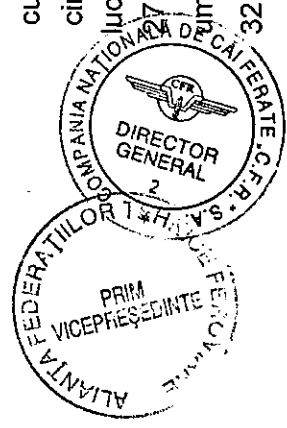
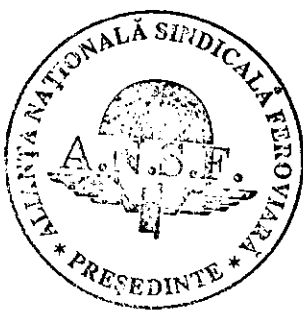
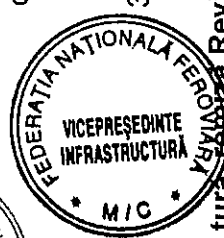
0.	1.	2.	3.	4.	5.
		26. Deplas pe supraf taioase, alunecoase, inclinate 28. Mediu acvatic	Incaltam antiderapanta  Pelerina sau manta imper Centura de salvare Vesta de salvare Costum de salvare Cizme impermeabilele apa	inv.pers.  inv.pers. inv sectie inv sectie inv sectie inv.pers	1 / 36  1 / 24    1 / 36
9	<u>Acar , Acar MM, Acar CAM, Revizor de ace, Pazitor de bariera</u>	5. Lucru pe căi de circulație feroviară teren accidentat  7. Manipulare obiecte alunecoase  18. Temperatură scăzută a aerului (frig) - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15° C -lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10 ° C) în perioada octombrie-martie	Vesta avertizoare sau înlocuitori Bocanci rezistenți la uzură și impact  Mănuși sau palmare rezistente la uzură sfasiere si penetrație	inv.pers  inv.pers  inv.pers	1 / 6  1 / 12  1 / 6
			Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă si pant vatuit Caciula sau capison  Mănuși termoizolante	inv.pers inv.pers  inv.pers	1 / 60 1 / 48  1 / 12
		27. Deplasări pe suprafețe umede Intemperii	Cizme impermeabile la apă Scurtă impermeabilă cu glugă sau pelerină	inv.pers inv.pers	1 / 24 1 / 48


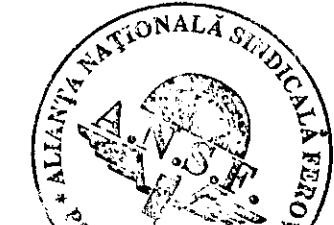




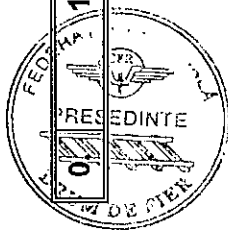
0.	1.	2.	3.	4.	5.
10	IDM de orice fel, IDM responsabil halta, Sef tura M	5. Lucru pe căi de circulație feroviară teren accidentat 18. Temperatură scăzută a aerului (frig) 27. Deplasări pe suprafețe umede 32. Intemperii	Bocanci rezistenți la uzură Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă Cizme impermeabile apa Scurtă impermeabilă cu glugă sau pelerină Șapcă sau boneta Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie Mănuși electroizol. I.T. Galoși electroizol. I.T. Încălțăminte cu talpa antider. Mănuși rezist. la uzură, sfâșiere, penetrație	inv.pers inv.pers inv.pers inv.pers inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers.	1 / 24 1 / 60 1 / 24 1 / 24 1 / 18 1 / 12 conf.mas.PRAM conf.mas.PRAM 1 / 18 1 / 6 1 / 24 1 / 24 1 / 48 1 / 48 1 / 72 1 / 24
11	Mecanic, Mecanic ajutor locomotivă	1+30. Organe de mașini, în mișcare, spații înguste (culoarele din sala mașinilor) 3. Curent electric 4. Lucru la înălțime 7. Manipulare de obiecte alunecoase 14. Lucru cu subst. nocive-corozive (întreținerea de acumulatori în parcurs) 18. Temperatura scăzută a aerului (frig): - sub 0°C curenți de aer circulație cu dif. de temp. 22. Zgomot	Ochelari rezist. la agenți chimici Mănuși rezist. la agenți chim. Căciulă sau capison Pantaloni vatuți Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă Antifon	inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers.	1 / 24 1 / 24 1 / 48 1 / 48 1 / 72 1 / 24 64



0.	1.	2.	3.	4.	5.
	12. <b>Mecanic instructor</b>	33. Intemperii	Scurtă imperm. cu glugă	inv. pers.	1 / 24
	18. Temperatura scăzută a aerului (frig) sub 0 o C	circulație pe trasee cu diferență de temp. de peste 15 oC	Bocanci rezist. la uzură	inv. pers.	1 / 24
	32. Intemperii		Caciula	inv. pers.	1 / 48
			Halat din doc	inv. pers.	1 / 18
			Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 72
			Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1 / 48
	13. <b>Șef tură</b>	<b>Revizor tehnic vagoane, Manevrant vagoane, Conducător tren, Șef tren.</b>			
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Cască de protecție	inv. pers.	1 / 24
		4. Lucru la înălțime	Halat din doc	inv pers	1 / 12
		5. Lucru pe căi de circulație ferov. teren accidentat	Centură de siguranță	inv. pers.	conf. mas. PRAM
			Vestă avertiz. sau înlocuitori	inv. pers.	1 / 6
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig): - sub 0°C	Bocanci rezist. la uzură și impact	inv. pers.	1 / 12
		curenți de aer	Căciulă sau capison	inv pers	1 / 36
		circulație cu dif. de temp.	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 72
		Lucru în exterior sub 10 grade C	Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 12
		7. Deplasări pe suprafețe zimede	Cizme impermeabile	inv. pers.	1 / 24
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă	inv. pers.	1 / 48
	14. <b>Șef laborator, Laborant determinări fizico - chimice, Operator chimist.</b>	cu glugă			
	11+12. Lucru cu și în prezența substanțelor		Bonetă	inv. pers.	1 / 24
			Halat din fibre	inv. pers.	1 / 12



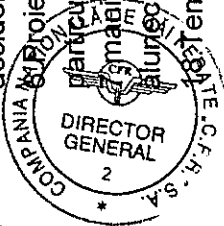
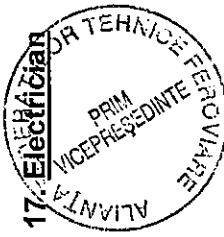
0.	1.	2.	3.	4.	5.
	<p>inflamabile și pericoli de explozie</p>	<p>naturale, celulozice, antistatizate Încălțăminte prot. cu talpă antistatizată</p>	<p>inv. pers.</p>	<p>1 / 18</p>	
	<p>14. Lucru cu substanțe agresive</p>	<p>fără accesorii metalice Ochelari rezistenți la agenți chimici Mănuși rezistente la agenți chimici Sort rezist agenți chimici Masca protecție agenți chim Cizme rezistente la agenți chimici corozivi și caustici Costum rezistent la agenți ch</p>	<p>inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1 / 12 1 / 12 1 / 18</p>	
	<p>18. Temperatură scăzută a aerului</p>	<p>Bocanci</p>	<p>inv. pers.</p>	<p>1 / 12</p>	
	<p>15. <u>Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale.</u> 1. Organe mașini în mișcare 6. Proiectare corpuri, particule</p>	<p>Șapcă/bonetă/basma Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie Casă protecție Ochelari rezist. șoc Mănuși rezist. uzură Bocanci Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă și pant vatuit Încălțăminte electroiz. (paslari)</p>	<p>inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1 / 12 1 / 18 1 / 36 1 / 24 1 / 6 1 / 12 1 / 48 1 / 36</p>	

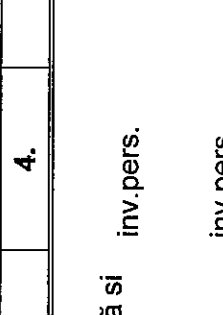
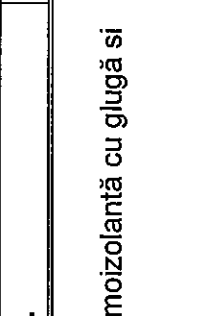
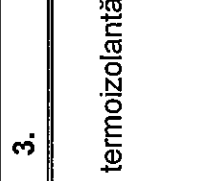
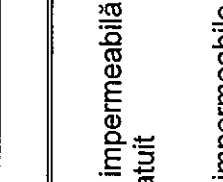


1.	2.	3.	4.	5.
----	----	----	----	----

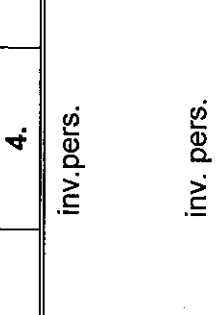
1.	- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 24
27.	Deplasări pe suprafețe umede	Cizme apă	inv. pers.	1 / 18
32.	Intemperii	Scurta impermeabilă	inv. pers.	1 / 24
5.	Lucru pe CF, rutier, teren accidentat	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1 / 18
18.	Temperatură scăzută a aerului (frig) sub 0°C	Halat de protecție Căciulă fără apărători pentru urechi sau capișon	inv. pers.	1 / 12 1 / 24
	- circ. pe trasee cu diferență de temperatură de peste 15°C	Scurta impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 60
32.	Intemperii	Scurta impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1 / 24
1.	Organe mașini în mișcare	Salopetă ajustabilă pe corp	inv. pers.	1 / 18
2.	Cădere obiecte de la înălțime	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1 / 60
3.	Curent electric	Mănuși electroizolante Încălțăminte electroizolantă pt. JT și / sau IT	inv. pers.	conf. mas. PRAM conf. mas. PRAM
4.	Lucru la înălțime	Centură de siguranță	inv. pers.	con. mas. PRAM.
5.	Lucru pe CF, rutier, teren accidentat	Colțar (lucru pe șalpi) Vesta avertizatoare / Bocanci rezistenți la impact Ochelari cu lentile transparente și rezistenți la șoc	inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 12 1 / 18 1 / 12
	Proiectare de corpuri / manipulare Manipulare obiecte tăioase, abrazive	Manusi sau palmieri rezistenți la sfâșiere și penetrație	inv. pers.	1 / 6
	Temperatură scăzută a	Căciulă sau capișon	inv. pers.	1 / 24

**16 Sef atelier, Maistru, Impiegat, Sef coloana, Revizor tehnic auto**

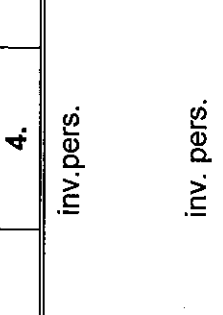


1.	2.	3.	4.	5.
	aerului (frig) - sub 0 C  circulatie de trasee cu dif. de temperat. de peste 15 C 27. Deplasari pe suprafete umede (sol umed) 32. Intemperii	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă și pant vatuț  Cizme impermeabile Scurta impermeabila cu gluga  Casca rezist. la soc și penetratie Centura de siguranta Vesta averizoare sau inlocuitori Bocanci rezistenti la uzura și impact Manusi sau palmare rezist. la uzura, sfasiere și penetratie Manusi termoizolante ignifugate Sort rezist. la flacara și part. Incand. Ochelari sudura Costum sau salopeta ignif. Caciula sau capison Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă Costum termoizolant Jambiere sau ghetre masca sudura Filtru protectie cu absorbtie infraros Ochelari cu lentile cu absorbtie in ultraviolet	inv.pers.  inv.pers. inv.pers.  inv.pers.  inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers.	1 / 60  1 / 24 1 / 48  1 / 60  conf.mas. PRAM 1 / 12  1 / 12  1 / 6  1 / 12 1 / 24 1 / 12 1 / 12 1 / 24 1 / 72 1 / 48 1 / 12 1 / 12 1 / 24 1 / 24 1 / 24 1 / 24 1 / 12 1 / 12 1 / 24 1 / 24 1 / 12 1 / 12
<b>18 Sudor electric sau autogen</b>	2. Cadere de obiecte de la inaltime 4. Lucru la inaltime 5. Lucru cai ferate, rutiere teren accidentat  7. Manipulare de obiecte taioase, intepatoare 13. Contact cu flacara deschisa și / sau particule incandesc.  18. Temperatura scazuta a aerului (frig) - sub 0° C și curenti de aer cu viteza de peste 4m/s 19. Radiatii termice  20. Radiatii ultraviolete			



0.	1.	2.	3.	4.	5.
	32. Intemperii		Scurta impermeabila cu gluga	inv. pers.	1 / 24
	<u>19 Prelucrador prin aschiere</u>	1. Organe de masini in miscare	Boneta sau basma	inv. pers.	1 / 12
	6. Proiectare corpuri sau particole		Salopeta ajust corp	inv. pers.	1 / 12
	7. Manipulare obiecte taiatoare, intepatoare, alunecoase si abrazive		Ochelari sau viziera cu lentile transparente si rezist la soc	inv. pers.	1 / 12
			Manusi rezist la uzura si penetratie	inv. pers.	1 / 6
			Bocanci cu fete si talpa rezist la uzura si penetr	inv. pers.	1 / 12
			Caciula sau capison	inv. pers.	1 / 24
			Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 72
			Costum termoizolant	inv. pers.	1 / 48
			Salopeta ajustata pe corp	inv. pers.	1 / 12
			Bocanci rezist la uzura	inv. pers.	1 / 24
			Ochelari cu lentile transparente rezist la soc	inv. pers.	1 / 24
			Burtiera	inv. pers.	1 / 24
			Manusi rezist. la uzura, sfasiere si penetratie	inv. pers.	1 / 12
			Caciula sau capison	inv. pers.	1 / 48

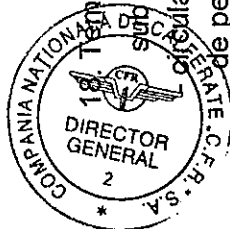
32. Intemperii


19 Prelucrador prin aschiere

1. Organe de masini in miscare

6. Proiectare corpuri sau particole

7. Manipulare obiecte taiatoare, intepatoare, alunecoase si abrazive

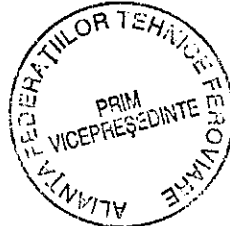


1. Temperatur scazuta a aerului ( frig)

sub 0 ° C

circulatie pe trasee cu dif de temp de peste 15 \*C

- curenti de aer cu viteza de 4 m / s

20 Timplar, Dulgher, Geamgiu,

1. Organe de masini in miscare

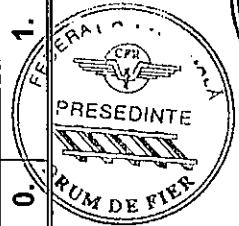
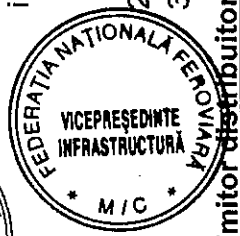
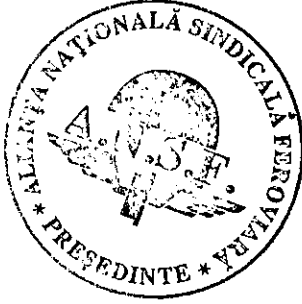


5. Lucru pe CF, rut., teren accidentat






6. Proiectare corpuri/ particulare

7. Manipulare obiecte taiatoare intepat, alunecoase, abrazive

18. Temperatur. scazuta a aerului



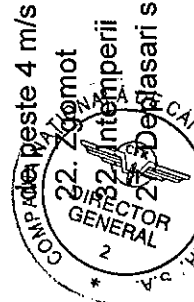
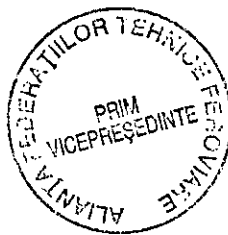
0.	1.	2.	3.	4.	5.
		(frig) - sub 0 C *curenti de aer cu viteza de peste 4m/s 24.Pulberi netoxice in atmosfera	Costum termoizolant	inv.pers.	1 / 48
		27.Deplasari pe supr. umede 32. Intemperii	Masca praf Boneta cu eficienta de retinere a pulberilor Ochelari de prot. etansi Cizme impermeabile la apa Scurta impermeabila cu gluga	inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv pers	1 / 12 1 / 12 1 / 48 1 / 24 1 / 36
		21. Manipulare obiecte, taioase, intepatoare, alunecoase, abrazive 14.Lucru cu substante periculoase si / sau nocive; toxice, caustice, corozive,	<b>21 Primitor distribuitor, Merceolog, Gospodar, Planificator, Personal BAD, Magazinier, Receptorier materiale</b> Manusi / palmare rezistente la , uzura sfasiere, penetratie Manecute rezist. uz. Sort rezist. la uzura si penetratie Boneta sau basma Ochelari etansi si rezist. agenti chimici, Costum rezistenti agenti Salopeta Manusi rez.agenti chim. Cizme rez. agenti chim. Bocanci rez. produse toxice Manusi termoizolante	inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers.	1 / 12 1 / 24 1 / 24 1 / 12 1 / 36 1 / 24 1 / 12 1 / 12 1 / 12 1 / 18 1 / 12
		16.Cantare obiecte cu temp. scazute sub 0 C temperat. de peste -15 C curenti de aer cu viteza de peste 4 m/s 32.Intemperii	Pieptar Costum vatuit sau pantalon vatuit Scurta impermeabila gluga	inv.pers. inv.pers. inv.pers.	1 / 12 1 / 48 1 / 48
		22. Cadere de obiecte de la inaltime	<b>22 Forjor., Turnator., Tinichigiu, Fierar</b> Incaltaminte cu bombeu metalic rezistent la soc	inv pers	1 / 12

0.	1.	2.	3.	4.	5.
	4. Lucru la inaltime		Casca rezist la soc	inv pers	1 / 60
	5. Lucru pe cai de circ. , ferov , rutiera , teren accidentat		Casca rezisenat la soc si penetratie	inv pers	1 / 60
	6. Proiectare de corpuri sau particule	Manipulare obiecte taioase , abrazive , alunecoase ,	Centura de siguranta	inv. pers.	conf mas.PRAM
	18. Temperat. scazuta a aerului (frig) -sub 0°C	Contact cu flacara deschisa si / sau particole incandesc	Bocanci rezist la uzura	inv. pers.	1 / 12
	* circulatie pe trasee cu diferenta de temperatura de peste -15 C		Ochelari cu lentile transparente si rezistente la soc	inv. pers.	1 / 12
	* curenti de aer cu viteza de peste 4 m/s	perioada octombrie-martie	Salopeta sau combinezon rezist la uzura	inv. pers.	1 / 18
			Manusi , palmare	inv. pers.	1 / 6
			Sort rezist uzura si penetratie	inv. pers.	1 / 24
			Ochelari cu lentile ptr radiatii termice sau viziera	inv. pers.	1 / 24
			Manusi termoizolante si ignifugate	inv. pers.	1 / 12
			Jambiere, ghete rezist. la flacara	inv. pers.	1 / 24
			Incaltaminte cu fata si talpa termoizolanta	inv. pers.	1 / 24
			Capison	inv. pers.	1 / 36
			Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 60
			Costum termoizolant	inv. pers.	1 / 48

0.	1.	2.	3.	4.	5.
		22. Zgomot	Antifon extern	inv. pers.	1 / 24
		24. Pulberi netoxice in atmosfera	Masca contra prafului	inv. pers.	1 / 36
		34. Pozitia lucru " in genunchi "	Genunchere	inv. pers.	1 / 12
		1. Organe de masini in miscare	Salopeta	inv. pers.	1 / 24
		5. Lucru pe căi de circulație rutieră, feroviară, teren accidentat	ajustata pe corp Boneta sau basma	inv. pers.	1 / 12
		7. Manipulare de obiecte taioase, intepatoare, abrazive	Casca rezist. la soc si penetratie Bocanci rezistenți la uzură si impact.	inv. pers.	1 / 60
		16. Contact cu obiecte cu temperaturi scazute	Manusi , palmare rezist. la uzura	inv. pers.	1 / 12
		18. Temperat. scazuta a aerului ( frig ) - sub 0° C	Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 24
		* circulatie pe trasee cu dif. de temperat. de peste- 15° C	Caciula sau capison	inv. pers.	1 / 48
		* curenti de aer cu viteza peste 4 m/s	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă.	inv. pers.	1 / 60
		22. Zgomot in temperaturii de peste 25°C	Costum termoizolant	inv. pers.	1 / 48
		23. Depasari sup umede	Antifon	inv. pers.	1 / 36
		6. Proiectare de corpuri sau particule	Scurta impermeabila cu Cizme imp apa	inv. pers., inv. pers.	1 / 48 1 / 24
		24 Electronist.	Salopeta rezist.la uzura Bocanci Halat din doc	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 24 1 / 12 1 / 12



**23. Mecanic compresoare, Compresorist, Motorist masini si utilitaj ( altele decat masini grele de cale )**



1.	2.	3.	4.	5.
----	----	----	----	----

**Muncitor necalificat**

Se va dota cu echipament corespunzator locului de munca similar cu ceilalti participanti la procesul de munca (linii, instalatii, etc)

**26 Paznic, Portar, Controlor poarta**

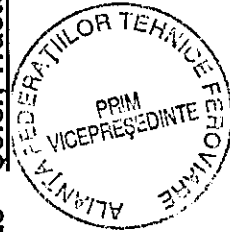
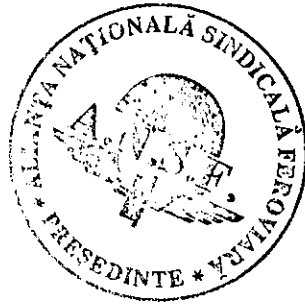
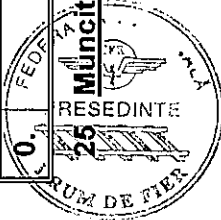
18. Temperat. scazuta a aerului (frig) - sub 0° C	Caciula fara aparatori pentru urechi	inv. pers.	1 / 48
* circulatie pe trasee cu dif. de temperatura de peste -15° C	Scurta impermeabilă termoizolantă cu glugălunga sau scurta	inv. pers.	1 / 60
* lucru in exterior	Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 48
sau spatii neincalz. (sub 10° C)	Bocanci	inv. pers.	1 / 24
in perioada octombrie - martie	Scurta impermeabila cu gluga	inv. pers.	1 / 36
32. Intemperii	Halat doc	inv. pers.	1 / 12

**27 Telexist, Telegrafist, Teleimprimatorist**

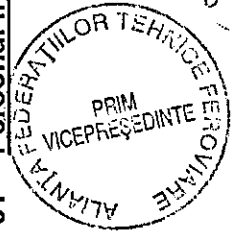
24. Pulberi netoxice in atmosfera

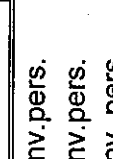
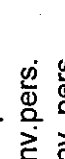
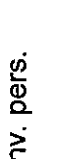

**28 Sofer, Tractorist.**

1. Organe de maşini în mişcare	Salopetă ajustată pe corp	inv.pers.	1 / 12
5. Lucru pe căi de circulație rutieră, teren accidentat	Bonetă sau basma	inv.pers.	1 / 12
18. Temperat. scăzută a aerului (frig)-sub 0° C	Bocanci rezistenți la uzură	inv.pers.	1 / 12
* Circulație pe trasee de temperatur. scăzute de peste-15° C	Căciulă fără apărători pentru urechi	inv.pers.	1 / 48
32. Intemperii	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv.pers.	1 / 60
	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv.pers.	1 / 36



0.	1.	2.	3.	4.	5.
29	<u>Operator la mașina de multiplicat.</u>				
	24. Pulberi netoxice în atmosferă	Salopetă contra prafului Halat		inv.pers. inv.pers.	1 / 18 1 / 18
	30. <u>Topometrist, Inginer topo, Inspector santier, Diriginte santier</u>	5. Lucru pe cai de circ. CF rutiere, teren accidentat 18. Temperatură scăzută a aerului (frig) - sub 0° C - circulație pe trasee 27. Deplasări pe suprafețe umede (sol umed, mlăștinos) 32. Intemperii	Vestă avertizoare sau înlocuitori Bocanci rezistenți la uzură Căciulă	inv.pers. inv.pers. inv.pers.	1 / 12 1 / 24 1 / 24
		Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă Cizme impermeabile la apă		inv.pers. inv.pers.	1 / 60 1 / 12
		Scurtă impermeabilă cu glugă		inv.pers.	1 / 24
		5. Lucru pe cai CF, rutiere, teren accidentat	Vestă avertizoare sau înlocuitori Bocanci rezist. la uzura Salopeta	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 6 1 / 12 1 / 12
		6. Proiectare corpuri sau particule	Căciula fără apărători ptr. urechi lacatusi	inv. pers. inv. pers.	1 / 48 1 / 6
		18. Temperatură scăzută a aerului (frig) - sub 0° C circulație pe trasee cu dif. de temp. de peste 15° C curenți de aer cu viteza de peste 4 m/s lucru în exterior sau spații neîncalz. (sub 10° C) în perioada octombrie- martie	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă Costum termoizolant Mănuși termoizolante electroizolante	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 48 1 / 24 1 / 12
		27. Deplasări pe	Cizme impermeabile la apă	inv.pers.	1 / 24
		31. <u>Personal in activitatea de control ultrasonic, Defectoscopist, Controlor calitate</u>			






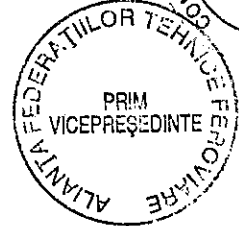

0.	1.	2.	3.	4.	5.
32		<p>suprafețe umede (sol umed, mlăștinos)</p> <p>- 32. Intemperii</p> <p><b>Sef District, Sef laborator SCB, Maistru., Picher</b></p>	<p>Incaltăminte electroizolanta</p> <p>Incaltăminte termoizolanta (pislari)</p> <p>Scurta impermeabilă cu glugă</p> <p>Casca rezist. la șoc și penetrație</p> <p>Vesta avertizoare sau inlocuitori</p> <p>Bocanci rezist. la uzură</p> <p>Căciula</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 12</p> <p>1 / 36</p> <p>1 / 36</p> <p>1 / 60</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 24</p> <p>1 / 60</p>
33		<p>circulație pe trasee cu dif. de temp. de peste 15° C</p> <p>lucru în exterior sau spații neîncălz. (sub 10° C) în perioada octombrie - martie</p> <p>27. Depl. pe supraf. umede</p> <p>32. Intemperii</p>	<p>Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă</p> <p>Mănuși termoizolante</p> <p>Cizme imperm. la apă</p> <p>Scurta imperm. cu gl.</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 60</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 24</p> <p>1 / 24</p>
33		<p>2. Cădere de obiecte de la înălțime</p> <p>5. Lucru pe căi de circulație rutieră, feroviară, teren accidentat</p> <p>18. Temp. scăzut. a aerului - sub 0o C</p>	<p>Casca rezist. la șoc și penetrație</p> <p>Vesta avertiz. sau înloc. Bocanci</p> <p>Căciula fără apărători</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 60</p> <p>1 / 24</p> <p>1 / 18</p> <p>1 / 48</p>
33		<p>lucru în exterior sau spații neîncălz. (sub 10° C) în perioada octombrie - martie</p> <p>27. Depl. pe supr. umede</p> <p>32. Intemperii</p>	<p>Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă</p> <p>Scurta impermeabilă cu glugă</p> <p>Cizme imper. apa</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 60</p> <p>1 / 36</p> <p>1 / 18</p>

Stampa: ALIANȚA NAȚIONALĂ SINDICALĂ FERVIARILOR ROMANIA, PRIM VICEPRESEDINTE, M/G

Stampa: ALIANȚA NAȚIONALĂ SINDICALĂ FERVIARILOR ROMANIA, VICEPRESEDINTE INFRASTRUCTURĂ, M/G

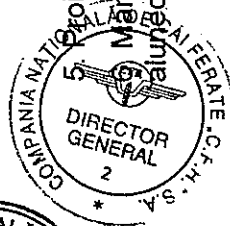
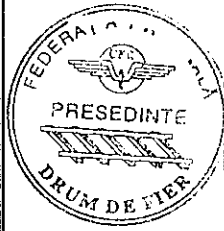
Stampa: ALIANȚA NAȚIONALĂ SINDICALĂ FERVIARILOR ROMANIA, DIRECTOR GENERAL, 2

Stampa: ALIANȚA NAȚIONALĂ SINDICALĂ FERVIARILOR ROMANIA, CA SA, 32

0.	1.	2.	3.	4.	5.
34	<b>Ingrijitor, Spalator textile</b> 	14. Lucru cu subst.	Manusi de prot Cizme rezistente la subst ch. Halat	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 6 1 / 12 1 / 12
35	<b>Bibliotecar, Arhivar, Curier, Functionar, Casier, Dactilograf</b> 	24. Pulberi netoxice	Boneta Manusi de prot Halat din doc	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 12 1 / 12 1 / 24
36	<b>Persoanel reserptii CFR din subunitati.</b> 	2. Cădere obiecte de la înălțime 3. Curent electric 5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat 6. Proiectare de corp. sau particule	Cască rezist. la șoc și penetrație Mănuși electroizolante Incălțăminte electroiz. Bocanci rezistenți la uzură Salopeta rezist. la uzura	inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	conf. măs. PRAM conf. măs. PRAM 1 / 36 1 / 24 1 / 24
37	<b>Conducator tren macara, Maistru, Sef atelier</b>  	12. Lucru cu / sau în prezența substanțelor inflamabile 18. Temperat. scazută a aerului (frig) - sub 0° 1. Cădere obiecte de la înălțime	Ochelari cu lentile transparente și rezist. la șoc Salopeta fibre naturale antistatizată și ignif. Căciula fără apărători ptr. urechi sau capişon Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă Antifon extern Scurta impermeabilă cu glugă Casca de protecție rezist. șoc penetrație	inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 18 1 / 48 1 / 60 1 / 36 1 / 48



0.	1.	2.	3.	4.	5.
		2. Curent electric	Mănuși electroizolante	inv. pers.	Conf. mas PRAM
		3. Lucru la înălțime	Cizme electroizolante	inv. tren.	Conf. mas PRAM
		4. Lucru pe căi de circulație feoviara, teren accidentat	Centură de siguranță	inv. pers.	Conf. mas PRAM
		5. Temperatura scazuta a aerului (FRIG), sub 0°C	Incaltaminte cu bombeu metalic rezistent la soc	inv. pers.	1 / 12
		6. Circulație pe trasee cu diferenta de temperatura peste -15 0°C	Caciula fara aparatori ptr. urechi.	inv. pers	1 / 24
		7. Curenti de aer cu viteza de peste 4m/s	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers	1 / 60
		8. Lucru in exterior sau spatii neincalzite (SUB) 10° C in perioada octombrie-martie	Costum termoizolant	inv. pers	1 / 36
		9. Lucru pe cai de circulație rutiera, feroviara, teren accidentat.	Incaltaminte termoizolanta (pislari)	inv. pers.	1 / 48
		10. Proiectare de corpuri sau particule.	Vesta avertizoare sau inlocuitori	inv. pers.	1 / 6
		11. Deplasari pe suprafete umede	Salopeta rezistenta la uzura	inv. pers	1 / 12
		12. Intemperii	Cizme impermeabile apa	inv. pers.	1 / 12
			Scurtă impermeabilă cu glugă	inv.pers.	1 / 24
			casca de protecție rezist. șoc penetrație	inv. pers.	1 / 60
			Manusi electroizolante	inv.pers	Conf. mas PRAM
			Cizme electroiz.	inv.pers	Conf. mas PRAM
			Centură de siguranță	inv.pers.	Conf. mas PRAM
			Vesta avertizoare sau inlocuitori	inv. pers.	1 / 9
			Incaltaminte cu bombeu metalic rezistent la soc	inv pers	1 / 18
			Ochelari rezist. șoc	inv. pers.	1 / 18
			Manusi de protecție, rezistente la uzura, sfisiere și penetrație	inv. pers.	1 / 6



0.	1.	2.	3.	4.	5.
----	----	----	----	----	----

7. Lucru cu substante periculoase si nocive (toxice-coroziive).



Manusi de protectie, antiacide. 1 / 60  
 Costum de protectie antiacid. inv. pers. 1 / 36  
 Sort de protectie antiacid. inv. pers. 1 / 60  
 Cizme de protectie antiacide inv. pers.

Manusi termoizolante rezistente la temperaturi scazute. 1 / 18

8. Contact cu obiecte la temperaturi sub 0°C  
 9. Temperatura scazuta a aerului( frig )sub 0°C.

Caciula fara aparatori pir. urechi. inv. pers. 1 / 60

10. Circulatie pe trasee cu diferenta de temperatura peste - 15 0°C

Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă Incaltaminte termoizolanta (pislari) inv. pers. 1 / 60

11. Supraveghere de instalatii de ridicat pe timp de temperaturi scazute.

Costum termoizolant inv. pers. 1 / 36

12. Lucru la inaltime si pe pe timp friguros

Centură de siguranță inv. pers. 1 / 60

13. Deplasari pe suprafete umede

Cizme impermeabile apa si noroi inv. pers. 1 / 24

14. Intemperii

Scurtă impermeabilă cu glugă inv. pers. 1 / 36

**Lăcatus montator AET**

1. Cadere de obiecte de la inaltime.

2. Organe de masini in miscare.

4. Lucru la inaltime.

5. Lucru pe cale ferata, rutiera, teren accidentat

6. Protecție de corpuri si particule

7. Manipulare de obiecte taioase, intepatoare alunecoase abrazive

Casca de protecție rezist. șoc penetrație inv. pers. 1 / 60

Salopeta ajustata pe corp inv. pers. 1 / 12

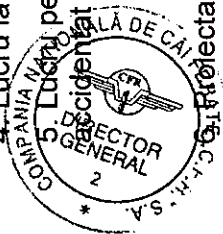
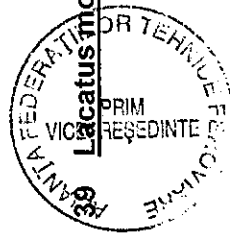
Centură de siguranță conf. mas. PRAM

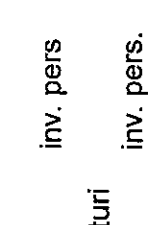
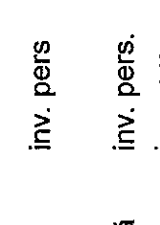
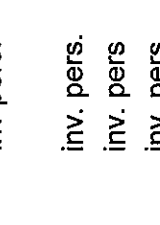
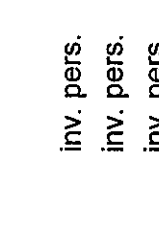
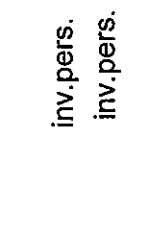
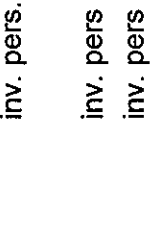
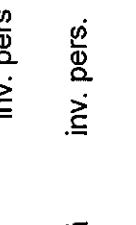

Vesta avertizoare sau inlocuitori inv. pers. 1 / 9

Incaltaminte cu bombeu metalic rezistent la soc inv. pers. 1 / 15

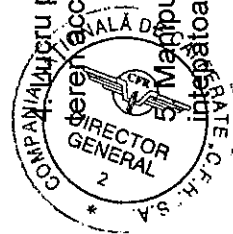
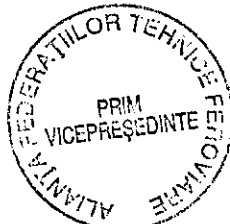
Ochelari cu lentile transparente, rezist. șoc inv. pers. 1 / 60

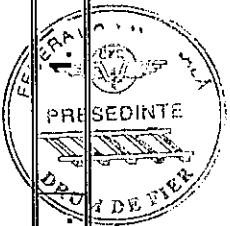
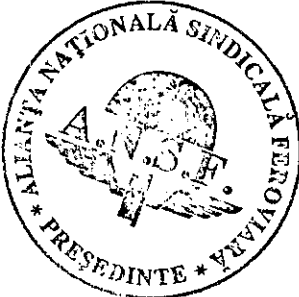
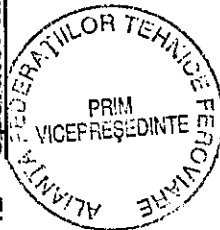
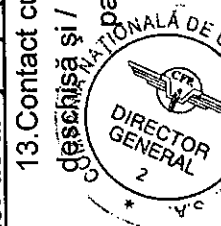

Manusi de protectie rezistente la uzura sfasiere, penetrare. inv. pers. 1 / 6



0.	1.	2.	3.	4.	5.
			Sort de protecție rezistent la uzura și penetratie	inv. pers	1 / 24
	9. Contact cu obiecte la temperaturi scăzute		Manusi termoizolante rezistente la temperaturi scăzute.	inv. pers.	1 / 12
	10. Temperatura scăzută a aerului (frig) sub 0°C		Caciula fără aparatori pentru urechi.	inv. pers	1 / 24
	11. Lucru pe trasee cu diferență de temperatură peste -15 0°C		Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 60
	12. Curenți de aer cu viteză de 4m/sec		Costum termoizolant	inv pers.	1 / 60
	13. Lucru în exterior sau spații neîncalzite (sub -10 0°C) în perioada oct - martie		Încălțăminte termoizolantă (pislari)	inv. pers.	1 / 60
	14. Deplasări pe suprafețe umede		Cizme impermeabile apă și noroi	inv. pers	1 / 18
	15. Intemperii		Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers	1 / 48
	1. Cadere de obiecte de la înălțime		Casca de protecție rezistentă la șoc și penetrare	inv. pers.	1 / 60
	2. Curenți electrici.		Manusi electroizolante	inv. pers.	conf. mas.
	3. Căderi de la înălțime pe cai de circulație feroviară, rutieră, pe calea de circulație accidentată.		Încălțăminte electroizolantă	inv. pers.	conf. mas.
	4. Manipulare de obiecte tăioase, înșurubătoare, abrazive		Încălțăminte rezistentă la uzură	inv.pers.	1 / 18
	5. Contact cu obiecte la temperaturi scăzute		Vestă avertizoare sau înlocuitoare	inv.pers.	1 / 18
	8. Curenți de aer cu viteză de peste 4m/s		Manusi de protecție	inv. pers.	1 / 12
	10. Intemperii		Caciula fără aparatori pentru urechi.	inv. pers	1 / 36
	18. Temperatură scăzută a aerului		Costum vatăut	inv. pers	1 / 36
	18. Temperatură scăzută a aerului		Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers	1 / 36
	18. Temperatură scăzută a aerului		Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 48

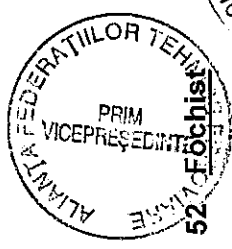
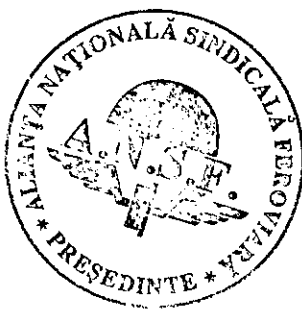
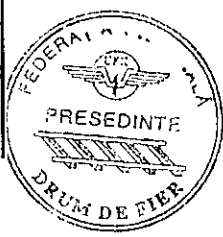
**40 Macaragiu**

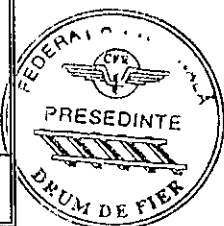
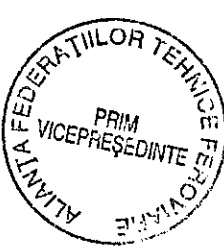



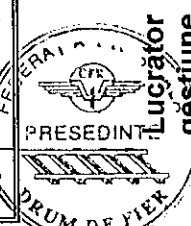

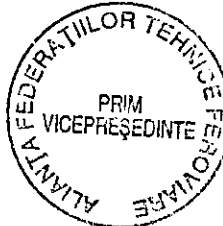


0.	1.	2.	3.	4.	5.
	<p>1. Curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie</p>	<p>Costum termoizolant Pălării</p>		<p>inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1 / 48 1 / 48</p>
22. Zgomot		Antifon		inv. pers.	1 / 36
<b>41 Presator</b>		<p>1. Organe de mașini în mișcare. 6. Protecție de corpuri sau particule.</p>	<p>Bonetă sau basma Combinezon sau pant. cu pieptar/salopetă. Ochelari de protecție Mănuși de protecție rezistente la uzură. Încălțăminte protecție rezistente la uzură. Mască contra praf.</p>	<p>inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1 / 24 1 / 12 1 / 36 1 / 24 1 / 24 1 / 36</p>
<b>42 Operator la mașina de multiplicat, Culegător mecanic - linotipist, Culegător manual - zetar.</b>		<p>14. Lucru cu substanțe nocive 24. Pulberi netoxice în atmosferă</p>	<p>Ochelari rezist. la agenți chimici sau viziera protect. Mănuși rezist. la agenți chimici Șort rezist. la agenți chimici Salopetă contra prafului, sau combinezon contra prafului</p>	<p>inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1 / 12 1 / 12 1 / 12 1 / 18</p>
<b>43 Topitor, Turnător de aliaje tipografice.</b>	 	<p>13. Contact cu flacără deschisă și / sau particule incandescente 24. Pulberi netoxice în atmosferă</p>	<p>Ochelari cu lentile pentru radiații termice Viziera Șort rezist. la flacără și particule incandescente Mănuși termoiz. și ignifugate Jambiere rezist. la flacără Salopetă sau pantalon</p>	<p>inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1 / 6 1 / 6 1 / 6 1 / 18 1 / 6 1 / 6 1 / 18 80</p>

2.	3.	4.	5.
<p>atmosferă</p> <p><b>44. Tipăritor sau Ajuutor tipăritor pentru tipar înalt.</b></p> <p>1. Organe de mașini mișcare</p>	<p>cu pieptar</p> <p>Bonetă, basma sau șapcă</p> <p>Salopetă</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 6</p> <p>1 / 18</p>
<p><b>45. Tipăritor sau Ajuutor tipăritor pentru tipar plan.</b></p> <p>1. Organe de mașini în mișcare</p> <p>14. Lucru cu substanțe nocive</p>	<p>Bonetă, basma sau șapcă</p> <p>Mănuși rezist. la agenți chimici</p> <p>Salopetă</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 6</p> <p>1 / 18</p>
<p><b>46. Sortator în tipografie.</b></p> <p>24. Pulberi netoxice în atmosferă</p>	<p>Halat pânză sau doc</p>	<p>inv. pers.</p>	<p>1 / 18</p>
<p><b>47. Mașinist legător - făietor sau Legător mecanic.</b></p> <p>1. Organe de mașini în mișcare</p>	<p>Bonetă, basma sau șapcă</p> <p>Salopetă sau pantalon pieptar</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 6</p> <p>1 / 18</p>
<p><b>48. Legător manual tipografie.</b></p> <p>8. Manipulare obiecte sau subst. adezive</p>	<p>Șort impermeabil și rezist. la solvenți</p> <p>Halat pânză</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 12</p>
<p><b>49. Ambalator manual ( tipografie ).</b></p> <p>6. Proiectare de corpuri sau particule</p> <p>24. Pulberi netoxice în atmosfera</p>	<p>Șort rezistent la uzură</p> <p>Halat pânză</p> <p>Bonetă sau basma</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 12</p> <p>1 / 6</p>
<p><b>50. Copist forme tipar înalt.</b></p> <p>14. Lucru cu substanțe nocive</p> <p>24. Pulberi netoxice în atmosferă</p>	<p>Ochelari rezist. la agenți chimici sau viziera protect.</p> <p>Mănuși rezist. la agenți chimici</p> <p>Șort rezist. la agenți chimici</p> <p>Salopetă contra prafului, sau combinezon contra prafului</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 12</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 18</p>


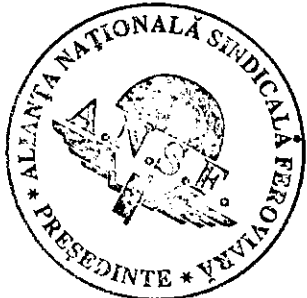
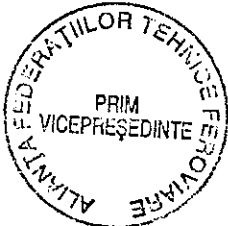


0.	1.	2.	3.	4.	5.
51	Peisagist, Floricultor, Muncitor necalificat				
		5) Lucru pe căi de circulație rut., feroviară, teren accidentat	Casca rezistentă la șoc Vestă de avertizare sau înlocuitori	inv. pers. inv. pers.	1 / 60 1 / 6
		6) Proiectare de corpuri sau particule	Manusi termoizolante	inv. pers.	1 / 6
		7) Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunec. abrazive	Bocanci rezist. la uzură	inv. pers.	1 / 12
		18) Temperatură scăzută a aerului (frig) - curenți de aer cu viteză de peste 4 m / s	Salopetă rezist. la uzură	inv. pers.	1 / 12
		- circulație pe trasee cu dif. temp. de peste -15° C;	Palmare rezistente la uzură	inv. pers.	1 / 6
		27) Deplasări pe supraf. umede	Costum termoizolant (costum vătuit)	inv. pers.	1 / 36
		32) Intemperii	Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 60
		Manipulare de obiecte întepătoare	Caciula	inv. pers.	1 / 24
		Contact cu flacăra deschisă și / sau particule incandescente	Cizme impermeabile apă	inv. pers.	1 / 12
		18) Temperatură scăzută a aerului (frig)	Scurtă imperm. cu glugă	inv. pers.	1 / 36
			Manusi rezistente la penetrație	inv. pers.	1 / 12
			Casca termoizolantă	inv. pers.	1 / 60
			Ochelari cu lentile contra radiațiilor termice	inv. pers.	1 / 12
			Bocanci	inv. pers.	1 / 24
			Caciula	inv. pers.	1 / 36
				inv. pers.	1 / 24




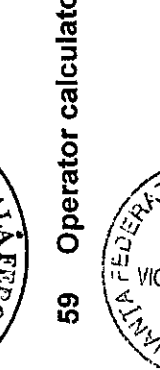







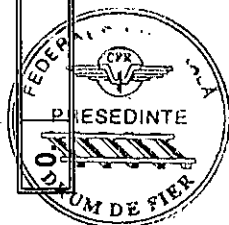
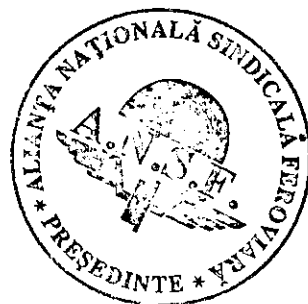
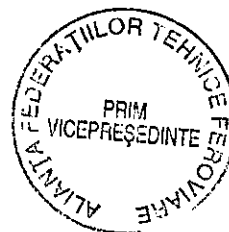
0.	1.	2.	3.	4.	5.
	<p>- curenți de aer cu viteză de peste 4 m / s</p> <p>24. Pulberi netoxice în atmosfera</p> <p>27. Deplasări pe suprafețe umede</p> <p>32. Intemperii</p>	<p>Costum termoizolant (costum vătuit)</p> <p>Salopeta contra prafului</p> <p>Boneta contra prafului</p> <p>Cizme impermeabile la apa</p> <p>Pelerina impermeabila cu gluga</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p>	<p>1 / 36</p> <p>1 / 24</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 24</p> <p>1 / 24</p> <p>1 / 24</p>	
53	Frigotehnist	<p>2. Cădere de obiecte de la înălțime</p> <p>3. Curent electric</p>	<p>Cască rezistentă la șoc și penetrație</p> <p>Mănuși electroiz. de I.T / J.T</p> <p>Încălț. electroiz. de I.T / J.T</p> <p>Casca cu rigiditate dielectrică mare</p> <p>Ochelari cu lentile cu absorbție în ultraviolet</p> <p>Masca cfr. gazelor cartuș filtrant specific</p> <p>Manuși rezist. în contact cu agenți chim</p> <p>Cizme rezist. în contact cu agenți caustici sau corosivi</p> <p>Costum sau sort rezist. în contact cu agenți chim</p> <p>Mănuși termoizol.</p>	<p>inv.pers.</p> <p>77</p> <p>Conf. măsurătorilor P R A M</p> <p>Conf. măsurătorilor P R A M</p> <p>Conf. măsurătorilor P R A M</p> <p>inv.pers.</p> <p>inv.sect.</p> <p>inv.secție</p> <p>inv.secție</p> <p>inv.pers.</p> <p>inv.pers.</p>	<p>1 / 60</p> <p>1 / 18</p>
	<p>14. Lucru cu substanțe</p>	<p>16. Contact cu obiecte cu</p>	<p>COMPANIA NAȚIONALĂ DE CAI FERATE C.F.R. S.A. DIRECTOR GENERAL 2</p>	<p>inv.pers.</p> <p>1 / 36</p>	
	<p>PRIM VICEPREȘEDINTE</p>	<p>83</p>	<p>MIC</p>	<p>83</p>	

1.	2.	3.	4.	5.
	temp scăzute	Capișon	inv.pers.	1 / 48
	34. Poz.de lucru "in genuunchii"	Genunchere rezist. la uzura	inv.pers.	1 / 36
54	 7. Manipulare de obiecte alunecoase 25. Microorganism 27. Deplasări pe suprafețe umede	Mănuși (palmare) rezist. la uzură Boneta sau basma din fibre natur. Halat lavabil și dezinfectabil Mănuși impermeab. Cizme impermeabile la apa	inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers.	1 / 12 1 / 12 1 / 12 1 / 6 1 / 18
55	 7. Manipulare de obiecte alunecoase	Mănuși rezistent. la uzură; aderență mare	inv.pers. 78 inv.pers.	1 / 12 1 / 12
56	  25. Microorganism 8. Manipulare ob. taioase., întepatoare alunecoase Manipulare ob. taioase., întepatoare alunecoase 8. Manipulare obiecte / substante adezive	Halat lavabil și dezinfectabil Boneta sau basma din fibre natur. Degetare rez. uz. penet. Manecute rez. uz Boneta / basma fibre nat. Salopeta fibre naturale Sort rezist. solventi Bocanci	inv.pers. 78 inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv.pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. sect. inv. pers.	1 / 12 1 / 12 1 / 12 1 / 24 1 / 36 1 / 24



1.	2.	3.	4.	5.
	<p>24. Pulberi netoxice in atm. 27. Deplasari pe sup. umede</p>	<p>Manusi rezist. solventi Masca praf Cizme impermeab. apa</p>	<p>inv. sect. inv. sect. inv. pers.</p>	<p>1 / 12 1 / 48 1 / 12</p>
<p><b>57 Zidar rosar, Tencuitor, Zugrav</b></p> 	<p>2. Cadere de obiecte de la inaltime 4. Lucru la inaltime 6. Proiectare corpuri sau particule</p>	<p>Casca rezistenta la soc si penetr. Centura de siguranta Ochelari cu lentile transparente si rezist.la soc Salopeta rezist. la uzura Manusi rezistente la uzura Incaltaminte rezistenta la uzura</p>	<p>inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1 / 60 Conf.masurat. 1 / 6 1 / 12 1 / 12 1 / 24</p>
 	<p>18. Temperat.scazuta a aerului (frig) - sub 0 ° C curentii de aer cu viteza de peste 4 m/s 24. Pulberi netoxice in atmosfera Deplasari pe supraf.</p>	<p>Capison Costum termoizolant Boneta sau basma Cizme impermeab. Apa Scurta impermeabila cu gluga</p>	<p>inv . Pers inv . Pers inv . Pers inv . Pers inv . Pers</p>	<p>1 / 36 1 / 48 1 / 12 1 / 12 1 / 36</p>
<p><b>58 Vopsitor</b></p> 	<p>2.Cadre de obiecte de la inaltime 4.Lucru la inaltime 6.Proiectare corpuri sau parti cule 14.Lucru cu substante periculoase si/sau nocive</p>	<p>Casca rezist.la soc si penetratie Centura rezist.la soc si traciune Salopeta sau combinezon rezist.la uzura Ochelari cu lentile rezist.la soc Boneta sau basma Ochelari sau viziera rezist.in</p>	<p>inv.pers. conf. Mas. inv.pers. inv.sect. inv.pers. inv.pers.</p>	<p>1 / 60 1 / 12 1 / 12 1 / 12 1 / 36</p>

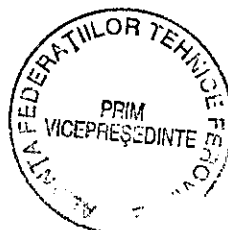
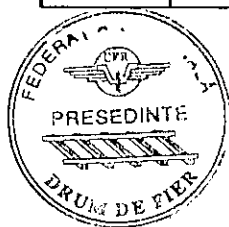
1.	2.	3.	4.	5.
		contact cu agenți chimici	inv. pers.	1 / 18
	18. Temperat. scazuta a aerului (frig)- sub 0 -curenti de aer cu viteza de peste 4m/s	Costum rezistent in contact cu agentii chim.	inv. pers.	1 / 18
	59 Operator calculator culegere date	Sort impermeabil si rezistent la agentii chimici	inv. pers.	2 / 12
	20. Radiații ultraviolete	Manusi rezistente la agentii chimici(inclusiv din bumbac ptr. vopsitori)	inv. pers.	1 / 12
	22. Zgomot	Bocanci rezist. la produse toxice	inv. pers.	1 / 18
	59 Operator calculator culegere date	Cizme rezist. la ag. caustici si cor.	inv. sect.	1 / 24
	20. Radiații ultraviolete	Masca contra gazelor	inv. per.	1 / 48
	22. Zgomot	Caciula / capison	inv. pers.	1 / 24
	59 Operator calculator culegere date	Costum termoizolant	inv. pers.	1 / 48
	20. Radiații ultraviolete	Ochelari cu lentile cu absorbtie sau ecran de protectie	inv. pers.	1 / 24
	22. Zgomot	Antifon intern	inv. pers.	1 / 12
	59 Operator calculator culegere date	Antifon extern	inv. pers.	1 / 24
	22. Zgomot	Halat pânză	inv. pers.	1 / 12



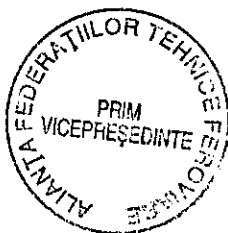
**MATERIALE IGIENICO-SANITARE ȘI PRECIZĂRI  
PRIVIND ACORDAREA ACESTORA**

1. (1) Materialele igienico-sanitare constituie mijloace de igienă individuală utilizate pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.  
(2) Materialele igienico-sanitare se distribuie gratuit salariaților în scopul asigurării igienei și protecției personale în completarea măsurilor generale luate pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale.
2. Materialele igienico-sanitare se acordă obligatoriu și gratuit persoanelor care își desfășoară activitatea în locuri de muncă al căror specific impune o igienă personală deosebită.
3. La recomandarea medicului întreprinderii și pe baza caracteristicilor locurilor de muncă, se acordă următoarele categorii de materiale igienico-sanitare cuprinse în următorul tabel.

<b>Ca- te- go- ria</b>	<b>Caracteristica sanitară a locului de muncă</b>	<b>Sortimente de materiale igienico-sanitare</b>	<b>Cantitate Unit. Mas. Periodicitatea</b>
<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>
<b>I.</b>	<b>Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de contact cu praf, dar fără degajare de substanțe chimice, fără contact cu uleiuri sau produse iritante asupra pielii:</b>		
	a) care produc murdărirea mâinilor	Săpun Perie de unghii	100-250 g./om/lună 1 buc./om/an
	b) care produc murdărirea mâinilor și a corpului	Săpun Perie de unghii	200-300 g./om/lună 1 buc./om/an
<b>II.</b>	<b>Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de degajare de praf, fără alte substanțe chimice, uleiuri sau produse iritante asupra pielii:</b>		
	a) cu degajare medie de praf	Săpun Perie de unghii	200-400 g./om/lună 1 buc./om/an
	b) cu degajare mare de praf	Săpun Perie de unghii	400-700 g./om/lună 1 buc./om/an
	c) degajare și contaminare excesivă de praf	Săpun Perie de unghii Perie de dinți Pastă pt. dinți	400-1500 g./om/lună 1-2 buc./om/an 1-2 buc./om/an 60 g./om/lună



III.	<b>Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu unele substanțe iritante asupra pielii:</b> a) contact cutanat permanent cu acizi reactivi sau cu materii corosive  b) contact cu produse de distilare a huilei, petrolului și șisturilor bituminoase (smoală, asfalt, ulei și derivate antracenic, gudron, parafină, combinații azoaminice); alte substanțe iritante cutanate (coloranți, crom, uleiuri minerale etc.)	Săpun	300-600 g./om/lună
		Preparate pentru protecția pielii	100 g./om/săptăm.
IV.	<b>Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu:</b> a) unele substanțe toxice care nu au acțiune iritantă cutanată, dar pot pătrunde în organism prin piele (în lista din Anexa nr.14 din "Norme generale de protecție a muncii" sunt marcate cu litera "P", inclusiv plumbul și aliajele lui)  b) alte noxe chimice care contaminează pielea	Perie de dinți	1 buc./om/an
		Pastă pentru dinți	60 g./om/lună
		Săpun	300-700 g./om/lună
		Perie de unghii	1-2 buc./om/an
		Preparate pentru protecția pielii	150-400 g./om/lună
V.	<b>Manipularea și prelucrarea materiilor infectate</b>	Perie de dinți	1-2 buc./om/an
		Pastă pt. dinți	60 g./om/lună
		Săpun	300-600 g./om/lună
VI.	<b>Procese de producție care necesită un regim sanitar special:</b> - legate de fabricarea și manipularea produselor alimentare; - legate de producția materialelor sterile	Perie de unghii	1 buc./om/an
		Săpun	200-400 g./om/lună



VII.	Locuri de muncă cu zgomot care poate afecta auzul:	Căști antigomot sau antifoane (EIP)*	1 buc./om/an
VIII.	Locuri de muncă în care sunt prezente noxe chimice sau pulberi care pot pătrunde în organism pe cale respiratorie	Măști adecvate protecției căilor respiratorii (EIP)*	1-2 buc./om/lună
Categorii I-VII, mijloace de uscare:		Cu aer cald, prosop și lavetă	Inv. loc de munca 2 buc./om/an 2 buc./om/trim.

4. Lista internă pentru acordarea materialelor igienico-sanitare pe cele 8 capitole privind caracteristica sanitară a locurilor de muncă, categorii, funcții și cantități reale (cuprinse între limitele cantităților stabilite în coloana 4 din tabel, ținând seama de condițiile concrete de la locurile de muncă), se întocmește anual de unitățile de bază cu avizul (recomandările) medicului la care este arondată unitatea, se transmite Diviziei și se supun spre aprobare Consiliului de conducere al subunității din structura C.N.C.F.R. sau forului ierarhic superior în cazul unităților de bază subordonate direct.
5. Salariații sunt obligați să utilizeze materialele igienico-sanitare primite, în conformitate cu indicațiile personalului sanitar.
6. Neutilizarea corectă a materialelor igienico-sanitare constituie abatere de la normele de protecție a muncii, de care se fac vinovați conducătorul locului de muncă și salariații respectivi.
7. În cazul în care, urmare măsurilor luate, condițiile de muncă s-au îmbunătățit eliminându-se cauzele care au determinat acordarea materialelor igienico-sanitare, unitățile prin Comitetele de Securitate și Sănătate în muncă vor reduce (reactualizarea cantității reale) sau vor sista, după caz, acordarea materialelor igienico-sanitare, informând în scris divizia sau forul ierarhic superior în cazul unităților subordonate direct.

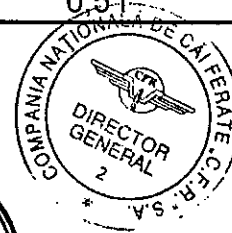
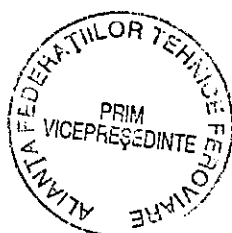
\*) Echipament individual de protecție (EIP).



## ALIMENTAȚIA DE PROTECȚIE ȘI PRECIZĂRI PRIVIND ACORDAREA ACESTEIA

- Alimentația de protecție reprezintă o alimentație suplimentară care, în unele cazuri, poate completa măsurile de creștere a rezistenței nespecifice a organismului, cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise. Dacă noxele depășesc aceste limite, alimentația respectivă nu poate ajuta la prevenirea unor îmbolnăviri.
- Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit, persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare unde noxele nu depășesc limitele maxime admise, avându-se în vedere recomandările făcute de către medicul de medicina a muncii.
- Pentru persoanele care au dreptul la alimentație de protecție dar care lucrează în locuri izolate sau sunt în număr mic, conducerea unității de bază poate aproba distribuirea de lapte praf, pentru cantitățile echivalente în condițiile respectării prevederilor punctului 4.
- Alimentația de protecție se distribuie zilnic în condiții igienice corespunzătoare. Sunt interzise: compensarea în bani, distribuirea pe mai multe zile sau acordarea personalului care lipsește sau care-și desfășoară activitatea mai puțin de 75% din timpul normal de lucru.
- Lista cu locurile de muncă și numărul de persoane care beneficiază de alimentație de protecție, se va întocmi pe baza criteriilor de acordare și a buletinelor de analiză emise de organele de specialitate medicale.
- Criteriile de acordare a alimentației de protecție, tipul alimentelor și cantitățile acordate pe grupe de persoane, sunt prezentate în următorul tabel.

Nr. crt.	Criteriul de acordare. Tipul alimentelor și variante de acordare.	Cantitatea/ persoana/zi (schimb)
1.	2.	3.
<b>Criteriul nr.1</b> Expunere la metale toxice (plumb, mercur, crom, cadmiu, nichel), pulberi agresive.		
1.	Lapte dulce	0,5 l.
<b>Criteriul nr.2</b> Expunere la solvenți hepatotoxici.		
2.	Lapte dulce	0,5 l.
<b>Criteriul nr.3</b> Expunere la gaze iritante pulmonare.		
3.	Lapte dulce	0,5 l.
<b>Criteriul nr.4</b> Expunere la microclimat nefavorabil		
4.	Apa minerala (la temperaturi extrem pozitive)	2,0 l.
5.	Ceai (la temperaturi extrem negative)	0,5 l.



## LISTA

locurilor de muncă vătămătoare existente, încadrate pe criteriile de acordare a alimentației de protecție (cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise)

Nr. crt.	Denumirea locului de muncă sau activității
1.	2.
<b>Criteriul de acordare nr.1 Expunere la metale toxice (plumb, mercur, cadmiu, nichel), pulberi agresive.</b>	
1.	Vopsirea cu vopsele de minim de plumb
2.	Unități de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor Combinate poluante
<b>Criteriul de acordare nr.2 Expunere la solvenți hepatotoxici.</b>	
3.	Vopsirea cu vopsele pe bază de solvenți organici
<b>Criteriul de acordare nr.3 Expunere la gaze iritante pulmonare</b>	
4.	Întreținere, încărcare acumulate electrice pe bază de plumb sau nichel - cadmiu
5.	Degresarea pieselor de la locomotive, vagoane, automotoare, autovehicule și alte utilaje (în băi închise, deschise)
6.	Activitatea de sudură electrică și autogenă
7.	Analize chimice de laborator chimic (activitate continuă)
8.	Unități de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor Combinate poluante
<b>Criteriul de acordare nr.4 Expunere la microclimat nefavorabil</b>	
9.	Centrale termice pe combustibil solid cu activitate continuă.
10.	Activitate în aer liber pe timp cu temperaturi extreme ridicate
11.	Activități în aer liber pe timp cu temperaturi extreme scăzute.

