

## ACORD

### încheiat astăzi, 20 iunie 2019 cu ocazia întâlnirii dintre C.N.C.F. „CFR”,-S.A. și reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea stabilirii modalității de utilizare a fondului de cheltuieli sociale în anul 2019

Având în vedere prevederile art. 70 din Contractul Colectiv de Munca 2019-2020, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă București cu nr. 178/07.06.2019 încheiat între C.N.C.F. „CFR” - S.A. în calitate de angajator și organizațiile sindicale reprezentative (*prin reprezentanții Federației Naționale Drum de Fier, Federației Naționale Miscare Comercial Vagoane și Alianței Federațiilor Tehnice Feroviare*) aceștia s-au întâlnit astăzi 20 iunie 2019, în vederea stabilirii modului de utilizare a fondului de cheltuieli sociale constituit pentru exercițiul financiar 2019 (*prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al anului 2019*), în baza art. 25 alin b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, prin aplicarea unei cote de maxim 5% asupra cheltuielilor cu salariile.

Așadar, în bugetul de venituri și cheltuieli pe pentru anul 2019, aprobat prin H.G. nr. 342/30.05.2019, C.N.C.F.„CFR”- S.A are prevăzută suma de 30.000,00 mii lei, reprezentând limita maximă care poate fi utilizată/cheltuită în anul 2019 pentru efectuarea de cheltuieli sociale.

Potrivit prevederilor legale, în anul 2019, CFR SA poate utiliza suma prevăzută la acest capitol de cheltuieli, în funcție de resursele financiare disponibile, în principal, pentru:

- acordarea unor cadouri în bani și/sau natură salariaților proprii cu ocazia Sărbătorilor Pascale 2019 și Sărbătorilor de Crăciun 2019, în limitele prevăzute de reglementările legale (*150 lei/salariat*);
- acordarea unor cadouri în bani și /sau natură copiilor minori ai salariaților proprii Sărbătorilor de Crăciun 2019, în limitele prevăzute de reglementările legale (*150 lei/copil minor*);
- acordarea de indemnizații de naștere și înmormântare, în limitele prevăzute de contractul colectiv de muncă / acord;
- decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă pentru salariații care se deplasează cu mijloace de transport auto sau cu mijloace de transport feroviare altele decât cele aparținând S.N.T.F.C. „CFR Călători,, - S.A.;
- decontarea altor cheltuieli de transport efectuate de salariați pentru desfășurarea activității (*bilete și abonamente pentru transportul auto, etc*);
- servicii turistice de odihnă și tratament, în limitele convenite conform contract colectiv de muncă/ acord;
- acordarea de ajutoare pentru boli grave și/sau incurabile, ajutoare pentru dispozitive/proteze medicale;
- acordarea de ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile salariaților proprii ca urmare a calamităților naturale;

#### Ținând seama de:

- cheltuielile sociale efectuate de CFR SA în perioada ianuarie aprilie 2019 în sumă de 5.440,00 mii lei
- resursele financiare/ lichiditățile estimate pentru perioada iunie – decembrie 2019
- prevederile art. 8 alin 1) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, cu modificările și completările ulterioare, și anume: „*Până la aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli pentru anul curent, operatorii economici pot efectua cheltuieli totale lunar, în limita a 1/12 din cheltuielile totale aprobate*”

*prin bugetele de venituri și cheltuieli ale anului precedent sau 1/12 din cheltuielile totale propuse în proiectul de buget aprobat de Adunarea generală a acționarilor, respectiv Consiliul de administrație al operatorului economic, după caz, în situația în care acestea sunt mai mici decât cele din anul precedent.,,*

- necesarul estimat pentru cheltuielile sociale în anul 2019 (*cheltuieli de transport la și de la locul de muncă, alte cheltuieli de transport, diverse indemnizații, cadouri în bani pentru salariați proprii ocazionate de sărbători religioase, etc*)
- caracterul social al cheltuielilor efectuate în sensul că de ajutoarele, indemnizațiile, cadourile și/sau facilitățile acordate trebuie să beneficieze toți salariații, potrivit actelor normative în vigoare și reglementărilor interne,

**părțile au convenit ca**, în conformitate cu art. 70 din Contractul Colectiv de Muncă 2019 - 2020 și art. 25 alin. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, în anul 2019, **să efectueze cheltuieli pentru:**

- 1) acordare ajutoare de naștere și înmormântare, după caz, în limitele stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă 2019-2020
- 2) decontare cheltuieli de transport, după caz
- 3) decontare diverse indemnizații (*spre exemplificare indemnizație de mutare*), după caz
- 4) acordarea unor cadouri în bani salariaților proprii cu ocazia Sărbătorilor de Paște 2019 în limitele prevăzute de reglementările legale, respectiv 150 lei/salariat;
- 5) acordarea de ajutoare pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive/proteze medicale și acordarea de ajutoare pentru pierderi produse în gospodărie salariaților proprii ca urmare a calamităților naturale, în limita sumei de 1.000.000,00 lei;
- 6) decontarea cheltuielilor efectuate pentru anul 2019 de salariații proprii (*și membrii de familie ai acestora –soț, soție, copil minor sau aflat în întreținerea părintelui- dacă pachetul de servicii turistice este unul familial*) pentru servicii turistice de odihnă și/sau tratament, inclusiv transportul pe perioada concediului atunci când acesta (*transportul*) este inclus în pachetul de servicii turistice, în valoare de 1.000 lei/salariat, în condițiile în care c/valoarea pachetului de servicii turistice este mai mare sau egală cu valoarea de 1.000 lei. Decontarea cheltuielilor se face integral dacă pachetul de servicii turistice este în valoare mai mică de 1.000 lei /salariat.

Pentru decontarea acestor cheltuieli salariații proprii vor prezenta o solicitare de decontare a sumelor cheltuite/plătite (cerere scrisă cu viza organizației de sindicat pentru membrii de sindicat ai acesteia) însoțită de:

- a) facturi fiscale emise pe numele salariatului și/sau al soțului/soției acestuia de agenții de turism, de hoteluri și pensiuni turistice și de unități/ baze de tratament și întocmite în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal,
- b) documente care să ateste efectuarea plății facturii de către salariat sau soțul/soția acestuia (*chitanță, bon fiscal, extras de cont bancar, exemplar original*),
- c) copie conformă cu originalul a cererii de concediu aprobată potrivit reglementărilor interne CFR SA,
- d) declarație pe proprie răspundere a salariaților din care să reiasă că au beneficiat de serviciile menționate în factura fiscală.

În situația în care salariații CFR SA sunt soț și soție, fiecare va beneficia de decontarea serviciilor turistice în sumă de 1.000 lei/salariat în condițiile în care din documentele justificative prezentate reiese că valoarea serviciilor turistice de care au beneficiat este egală sau mai mare de 2.000 lei. Dacă valoarea serviciilor turistice este mai mică de 2.000 lei, fiecare dintre salariații CFR SA, soț și soție, va beneficia de 50% din valoarea acestora (*serviciilor turistice*).

În cazul salariaților soț/soție, angajați la unități feroviare din cadrul Ministerului Transporturilor, care depun cereri de acordare a reducerii c/valorii serviciilor turistice de odihnă și/sau tratament în care documentele fiscale în original au fost depuse de soț/soție la unitatea în care își desfășoară activitatea,

celălalt membru de familie beneficiar poate depune la unitatea în care își desfășoară activitatea, copii legalizate conform cu originalul sau copii certificate conform cu originalul de subunitatea deținătoare ale acestor documente.

București, iunie 2019

C.N.C.F. „CFR„- S.A.	F.N. “DRUM DE FIER”	F. N. F. M.C.V.	A.F.T.F.
<p><b>Director General</b> Constantin ANINA</p>       	   	   	   